

# LEDELSESNETVÆRKET

Prioritering, nye organisationsformer og kvalitet for færre penge

Ny frivillighed og Velfærdsopgaver – ressourcer?  
v/ Stieg Eriksen

Budgettilpasninger og bæredygtige institutioner  
v/ Klaus Nørskov

Efter sammenlægningen 6 leder fortæller  
v/ Jan Præstholt

## Indflyvning

Er der grænser for det offentliges ansvar, opgaver og service ?

Kan de frivillige være en resurse for udsatte medborgere?

Er partnerskab mellem de frivillige og kommunerne en bæredygtig konstruktion?

Involvering og inddragelse, styrkelse af civilsamfundet og mindske social ulighed ?

Fakta:

Ringe tradition for inddragelse og involvering i kommunernes service og projekter

Mere en halvdelen af alle borgere under 55 år vil gerne bidrage med frivilligt arbejde – hvis de bliver spurgt – på den rette måde...

Her er potentiale til mere...

## Samarbejdsformer

### Partnerskaber:

- Indgået pba fælles interesse og behov
- Afgrænset i fht den kommunale opgave
- Ledet og styret af frivillige
- Opgaven løses uden for det kommunale system

### Integreret opgaveløsning:

- Inddragelse af frivillige i konkret opgaveløsning
- Delvis eller hel kommunal ledelse – kommunale projekter
- De frivillige bydes indenfor i det kommunale hus – der blandes blod...

## Hvis vi skal lykkes

### Ny frivillighed fordrer:

Nye måder at tænke på og nye redskaber

Inddragelse og samarbejde på tværs

Tydelig kommunikation og branding

Tydelig og "professionaliseret" ledelse

Nedbryde barrierer – det skal være nemt at være frivillig

Prioritering og investering – jo større engagement, større investering/involvering – des større gevinster

### Åbne grænser:

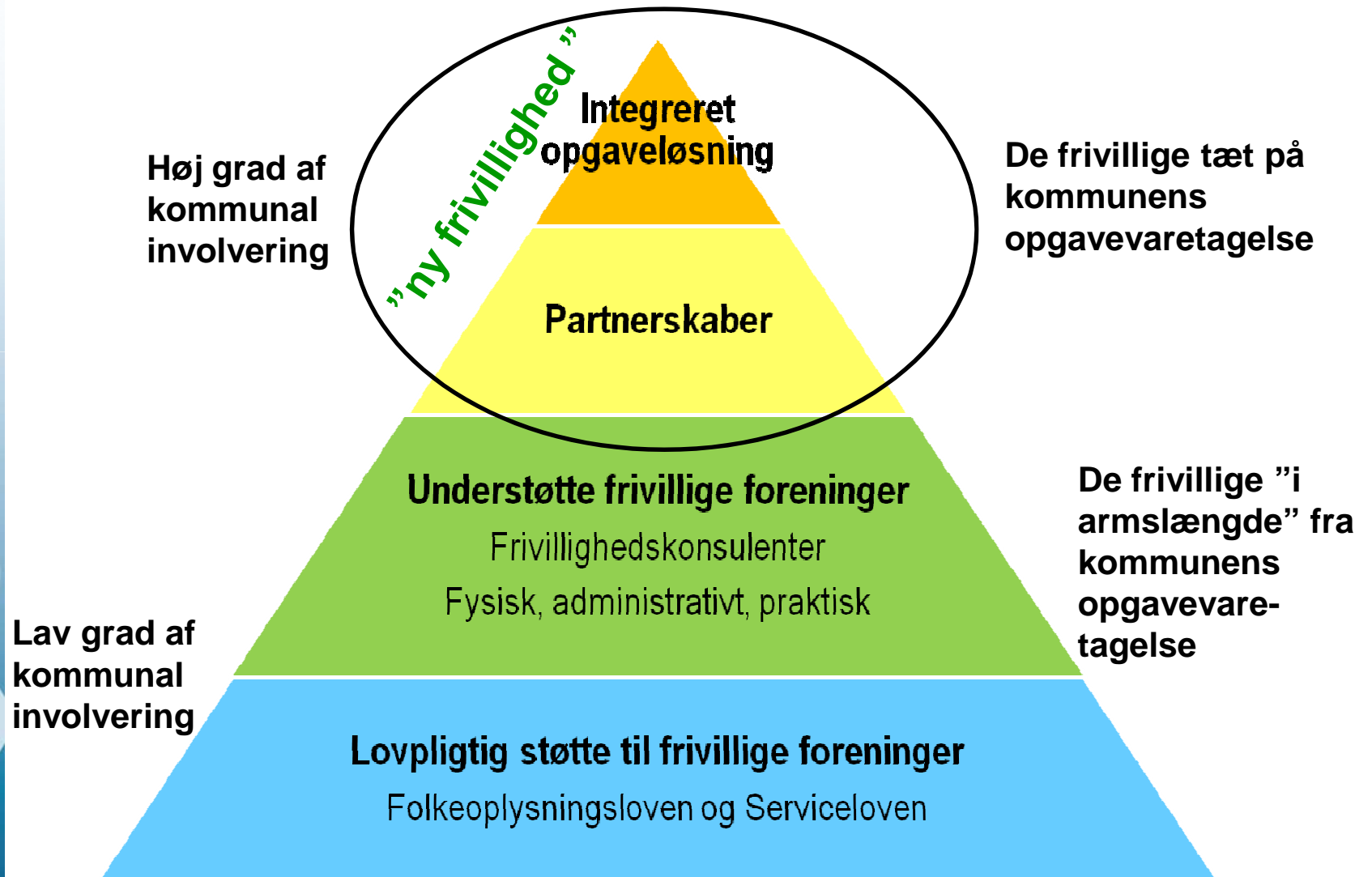
Velfærdsinnovation

Afgivelse af kontrol – det offentlige skal ikke styre detaljen

Påvirker de kommunale serviceydelser

Bløde op på troen på ensartet serviceniveau

# Potentiale blandt de frivillige



# **BUDGETTILPASNINGER OG BÆREDYGTIGE INSTITUTIONER**

v/ Klaus Nørskov

# Udfordringen

## Vi skal have...

- Folkeskoler, som fagligt er i front, inkluderer og integrerer
- Dagtilbud, som sikrer læring, udvikling og integration
- Et familieområde som fagligt er i orden og økonomisk styrbart
- Et tidssvarende, engagerende og oplysende kultur-, fritids- og idrætsområde

## Og det skal ske...

- Indenfor rammerne af den ændrede og reducerede økonomi.
- I et forpligtende samarbejde med stærke borger- og medarbejdergrupper



# Bæredygtige institutioner

Tilpasse strukturen så den er:

- Økonomisk bæredygtig
  - Ledelse
  - Administration
  - Bygninger
  - Børne-/brugertal
- Faglig bæredygtig
  - Et tilstrækkelig spænd i faglige kompetencer
  - Tiltrække kvalificerede medarbejdere





# Hvad skal der til ?

- Tænke og planlægge på den lange linje - bedre budgetmæssig styring og planlægning
- Ro, balance og forudsigelighed
- Ruste administrationen til at bistå det ledelse og politikere med langsigtede og bæredygtige løsninger
- Vise mulighederne ved tilpasninger og investere, når der nedlægges og optimeres
- Spare på mursten, ledelse og administration
- Invitere til samarbejde - Indgå partnerskaber
- Mod og vilje hos topledelse og politikere!



# Eksempler fra den virkelige verden

- **Børnebyer i Norddjurs**

Fælles ledelse for skoler, dagtilbud og dagpleje.

Forskellige løsninger for land og by.

Årlig driftsbesparelse: **3,9 mio.**

- • **To skoler med hver 400 børn sammenlagt i Gladsaxe**

Årlig driftsbesparelse: **7,4 mio.**

- **Aldersblandet undervisning i Favrskov**

Årlig driftsbesparelse: **1 mio.**

- **Områdeledelse i Viborg på dagtilbudsområdet**

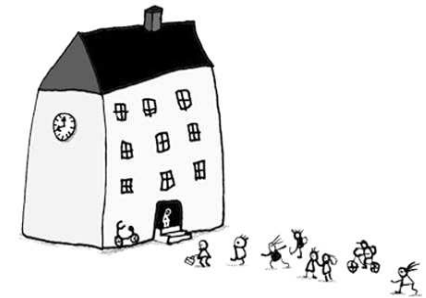
Årlig driftsbesparelse: **7,4 mio.**

- **"Områdeledelse" i Gladsaxe på idrætsområdet**

Årlig driftsbesparelse: **0,6 mio.**

- **Profilbiblioteker og cafébiblioteker i Gladsaxe**

Årlig driftsbesparelse: **0,6 mio.**



# **EFTER SAMMENLÆGNINGEN 6 LEDER FORTÆLLER**

v/ Jan Præstholt