

# LEOS

## Ledelse af Organisatorisk Sammenhæng - Et forsknings- og træningsprojekt

Karen Ingerslev, Koncern HR, Udvikling, RM

# Tværgående ledelse – set med regionale briller

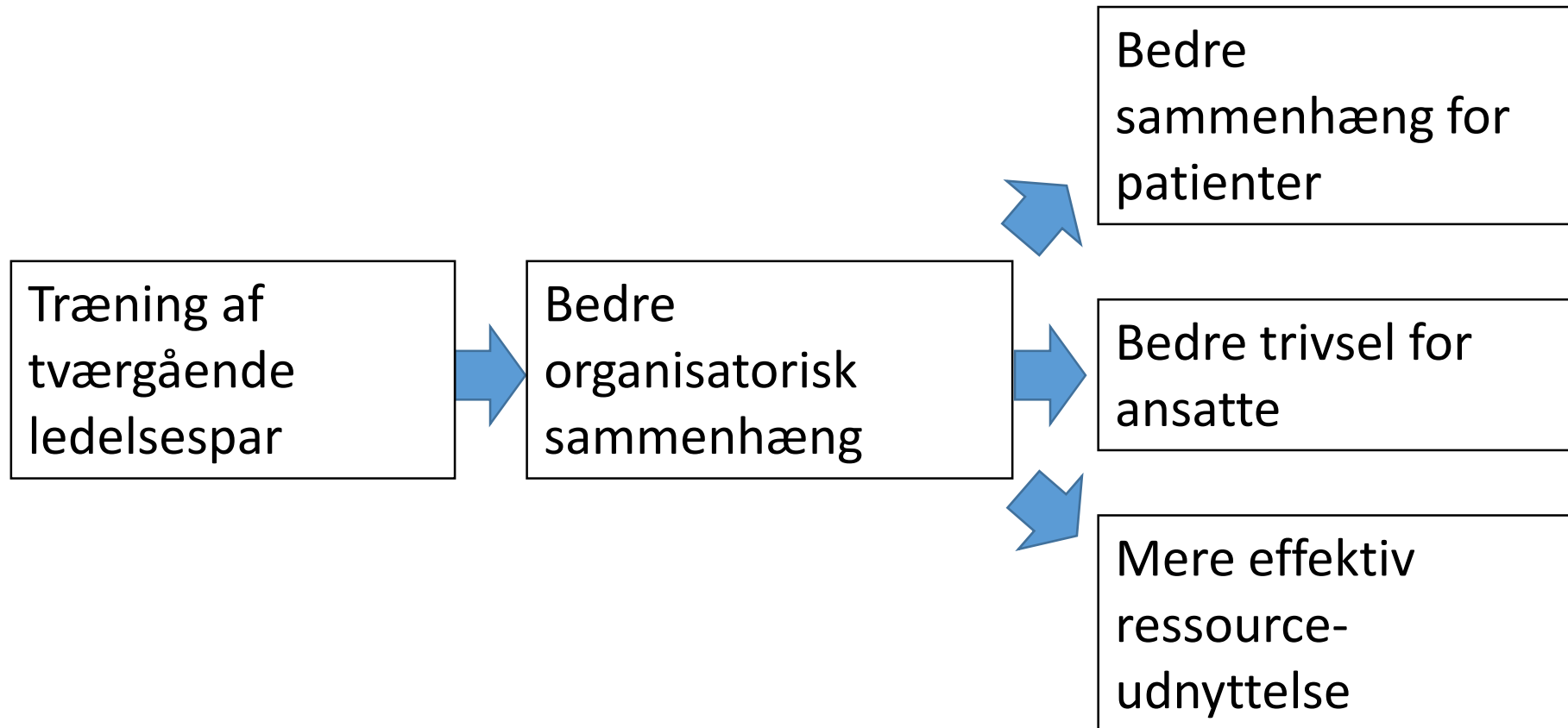
*Guldet er i mellemrummet. Vi har brug for guldet.*

- Klyngesamarbejder ml. region, kommuner og almen praksis
  - Fælles ledertræf, ledelsesudvikling, udviklingsprojekter og driftsløsninger
  - Borgerdesign om komplekse tværgående problemstillinger
  - Følgeforskning
- Koncernledelse på tværs af hospitaler, socialområde, regional udvikling og stabe
- Ph.d., postdoc og Væksthusprojekter om ledelse på tværs

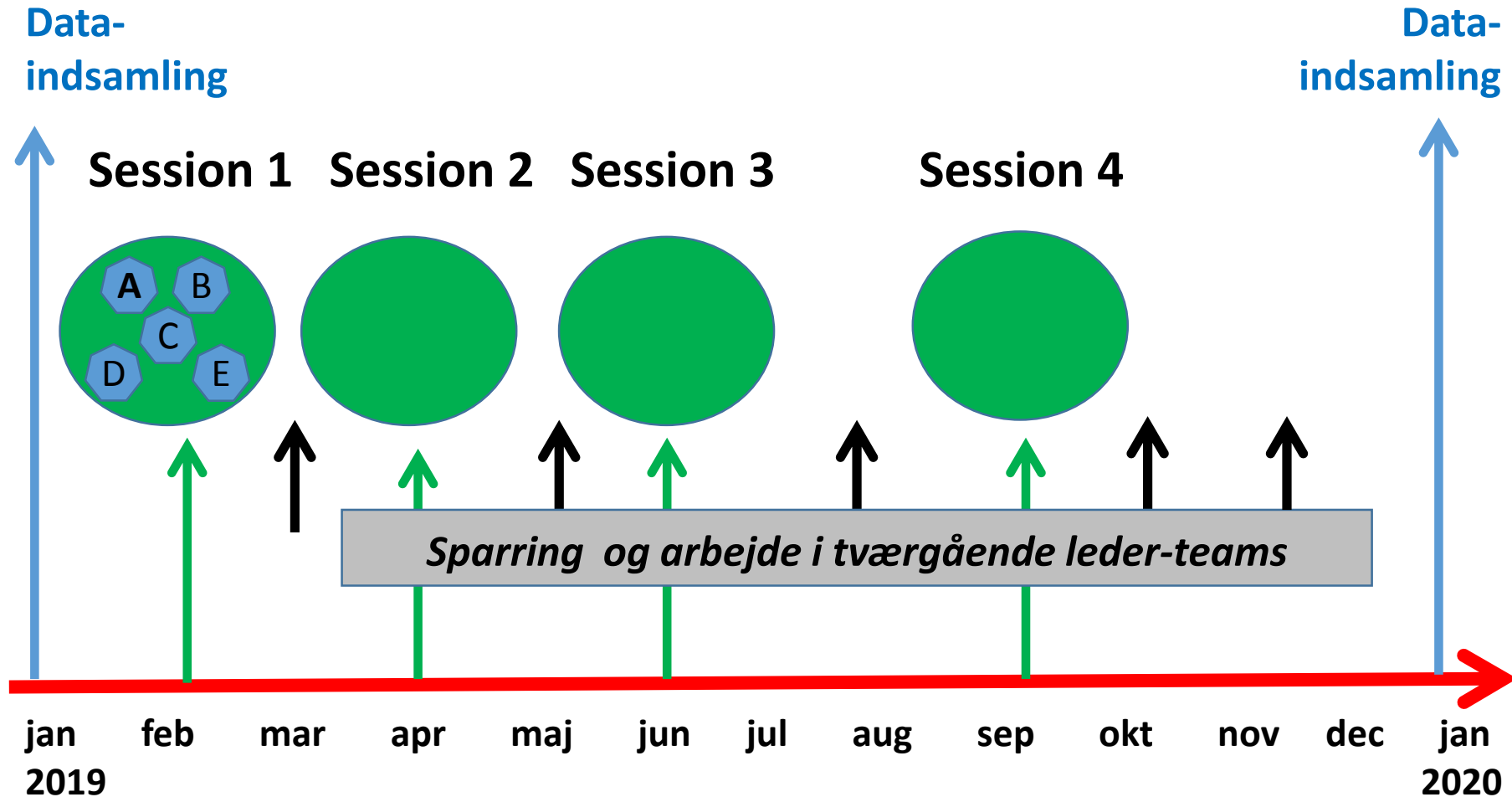
# Hvorfor et projekt om tværgående ledelse og organisatorisk sammenhæng?

1. Sundhedsvæsenet er i bevægelse
2. Der arbejdes allerede med ledelse på tværs, men det er vanskeligt.
3. Behov for solid og systematisk viden om, hvordan man kan udvikle ledelse af organisatorisk sammenhæng.

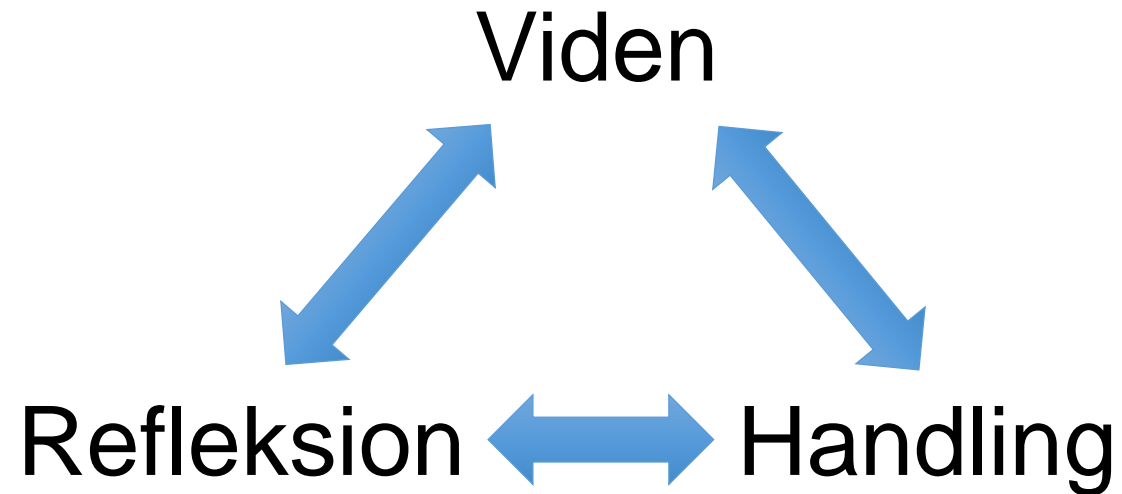
# Projektets forandringsteori



# Konkret tilrettelæggelse af forløb



# Projektets principper for træning



# Hvad gør vi?

- 40 deltagende tværgående ledelsesteams
- Lodtrækningsprocedure  
(tidsforskudt intervention)
- Dataindsamling

# Hvad får deltagerne ud af det?

- Anledning til at arbejde struktureret med ledelsesopgaver, som skal løses alligevel
- Professionel sparring og input fra nyeste forskning
- Generelle kompetencer til at lede på tværs