
Veje til at skabe organisatoriske rammer, der inddrager børn og unge, så de får indflydelse på vigtige beslutninger i deres eget liv

- Vigtige bevægelser i det strategiske og faglige arbejde

Vigtigste pointer

- Inddragelse af udsatte børn og unge handler om at give dem en stemme, som gør en reel forskel i praksis
- Ledelse af den komplekse opgave handler om at skabe gode organisatoriske rammer for samarbejde på tværs
- Chefniveauet skal interessere sig for "hvordan", hvis der skal skabes sammenhæng mellem strategi og praksis

Inddragelse af *udsatte* børn og unge handler om at give dem en position at tale fra, så de kan bidrage til forandringer i eget liv, der giver dem mulighed for at *indtage mere privilegerede positioner*

A hand is shown holding a glowing blue digital interface. The interface features a fingerprint scan area with a white fingerprint pattern. The background is dark and blurred, suggesting a person's face in the distance.

Inddragelse der gør en forskel

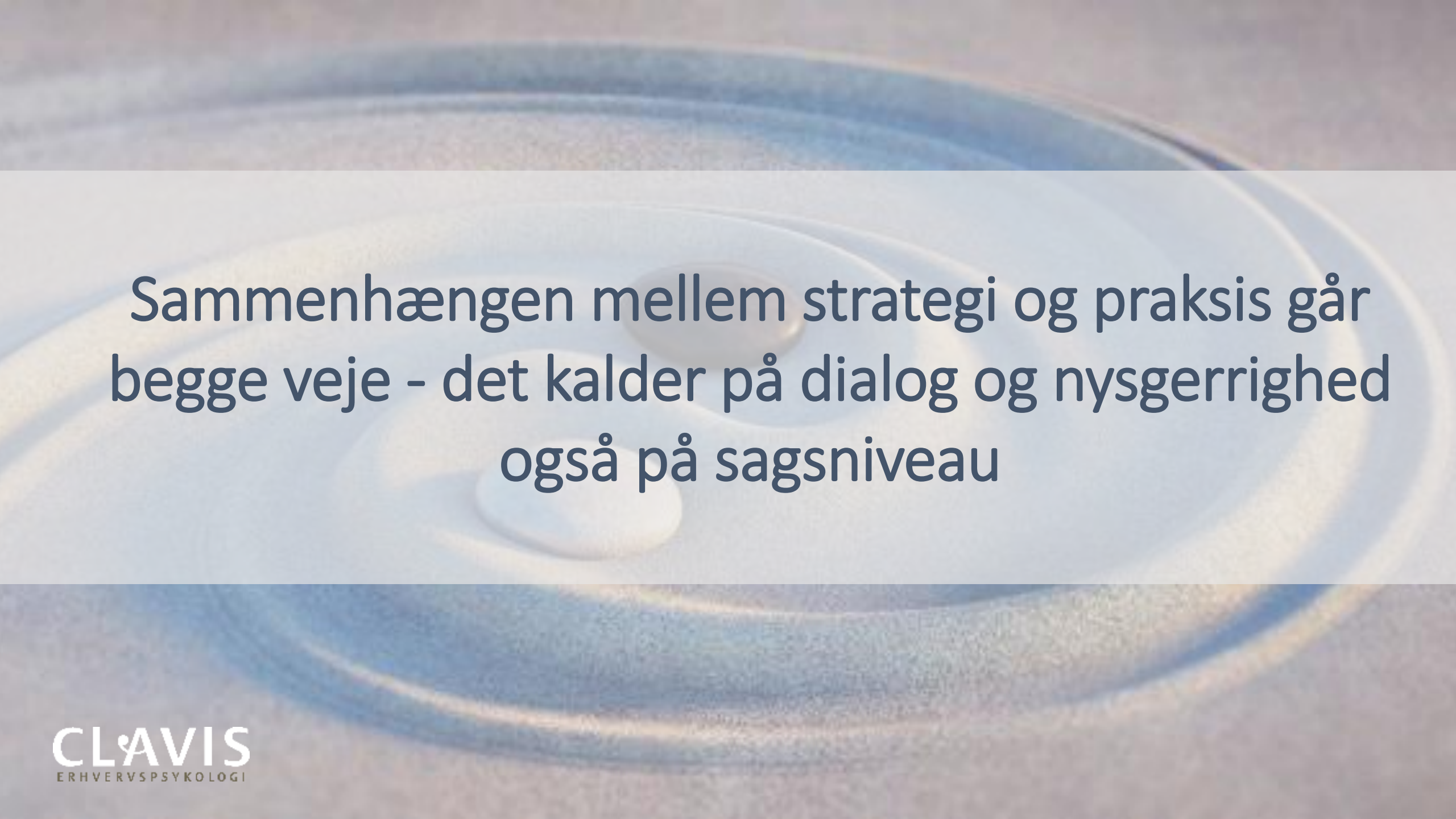
- Tager afsæt i en dialog med voksne, som barnet har tillid
- Sætter synlige aftryk i barnets forskellige livsarenaer

Inddragelsens praksis kan ikke sættes på formel – vi har brug for:

- Samarbejde på tværs og fleksibilitet i systemet, så de forskellige aktører i barnets liv sammen kan beskrive og skabe den bedste vej til inddragelse
- En praksis hvor vi spørger med en oprigtig interesse for, hvordan børnenes svar kan kvalificere det, vi har for med dem i deres liv
- Organisatorisk infrastruktur, der gør det muligt at samskabe gode løsninger i den enkelte sag

For at lave gode strategier, skal vi have billeder på praksis
- *en holdning til fagligheden og opgavens hvordan*





Sammenhængen mellem strategi og praksis går
begge veje - det kalder på dialog og nysgerrighed
også på sagsniveau

Strategiske styrebilleder

Faglig praksis:

- Alle børn har ret til at være i privilegerede positioner
- Vi skal udfolde dialogen med barnet, der hvor barnet har tryghed og tillid
- Vi skal gribe barnets ytringer og have mod til at lade dem medskabe de voksnes praksis

Rammer og samarbejde:

- Vi skal have rammer og infrastruktur, der gør det muligt at mødes og samskabe løsninger på tværs
- Vi skal have en organisation der er trænet i samskabelse og løsninger der går på tværs, hvor både medarbejdere og ledere er vant til og indstillet på at bidrage udenfor egen ramme, samt invitere andre aktører ind i deres ramme
- Som chefer er vi opsøgende og nysgerrige på konkrete praksiserfaringer med "den gode individuelle løsning", når vi skal følge op og understøtte strategien

Tak for i dag

