

## Beretning 2016



### Bestyrelsen

Formand	Inger Andersen	Frederiksberg Kommune	Inan03@frederiksberg.dk
Næstformand	Henning Bach Christensen	Rudersdal Kommune	hbc@rudersdal.dk
Kasserer	Egon Agerlin	Egedal Kommune	egon.agerlin@egekom.dk
Sekretær	Pernille Halberg Salomon	Hørsholm Kommune	psa@horsholm.dk
Daginstitutionenetværket			
Direktørenetværket	Henning Bach Christensen	Rudersdal Kommune	hbc@rudersdal.dk
Familienetværket	Tine Vesterby Sørensen	Gladsaxe Kommune	softvs@gladsaxe.dk
Kultur- og fritidsnetværket	Marianne Hoff Andersen	Helsingør Kommune	mha12@helsingor.dk
Skolenetværket	Martin Tinning	Rudersdal Kommune	mti@rudersdal.dk

## Indledning

Børne- og Kulturchefforeningen i Region Hovedstaden talte ved årsskiftet 2015/16 i alt 129 medlemmer. Foreningen er opbygget i følgende netværk:

- Daginstitutionsnetværket
- Direktørnetværket
- Familienetværket
- Kultur- og fritidsnetværket
- Skolenetværket

Hvert netværk mødes et antal gange i løbet af året og der afholdes desuden 2 fællesmøder for hele medlemskredsen. Formanden for netværket er valgt på foreningens generalforsamling. Bestyrelsen konstituerer sig desuden med en kasserer og en sekretær. Bestyrelsen har 8 medlemmer, og strukturen sikrer både den faglige dybde og den tværgående koordinering.

Bestyrelsen har siden sidste generalforsamling den 18. marts 2016 afholdt 4 bestyrelsesmøder, og bestyrelsen har været repræsenteret ved landsbestyrelsens regionsformandsmøder. Bestyrelsen har desuden udpeget medlemmer til de landsdækkende netværk. En oversigt over medlemmer fra Region Hovedstaden i de landsdækkende netværk er anført som afslutning i denne beretning.

Der har i løbet af året været flere udskiftninger i bestyrelsen. Formanden for Dagtilbudsnetværket Jette Frandsen Pedersen er trådt ud af bestyrelsen på grund af nyt job i Undervisningsministeriet og Pernille Halberg Salomon blev i november 2016 valgt til landsbestyrelsen i BKF og lægger nu sine kræfter dér. Stor tak til begge for indsatsen i region Hovedstaden!

## Foreningens fælles aktiviteter i Region Hovedstaden i 2016

Bestyrelsen ønsker at skabe rammer for de løbende medlemsaktiviteter og understøtte foreningen som et netværk for regionens chefer på børne- og familieområdet.

Vi har to foki: En dagsorden om ledelse i professionsområderne og dels en faglig dagsorden. I 2016 afholdt foreningen to fællesmøder. Et møde i marts og et møde i september. I begge møder bidrog mange BKF-chefer med gode og inspirerende oplæg om faglige udfordringer, dilemma'er og succes'er. Det har været en stor fornøjelse at dele viden og få perspektiv på eget arbejde gennem andres. Stor tak til de mange medlemmer, der har været med til at gøre foreningen til en levende forening og et givende netværk !

Ved fællesmødet i marts indledte Lisbet Isenberg Ravn Ledende overlæge, MMD, Herlev og Gentofte Hospital, Akutmodtagelsen med et oplæg om data-drevet ledelse. Derefter var der oplæg og drøftelse med datadrevet ledelse i en BKF-praksis hvor vi hørte om erfaringer fra et fire-kommune samarbejde om hvordan opmærksomhed på og viden om data kan udvikle og forandre ledelsesopgaven. Repræsentanter fra Rudersdal, Gentofte, Gladsaxe og Lyngby Kommune fortalte om deres arbejde med at udvikle data-drevet ledelse. Til sidst var det et oplæg ved repræsentanter fra SFI's forskningsafdeling for skole og uddannelse vedr. data-drevet ledelse set fra forskerens perspektiv som gav et overblik over forskningsresultater.

Ved fællesmødet i september holdt Klaus Maigaard et oplæg om læring i et 0-18 års perspektiv Med titlen "Håndtering af spændinger i det tværgående samarbejde?". Efterfølgende havde vi 6 oplæg fra 6 BKF-chefer fra 6 kommuner under overskriften "Læring i et 0-18 års perspektiv. Hvordan har vi sat læring på dagsordenen hos os? Hvordan arbejder vi? Hvad lykkes vi med? Hvad er særligt udfordrende for os?". Det var inspirerende og det var klogt.

## **Samarbejde med de øvrige Chefforeninger i Region Hovedstaden**

BKF indgår i et fast etableret samarbejde med de øvrige chefforeninger i regionen, dvs. Kommunaldirektørforeningen, Socialchefforeningen og Foreningen for Tekniske Chefer. Samarbejdet benævnes Paraplyen.

Paraplyen afviklede i 2016 kun et enkelt men meget velbesøgt og vellykket arrangement under overskriften: ”Den digitale kommune – på forkant med udviklingen”. Temaet er dels digitale strategier i adgangssamfundet – den ny deleøkonomi, men også digital forvaltning og digital velfærd. Oplægs- holdere var Jesper Bove-Nielsen, forfatter til bogen ”Deleøkonomi” og administrerende direktør i KMD, Eva Berneke.

Paraplyensamarbejdet genoptages i dette forår, idet der i flere af chefforeningerne er nyvalg på formandsposten.

Herudover afholdt BKF sammen med Socialchefforeningen i januar 2017 et møde om Socialtilsynets virke og foreløbige resultater. Socialtilsyn Hovedstaden godkender og fører det driftsorienterede tilsyn med alle døgntilbud på det specialiserede sociale område i regionen. Tilsynet føres i plejefamilier og alle døgntilbud for børn og voksne – i alt 1470 tilbud i hovedstadsområdet. Mødet illustrerede nytteværdien af bedre data og overblik på området, gav ny viden og satte fokus på en række uløste dilemmaer, som vil blive fælles udfordringer på tværs af kommunerne i de kommende år.

## **De faglige netværk**

### **Dagtilbudsnetværket**

Netværket er i 2016 søgt tilbage til at holde ”egne” møder for at sikre, at alle kan deltage i møderne. Mange centerchefer for dagtilbud og skole vælger på fællesmøderne at deltage i skolenetværket, hvorfor det har været løsningen.

### **Netværket har i år drøftet følgende:**

- Revision af den mellemkommunale aftale for småbørnsområdet frem til skolestart. Kommunerne har undervejs kunnet tage en fra pladsanvisningen med til møde. I den seneste udgave er alle tilbud til skolebørn skrevet ud af aftalen og eksisterer kun i skolenetværkets aftale. Regionsbestyrelsen har den 20.1.17 behandlet det endelige forslag, som herefter kan sendes ud til kommunerne til godkendelse
- Styrkede pædagogiske læreplaner – kommende dagtilbudsreform  
Netværket er løbende blevet orienteret om arbejdet i Mastergruppen og i de syv nedsatte arbejdsgrupper  
Det forventes at være det store tema for netværket i 2017
- Temadrøftelse af faglig pædagogisk ledelse – hvad er det
- Drøftelse af dagplejeomlægninger og nye måder at integrere dagplejen og institutioner på
- Oplæg om sprogarbejde
- Erfaringsudveksling af, hvordan de enkelte kommuner håndterer udfordringen med flygtningebørn.

### **Formand for regionen**

Netværket skal finde forslag til ny formand for netværket. Jette Frandsen Pedersen er fratrukket området.

### Landsnetværket i 2016

Ida Byrge Sørensen Albertslund (fratrådte netværket grundet andet arbejde)  
Jette Frandsen Pedersen (tidligere Hillerød – fratrådte grundet andet arbejde)  
Dorte Bloch Olsen Rudersdal

I 2017 har regionen kun fået én repræsentant, som er Dorte. Det skyldes, at landsbestyrelsen for at spare penge har nedsat antallet af deltagere i landsnetværkene.

### Direktørnetværket

Direktørnetværket har afholdt et møde i løbet af 2016 - i forlængelse af fællesmødet i september. Mødet var en drøftelse af kommende emner til direktørnetværket og et særskilt møde med kon-torchef Dorte Møller, KL. På mødet med KL drøftedes digitale projekter på skole- og dagtilbudsom-rådet: Brugerportalsinitiativet, samarbejdsplatform og læringsplatform. Endelig blev arbejdet med en kommende dagtilbudsreform drøftet, herunder samarbejdet mellem ressortministerier og KL. På mø-det blev der tilkendegivet en tydelig interesse for et tættere samarbejde og mere gensidig orientering mellem direktørnetværket og KL.

### Familienetværket

Der har i 2016 været afholdt tre møder i Børne- og Familienetværket, hvoraf det ene har været afholdt i forbindelse med fællesmøde med de øvrige netværk og direktørnetværket. Der er pt. 26 medlemmer i netværket, hvoraf nogle også er medlem af Socialchefforeningen.

Tine Vesterby Sørensen er formand for netværket. Formandskabet og netværkssekretariatet er vare-taget af Gladsaxe Kommune. Netværket orienteres fast via formanden om arbejdet i BKF-landsnet-værk.

Netværkssekretariatet udarbejdede et årshjul for 2016, hvor mødedatoer, særlige mødetemaer og re-levante punkter (f.eks. valg af repræsentanter til diverse udvalg) fremgik.

I 2015 blev det besluttet, at der i forbindelse med folkemødet på Bornholm, skulle afholdes et døgn-seminar d. 15.-16. juni 2016 med Bornholm som værtskommune. Mødet på Bornholm blev desværre aflyst på grund af mange afbud.

Nogle af de temaer, der bl.a. har været på dagsordenen i 2016, er:

- Arbejdet med Sverigesmodellen og eventuelle oplevede effekter af dette.
- Drøftelse af kommunernes oplevelse af Socialtilsynet.
- Drøftelse af muligheden for fælles aflønning af plejefamilier med mange plejebørn.
- Budgetudfordringer på børne- og familieområdet.
- Drøftelse af flygtninge, familiesammenføring og uledsagede flygtningebørn.
- Drøftelse af DUBU.
- Ny struktur for møder mellem børnehuset og kommunerne.

Netværket afholdt en fælles temadag i februar 2017 omkring temaerne styring, data og IT understøt-telse. Temadagen blev planlagt som opfølgning på hængepartier fra netværksmøderne i 2016.

Der sidder repræsentanter fra Børne- og Familienetværket i Børnehussamrådet, KL-ledernetværk, Kommuneforum samt uddannelsesudvalget for socialrådgiveruddannelsen og socialfag-lige efter- og videreuddannelser på Metropol.

### **Kultur- og fritidsnetværket**

Omkring Kultur- og fritidsnetværket har dette netværk haft en omtumlet tilværelse det sidste år, efter at kun 11 kommuner indgår i den nye kulturaftale – idet der tidligere i en årrække i praksis har været overlap mellem de to størrelser.

Der har været adskillige forsøg på at genoplive netværket, dog uden held. Det er bestyrelsens holdning, at det af hensyn til videndeling og for at kunne spille bedst muligt ind i BKF-regi er vigtigt at få netværket etableret igen, og vi hjælper fortsat meget gerne med dette. Camilla Jarltoft fra Frederiksberg er medlem af det landsdækkende netværk, og det er vigtigt at vi her fra regionen kan klæde hende godt på til dette arbejde.

Det er vores stærke håb, at kultur- og fritidsnetværket får nyt liv i den kommende tid.

### **Skolenetværket**

2 ½ år efter folkeskolereformens ikrafttræden og indførelse af nye arbejdstidsregler for lærere og pædagoger, så er der en fortsat meget stor opmærksomhed og mange modsatrettede meninger om folkeskolens virke. Folkeskolens praksis har brug for at blive forandret – men også brug for ro til at skabe denne forandring. Mange forskellige interessenter er med til at fastholde den nuværende praksis. Vi må erkende, at det er ikke lykkedes at få medierne til at forstå behovet for disse forandringer. Der er fortsat mere fokus på at formidle budskaber fra særlige interessenter og jagte hullerne i osten.

I skolechefnetværket får man et klart indtryk af den enorme forandring der er i gang på skolerne. Vi bør drøfte, hvordan vi sammen kan styrke kommunikationen omkring skolen, således at de positive og reelle historier om skolen kommer i fokus. Det vil give medarbejdere og ledere den fornødne ro til at skabe den forandring af skolen, som eleverne i den grad fortjener.

Sidste år skrev jeg som formand for skolenetværket følgende i beretningen:

Skolechefnetværket har udviklet sig til et reelt netværk, hvor gensidig sparring er blevet en mere og mere central del af netværkets møder, men også i dagligdagen, hvor spørgsmål afklares via mails mellem netværkets medlemmer. Det føles som utrolig hjælp i dagligdagen. At det så også kan afklare myter og fortællinger i en tid, hvor interessenter kan skabe fortællinger om, hvad man gør andre steder. Dette kan naturligvis kun lade sig gøre fordi alle bidrager aktivt ind i netværket, så en stor tak til alle netværkets medlemmer for dette. Dette samarbejde er kun blevet yderligere styrket i det seneste år. Samarbejdet kulminerede foreløbig med et 12-12 seminar i februar med deltagelse af 20 skolechefer. Seminaret afspejlede i høj grad den store forandring, som er i gang på skoleområdet, men også de meget store krav, det stiller til både skolechefernes ledelse og ledelsen på den enkelte skole. Seminaret viste tydeligt, at skolechefernes opgavemængde og arbejdspresser er ganske omfattende. Det skyldes dels det store fokus på skolen i forlængelse af folkeskolereformen, ændrede arbejdstidsregler og nationale indsatser i forhold til bl.a. inklusion og digitalisering og ikke mindst de mange interessenter omkring folkeskolen. Der er en stor fælles opgave med ikke at igangsætte og opfinde nye tiltag, der skal realiseres i folkeskolen. Her har direktørerne i kommunerne en stor og betydningsfuld opgave med at sikre den fornødne ro og støtte til skolerne i denne proces.

Seminaret bekræftede den forandring som er i gang – en helt nødvendig forandring – hvis alle elever skal understøttes bedst mulig i deres læring – hvis eleverne i højere grad skal være aktive i deres egen læring – hvis læringen skal tage afsæt i den enkeltes forudsætninger – hvis eleverne i højere grad skal lære at lære fremfor at reproducere viden. Vi er ved at skabe en skole, hvor eleverne vil komme selv om de ikke skulle.

Værdien af et sådan seminar er uvurderligt i forhold til gensidig sparring, men også til sammen at kunne gå i dybden og skabe billeder på den skole vi arbejder hen imod.

Jeg vil gerne her takke bestyrelsen for det økonomiske bidrag til seminaret samt til Anja, John og Dennis for forberedelsen og gennemførelsen. Der var stor enighed i deltagerkredsen om, at et sådan 12-12 seminar burde være en årligt tilbagevendende begivenhed for skolechefgruppen, idet det giver muligheden for at komme i dybden og få drøftet rollen som skolechef i en tid, hvor skolen for alvor synes at være i en forandring.

Netværket har ligeledes afholdt ordinære netværksmøder, men har måtte aflyse 2 møder grundet for få tilmeldinger til møderne og i et enkelt tilfælde måtte vi aflyse gæster på selve dagen grundet afbud i sidste øjeblik. Jeg ser det mere som et udtryk for skolechefernes arbejdspress end en nedprioritering af netværkets møder, som er rammen for en åben og reel sparring og dialog. Et af netværkets fokusområder har været dialog med professionshøjskolerne UCC og Metropol om det fremtidige samarbejde og udvikling af kompetenceudvikling. Der er bl.a. fremlagt tanker om, at der i højere grad bør være tale om et partnerskab mellem professionshøjskolerne og kommunerne. Idet det dels kan være en udfordring for professionshøjskolerne at levere den fornødne kvalitet og tilbud, som er en konsekvens af ekstra bevillinger til kompetenceudvikling fra staten samt bl.a. AP Møller Fondens ekstra donationer. Samtidig er der i kommunerne mange meget kompetente medarbejdere, der i et mindre omfang kan bidrage i forhold til kompetenceforløb. Endvidere gør kommunerne sig en lang række systematiske erfaringer, som kan bidrage til professionshøjskolernes videre udvikling. Der er nedsat en særlig arbejdsgruppe til den videre dialog mellem kommunerne og professionshøjskolerne.

Sluttelig vil jeg gerne takke alle netværkets medlemmer for endnu et godt år med et fortrinligt samarbejde og samtidig overlade formandsposten, som jeg trygt ser ført videre af Anja Ougaard.

-----o-----

#### **Repræsentanter fra Region Hovedstaden i foreningens landsdækkende netværk**

Børn og familienetværket	Tine Juhl, Glostrup Kommune Tine Vesterby Sørensen, Gladsaxe Kommune
Dagtilbudsnetværket	Dorthe Bloch, Rudersdal Kommune
Kultur- og fritidsnetværket	Camilla Jarltoft, Frederiksberg Kommune
Skolenetværket	Mikala Jørgensen, Københavns Kommune Rikke Reiter, Helsingør Kommune
Ungenetværket	Inger Andersen, Frederiksberg Kommune Susan Bjerregaard, Hvidovre Kommune

#### **Øvrige repræsentationer**

Professionshøjskolen Metropol, Uddannelsesudvalget	Kirsten Balle, Glostrup Kommune
Skoletjenestens Bestyrelse	Marianne Hoff Andersen, Helsingør Kommune