

Ledelse på sikker grund og i ukendte landskaber

INDBYDELSE TIL ÅRSMØDE DEN 27. - 28. NOVEMBER 2014
NYBORG STRAND



Ledelse på sikker grund og i ukendte landskaber

BØRNE- OG KULTURCHEFFORENINGEN HOLDER ÅRSMØDE D. 27. – 28. NOVEMBER – OG DU SKAL MED.

Vi glæder os til at se dig til to indholdsrigge dage på Nyborg Strand, hvor vi sammen skal tage fat om nogle af de udfordringer, vi sidder med i vores daglige arbejde som kommunale chefer.

Årets tema

Med temaet »Ledelse på sikker grund og i ukendte landskaber« undersøger vi to ledelsesmæssige paradokser:

- Hvordan balancerer vi, når vi skal sikre praksis efter evidens- og forskningsbaseret viden, og samtidig skal finde nye, innovative veje til fremtidens velfærd?
- Hvordan agerer vi, når ministre og ministerier har en legitim interesse i via lovgivning at forandre praksis, og der etableres systemer for dataindsamling, sammensættes kontrol-/implementeringsgrupper og ansættes konsulenter til rådgivning på institutionsniveau? Der lægges op til en drøftelse af, hvordan kommunalpolitikken kommer til udtryk i den virkelighed, og hvilket ledelsesmæssigt rum vi har i ledelses- og styringskæden.

De to paradokser rammer ind i helt aktuelle diskussioner, der har en direkte påvirkning på rammer for og forventninger til kommunal ledelse.

Innovation versus sikker effekt – det kræver ledelse

Der er et fortsat krav om effektiv udnyttelse af ressourcerne og opnåelse af resultater – og det skal være målbare resultater. Vi skal være sikre på effekten af vores indsats. Derfor skal vi gøre det, som vi ved virker. Praksis baseret på evidens- og forskningsmæssig viden.

Samtidig er Velfærdsdanmark under forandring. Den demografiske og økonomiske udvikling viser, at velfærden i Danmark skal omlægges. Vi skal finde nye løsninger med bedre resultater. Vi skal være innovative og finde løsninger

ger i samarbejde med omgivelserne. Praksis bryder de institutionelle rammer i samskabelse med borgere, netværk, lokalsamfund m.v.

Det første paradoks kalder både på navigatøren, hvor vi følger den rigtige vej og bliver på sikker grund, og den opdagelsesrejsende, hvor vi skal finde vej i ukendte landskaber. Hvordan bedriver vi ledelse i dette paradoks?

Reformer påvirker maskinrummet

Det andet paradoks kommer direkte til udtryk ved, at vi de sidste år har fået en række nye reformer, hvor den politiske interesse fra ministre og ministerier på nogle felter bevæger sig langt ind i det kommunale maskinrum.

Det betyder noget for placering af det politiske ansvar, og det betyder noget for det administrative ledelsesrum. Vi må og skal anerkende de politiske ambitioner, men ændringerne kalder på dialog om udviklingen af ledelses- og styringskæden, herunder en drøftelse af det kommunalpolitiske råderum og de ledelsesmæssige handlemuligheder.

Det sker på årsmødet

Styringsdialogen er påbegyndt på initiativ af Kommunaldirektørforeningen, Foreningen af Kommunale Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedschefer i Danmark og Børne- og Kulturchefforeningen.

Vi vil sikre, at denne dialog fortsætter. Derfor har vi indbudt til debat mellem Niels Højberg, Stadsdirektør, Aarhus Kommune og formand for kommunaldirektørforeningen, Kasper Wilton, direktør for Folketeateret og Martin Ågerup, Direktør for CEPOS.

Ligeledes vil vi gerne tage dialogen med de indbudte ministre om, hvordan de ser sammenhængen i styrings- og ledelseskæden. Herunder hvordan der kan skabes den nødvendige plads til flere beslutningstagere.

Workshop version 2.0 – Guidelines til ledelse?

Ved årsmøde 2013 var der meget positive tilbagemeldinger på arbejdet i workshops. Det fungerer rigtigt godt med en aktiv, tværgående belysning af paradokser og potentialer i vores arbejde. Vi vil derfor gerne gentage succesen med workshops og publiceringen af et fælles diskussions- og refleksionsmateriale. I år sætter vi i samarbejde med Innovationsbureauet FUTU fokus på de udfordringer og muligheder, som kendetegner vores ledelsesrum. Hvordan navigerer vi som ledere i spændet mellem den forsknings- og evidensbaserede ledelse, den eksperimenterende innovationsledelse og de ministerielle ledelsesstrategier? Hvad skal være vores guidelines til ledelse?

De 14 pejlemærker, som vi udviklede på sidste årsmøde, er udgangspunkt for workshoparbejdet. Pejlemærkerne er inddelt i seks temaer, som målretter drøftelserne af styringsperspektiver. Temaerne vælges på dagen – de er:

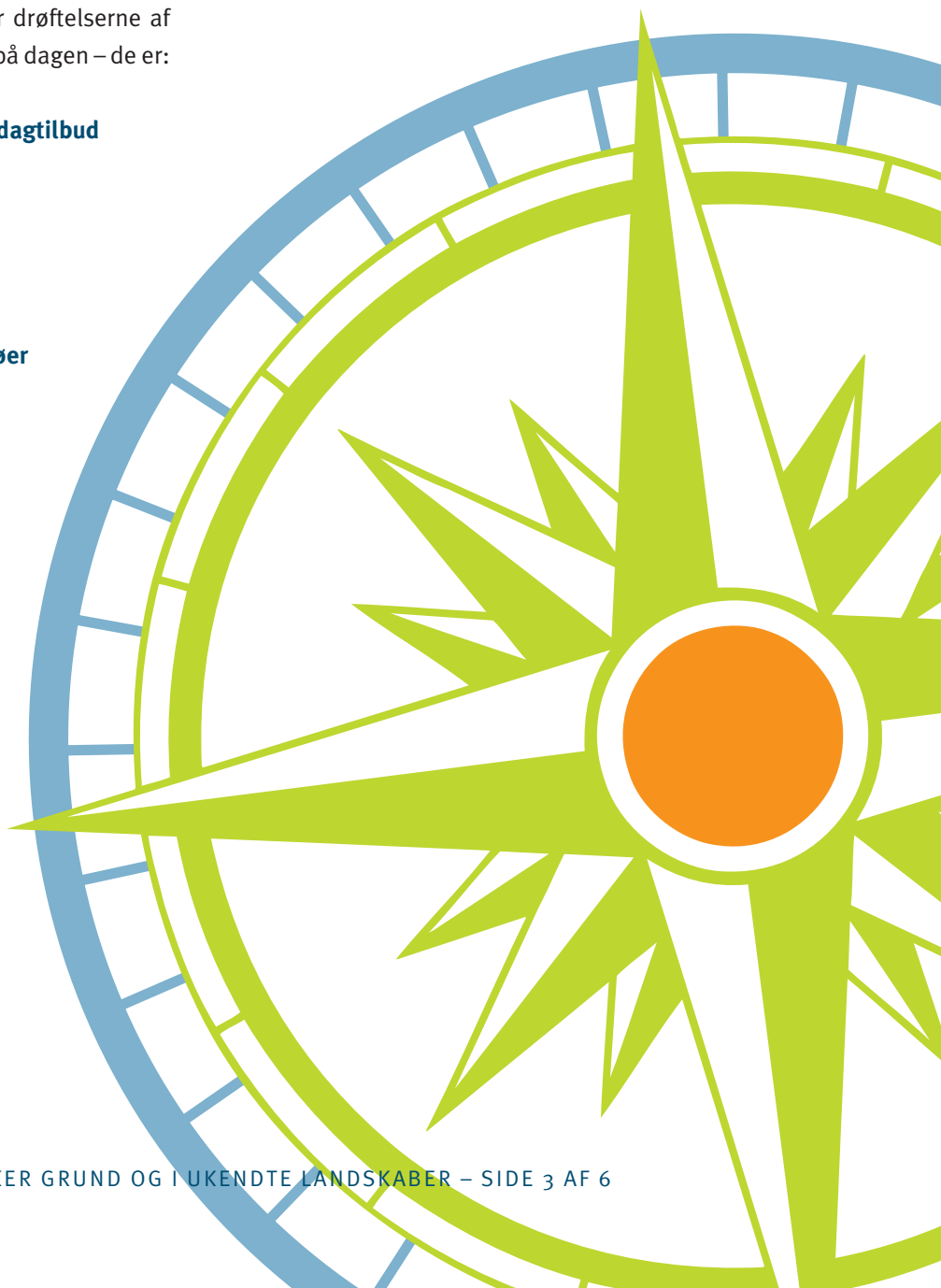
1. **Sammenhængende læringsforløb i dagtilbud og folkeskole**
2. **Sammenhængende læringsforløb i folkeskole og ungdomsliv**
3. **Kultur som løftestang i læringsmiljøer**
4. **Specialviden i spil**
5. **Ledelse**
6. **Forvaltningens forandrede rolle**

Innovationsbureauet FUTU leder workshops og samler vores refleksioner og konklusioner i et sæt »Guidelines til ledelse«, som præsenteres fredag.

Kom og mød kollegerne

Årsmødet er både professionelt og fagligt netværk og kollegialt samvær. Vi har selvfølgelig også indbudt de mange organisationer, foreningen samarbejder med. Vi håber, at I vil deltage og gribe muligheden for at møde kolleger fra hele landet på tværs af faggrupper, kommuner og organisationer.

Vi glæder os til at se dig til et udbytterigt og hyggeligt årsmøde.



Torsdag den 27. november 2014

8.30 - 9.30 Kaffe og ankomst

9.30 **Velkomst og introduktion til årsmødets tema**
»Ledelse på sikker grund og i ukendte landskaber«
Ved Børne- og Kulturchefforeningens formand Eik Møller



9.45 **Oplæg og dialog**
Ved Undervisningsminister Christine Antorini



10.30 **At arbejde evidensbaseret**
Kravene til evidens i vores arbejde er stadig stigende. Men hvad vil det egentlig sige og hvordan arbejder vi reelt evidensbaseret? Hvilke udfordringer stiller det til os ledelsesmæssigt?
Ved Thomas Nordahl, professor i pædagogik ved Høgskolen i Hedmark, Norge



11.45 **Pause**

12.00 **Forvaltningens nye rolle**
Børne- og ungeområdet oplever turbulente tider. Den ene omfattende reform afløser den anden, og der foregår en grundlæggende omskabelse af, hvordan vi forstår kerneydelser, kvalitet, faglighed og samarbejde. I sådanne tider åbnes en række muligheder for at gentænke, hvad det er for nogle institutioner vi gerne vil have, og hvordan relationer mellem pædagogisk arbejde, undervisning, læring, kunst, kultur og bevægelse skal se ud.
Skal den ambitiøse reformdagsorden lykkes, kræver det, at alle led i styringskæden tænker med og gentænker deres roller.
Ved Justine Grønbæk Pors, Ph.d. og adjunkt, forsker i velfærdsinnovation og ledelse af uddannelse på Institut for Ledelse, Politik og Filosofi på CBS



12.45 **Frokost**

13.45 **Workshops version 2.0**
Workshoppene ledes af Innovationsbureauet FUTU. Workshoppene vælges på dagen og bygger videre på de 14 Pejlemærker for en Læringsreform, som blev resultatet i sidste års arbejde.

16.15 **Kort pause**

16.30 - 18.00 **Generalforsamling**

19.15 **Festmiddag**

Fredag den 28. november 2014

9.00 **Godmorgen**

9.15 **Debat om grænserne for effektivisering, evidens og målstyring**

Er kravene til effektiviseringer, evidens og målstyring i kommunerne og kulturinstitutionerne gået for vidt? Og overskygger det mulighederne for at gå nye innovative veje?

Ved Niels Højberg, Stadsdirektør i Aarhus Kommune og formand for Kommunaldirektørforeningen, Kasper Wilton, Teaterdirektør for Folketeateret og Martin Ågerup, Direktør for CEPOS



10.15 **Ledelse af skabende processer – en bevægelse på usikker grund**

Når vi taler om tilgange til at lede og styre skabelses- eller læringsprocesser under radikale forandringer, fokuseres der ofte på, hvilke kompetencer der bør sikre det succesfulde lederskab. Enhver organisation gør sig overvejelser for skræddersyede kompetencer til at praktisere og lede forandringstiltag. Men er det hensigtsmæssigt at være optaget af, hvad man kan og er, når man skal gennemføre radikale forandringer, der jo i sagens natur må ske før at noget forandres?

Ved Martin Gylling, ph.d. og adjunkt, forsker i Ledelse og har især fokus på ledelse af entreprenørskab og bæredygtig vækst i den offentlige sektor ved Professionshøjskolen Metropol Institut for Ledelse og Forvaltning



11.00 **Pause**

11.30 **Ny velfærd, ny ledelse**

Det offentlige opgaver ændrer sig fra at levere afmålte ydelser og services til i stedet at facilitere løsninger, hvor borgerne selv spiller en hovedrolle. Derfor skal lederne nu udvikle velfærdsorganisationer, som tager udgangspunkt i borgerne og de fælles velfærdsudfordringer, og som arbejder sammen med andre organisationer – uanset sektor. Det indebærer en ny, udvidet ledelsesopgave. Oplægget tegner omridset af fem nye lederroller og sætter konkrete billeder på, hvordan den nye velfærd ser ud.

Ved Morten Hyllegaard, direktør, Mandag Morgen Velfærd



12.15 **Opsamling fra workshoppene**

Ved Børne- og Kulturchefforeningens formand Eik Møller

12.30

Oplæg og dialog

Ved Kulturminister Marianne Jelved



13.00

Oplæg og dialog

Ved Minister for Børne, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold Manu Sareen



13.30

Frokost to go

Praktiske oplysninger

Tilmelding

Tilmelding sker online via foreningens hjemmeside www.bkchefer.dk
Opkrævning for betaling sker via EAN
Sidste frist for tilmelding 16. oktober
Tilmelding er bindende

Pris uden overnatning

Deltagelse for medlemmer af Børne- og Kulturchefforeningen 3.950 kr.

Overnatning

Overnatning inkl. morgenmad 1.020 kr.

Der vil undtagelsesvis i år være indkvartering på både Nyborg Strand, Hotel Storebælt og Hotel Hesselet. Begge hoteller ligger i gå afstand til Nyborg Strand. Sekretariatet fordeler pladserne. Deltagerne modtager bekræftelse af hotel i uge 47.

Årsmøde adresse

Best Western Nyborg Strand
Østerøvej 2
5800 Nyborg

Hotel adresser

Best Western Nyborg Strand
Østerøvej 2
5800 Nyborg
Tlf. 6531 3131
www.nyborgstrand.dk

Hotel Storebælt
Østerøvej 121
5800 Nyborg
Tlf. 6531 4002
www.sinatur.dk/hoteller/hotel-storebaelt

Hotel Hesselet
Christianslundsvej 119
5800 Nyborg
Tlf. 6531 3029
www.hotel-hesselet.dk

Kontakt

Spørgsmål vedrørende tilmelding og betaling rettes til foreningens sekretær Anne Sofie Rasmussen e-mail bkf@bkchefer.dk eller tlf. 4175 0660

