

Tværgående ledelse: Relationsskabende visionsledelse



AARHUS
BSS

DEPARTMENT OF POLITICAL SCIENCE
AARHUS UNIVERSITY

CROWN PRINCE FREDERIK
Center for Public Leadership



Relationskabende ledelse

Relationskabende ledelse som ledelsen tiltag rettet mod at støtte og udvikle værdifulde relationer.

Eksempelvis opbygning af relationer:

- Mellem leder og medarbejder
- Mellem medarbejdere inden for enheder
- Mellem ledere på tværs af organisatoriske skel
- Mellem medarbejdere på tværs af organisatoriske skel

Relationsskabende ledelse kan ikke stå alene

Vigtigheden af, at det er **koblet op på en fælles retning** – relationskabelsen skal understøtte værdiskabelsen i organisationen.

Mange **forskellige tiltag** til at udøve relationsskabende visionsledelse, eksempelvis: Etablering af mødestrukturer, afhjælpe pressede relationer, opbygge samarbejdsformer, udvikle kendskab og respekt

visionsledelse: Tydeliggøre, dele og fastholde visionen

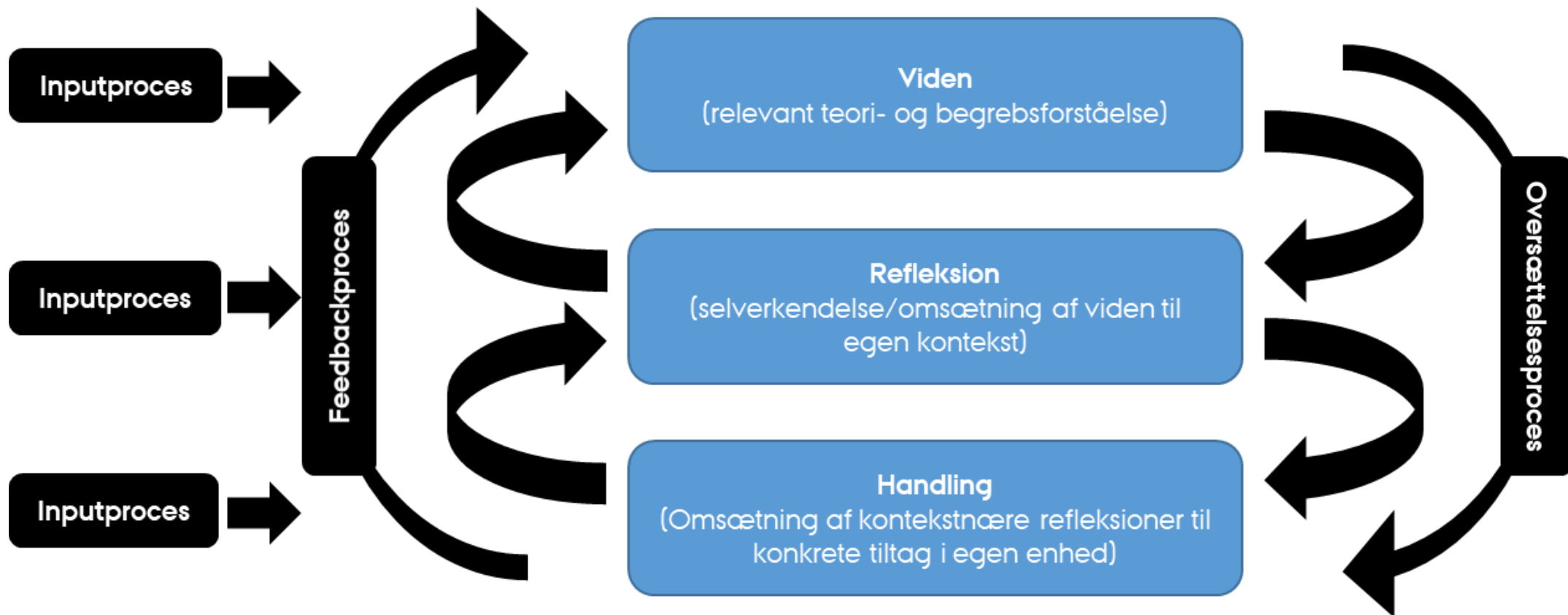
- Kaldes også transformationsledelse, fordi hensigten er at **transformere** medarbejdere til at se organisationens vision
- Medarbejderne skal kunne se deres bidrag: **Vigtighed af at sætte retning**
- Ned fra ølkassen i øjenhøjde: **Ansigt til ansigt tovejskommunikation**

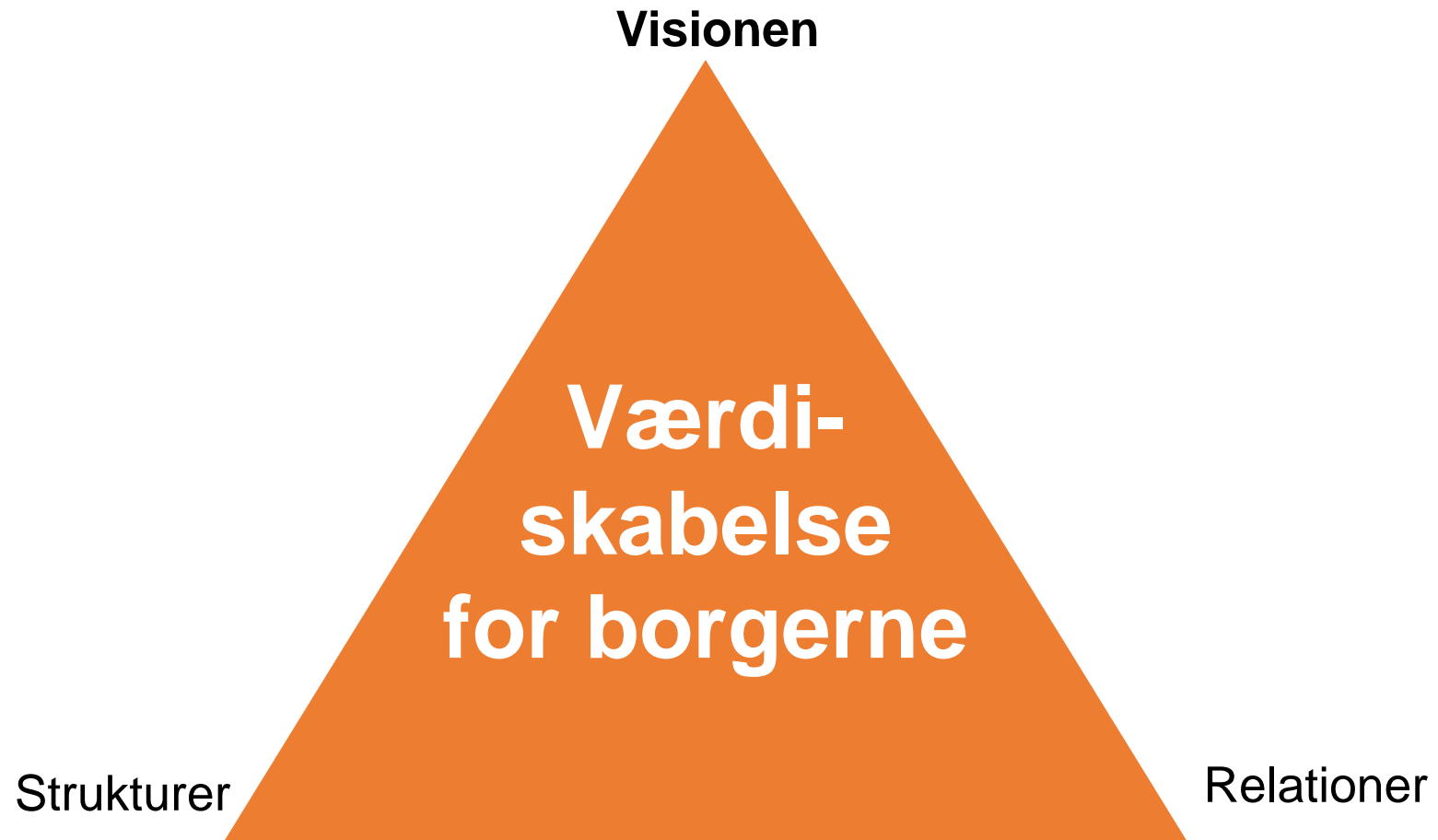
Barrierer:

- Ofte stor forskel på medarbejder- og lederoplevelse
- Svært at sikre langsigtet ejerskab til visionen
- Vigtigt med **tilpasning til organisationen**



Tilbage til, hvad der virker, når vi træner ledelse





**Vi ses kl. 12.30 ude i lokalerne
....klar til at skabe konkret værdi gennem
relationsskabende visionsledelse**



CROWN PRINCE FREDERIK
Center for Public Leadership