

BØRN OG UNGE SOM MEDSPILLERE

– veje til alle børns og unges deltagelse, trivsel,
læring, udvikling og dannelse



BERETNING

GENERALFORSAMLING 17. NOVEMBER 2022

Udgivet af BKF 2022
Redaktør: Tina Høeg
Fotos: Colourbox
Laout: Eks-Skolens Grafisk Design & Tryk

INDHOLD

1. Forord	5
2. Skolenetværket	8
3. Børne- og familienetværket	10
4. Kultur- og fritidsnetværket	12
5. Dagtilbudsnetværket	14
6. Ungenetværket	18
Bestyrelsen	20
Generalforsamling	21
Regnskab 2021	22
Revisorpåtegning	23
Budgetforslag 2023	24

1. FORORD

Velfærdsaftaler, frihedsgrader, Sammen om Skolen, kvalitet i Dagtilbud, Barnets Lov, rekruttering og fastholdelse, ungeudspil og udvikling af museumsområdet er blandt de temaer, tiltag og udspil, der har fyldt gennem 2022, og som BKF har været optaget af og haft særligt fokus på.

BKF har været med i adskillige af de afgørende processer - rådgivet, forholdt sig kritisk og drevet interessevaretagelse.

Dette med afsæt i BKF's ambition om, at alle børn skal være del af et fællesskab. Som offentlige ledere på det samlede børne- og kulturområde har vi ansvaret for, at dagtilbud, skoler, kulturtilbud, fritidstilbud og børne- og familieområdet møder alle børn med høje forventninger i inkluderende, almene fællesskaber.

Men BKF har samtidig ønsket at sætte spot på, at temaerne stiller krav om en tværgående opgaveløsning, der kræver både topledelsesfokus og samarbejde på tværs af alle sektorområder. Det vil BKF gerne være med til at sikre sker.

BKF har haft en tæt dialog med ministerier, KL og de faglige organisationer om de nævnte temaer og udspil og vil gerne takke jer for et godt og givtigt samarbejde.

BKF kan konstatere, at vi ikke er alene er blevet involveret, men også hørt.

I vil i beretningen kunne læse om arbejdet i de enkelte netværk gennem 2022 og netværkets sigt punkter i 2023.

Frie rammer og lokalt handlerum

For BKF er det afgørende med friere rammer med færre detaljerede regler og med handlefrihed lokalt i den enkelte kommune. Vi er optaget af balancen mellem god ledelse og helhedstænkning i forhold til frihedsgrader og muligheder på enkeltområder og institutionsniveauet. Vi har således fokus på alt det, det kommunale selvstyre kan – ikke mindst med henblik på at sikre kvaliteten og motivationen. Med afsæt i viden om det, der virker, og i samspillet mellem børn, medarbejdere, ledere og forældre – i dagtilbud, skole, fritidsliv og familierettede indsatser - kan udvikling af kvalitet ske. Det kræver god ledelse at rammesætte kvalitet, at skabe fælles udvikling og organisatorisk læring og fællesskab.

BKF's rolle og interessevaretagelse fremadrettet

I 2022 har bestyrelsen været optaget af fortsat at drøfte og kortlægge foreningens indre og ydre liv og virke, så vi kan leve op til vores formål.

Dette med det mål for øje, at børne- og kulturchefer i kommunerne kan skabe de mest hensigtsmæssige betingelser og rammer for ledelse af kvalitet på dagtilbuds-, skole-, kultur- og fritids-, ungeområdet og børne- og familieområdet.

Samarbejdet mellem landsbestyrelsen og regionsbestyrelserne og med de landsdækkende og regionale netværk og eksterne samarbejdspartnere og mulighederne for at styrke og udvikle dette har været på dagsordenen. For eksempel i forhold til at optimere vidensindsamling og –spredning af best practice.

Bestyrelsen har videre drøftet, hvordan BKF mest optimalt varetager sine medlemmers interesser. De nationale beslutningsprocesser sker i et stadigt stigende tempo, politikudvikling sker i stadig stigende grad også via sociale medier og direkte kontakt mellem enkeltaktører og politikere, og en række af aktørerne har professionaliseret i form af fx større sekretariater og aktiv indsats i medierne. Dette er vilkår som også påvirker BKF's indsatser, og som allerede til en vis grad udfordrer os; vi baserer arbejdet på ekstrainsatser fra vores aktive medlemmer og har ikke et stort sekretariat at støtte os til. Det stiller store og stigende krav til prioritering, samarbejde med andre aktører og stor fleksibilitet og hurtig handling fra BKF's medlemmer. I bestyrelsen er vi optaget af, hvordan BKF fremadrettet bevarer og gerne udvikler opgaveløsningen under forandrede vilkår.

BKF har to hovedopgaver; at være en aktiv chefforening til gavn for vores medlemmer, og at indgå i de forskellige nationale processer for at kvalificere de strategiske, politiske og operationelle overvejelser. Regionalt og lokalt er der store forskelle på, hvor meget samarbejde, og hvor højt et aktivitetsniveau der er, og løbende udskiftninger og organisationsjusteringer påvirker også vores samspil på tværs af kommunerne. Vi er derfor optaget af, hvordan vi i endnu højere grad kan være en attraktiv chefforening, hvor vi i fællesskab kvalificerer, inspirerer og hjælper hinanden. I det kommende år vil vi derfor gå i dialog med BKF's regionsbestyrelser og medlemmer om, hvordan vi udvikler BKF's aktiviteter og attraktivitet.

Tak til de landsdækkende netværk

Vi vil vi gerne takke de fem landsdækkende netværk for deres solide arbejde gennem 2022. Netværkene spiller en central rolle i samarbejdet mellem BKF, KL, ministerierne og de faglige organisationer og øvrige aktører.

Årsmødet 2022 fokuserer på børne- og ungeinddragelse

Årsmødet 2022 har fokus på børne og unge som medspillere og veje til alle børn og unges deltagelse, trivsel, læring, udvikling og dannelse. Herunder ikke mindst den ledelse, der kan virke befordrende for dette.

Programmet byder på en lang række aktuelle og spændende oplægsholdere, herunder børnene og de unge selv, for det giver jo netop mening, at de får berettiget taletid og deltager her.

Børne- og ungeinddragelse handler både om at lytte til børns og unges stemme og respektere deres perspektivet, når vi tilrettelægger hverdagen i dagtilbud, skoler og fritiden. Vi har brug for børns og unges stemme, også når der skal tages vigtige og nogle gange meget indgribende beslutninger omkring deres liv.

Opdragelsen til medborgerskabet, den demokratiske dannelse, er et ideal, der stræbes efter på alle vores områder i kommunerne. Det er et krav til os som ledere, at vi rent faktisk – igen og igen – understreger behovet for og kravet om den demokratiske samtale, den brede inddragelse, hensynet til mindretallene, og at livsudfoldelse også handler om at udvikle sig personligt, socialt, dannelsesmæssigt såvel som at kvalificere sig til voksenlivet.

Det er baggrunden for dette års tema. At vi som chefer og ledere har ansvaret for en stor del af den demokratiske dannelsesproces. Eller i hvert fald rammerne for den inden for de kommunale aktiviteter og institutioner.

Vi ser frem til et udbytterigt og inspirerende årsmøde 2022!

På bestyrelsens vegne ønsker jeg jer god læselyst.

Gorm Bagger Andersen
Konstitueret formand for Børne- og Kulturchefforeningen



2. SKOLENETVÆRKET

Det seneste år har været præget af et hæsblæsende politisk tempo. Eksempelvis i realiseringen af det nye evaluerings- og bedømmelsessystem. Derudover partnerskaberne »Sammen om Skolen« og »Sammen om Fritiden«. Skolenetværket har desuden været optaget af at indgå i KL-styregruppen om velfærdsaftaler.

Endelig har netværket udarbejdet knap 15 forskellige høringssvar på store og små lovforslag samt været involveret i en lang række forskellige arbejdsgrupper i tilknytning til alle de mange politiske initiativer.

Status på »Sammen om Skolen«

Der er et tillidsfuldt samarbejde om folkeskolen i partnerskabet »Sammen om Skolen«. Den fælles

ambition er en konsensusorienteret kvalitetsudvikling af folkeskolen trin for trin. Det forudsætter både tålmodighed og kompromisser – og dette bliver indimellem helt legitimt udfordret af politisk handlekraft og mærkesager.

Hovedfokus i partnerskabet i den kommende periode er inklusion. KL, Skolelederforeningen og Danmarks Lærerforening har på vegne af parterne i »Sammen om Skolen« udarbejdet 4 pejlemærker, som bud på retningsgivende hovedlinjer for »Sammen om Skolen« med et fokus på inklusion. Temaerne er 1) Elev og forældreperspektivet, herunder elevens faglige, sociale og personlige udvikling og trivsel, 2) Undervisningens indhold og tilrettelæggelse og pædagogiske og didaktiske kompetencer, 3) Organisationsformer og PPR og 4) Kommunernes strategier og tilgange.

I forlængelse heraf har børne- og undervisningsministeren annonceret endnu et fokusområde med udgangspunkt i en potentiel diskrepans mellem folkeskolen og udviklingen i samfundet. Samtidig overvejes perspektiverne i en såkaldt specialeplanlægning inden for specialområdet.

Frihed og ledelse

Det er en politisk mærkesag at udbrede frihedsdagsordenen på bl.a. folkeskoleområdet. Det omfatter både spændende perspektiver og enkelte opmærksomhedspunkter. Eksempelvis har børne- og undervisningsministeren udtalt, at der ikke er frihed til at drive dårlig folkeskole. Danmark Lærerforening mener heller, at der er frihed til en folkeskole uden læreruddannede fagprofessionelle. Så det er frihed med undtagelser, og det skal samtidig ses i en kontekst med stor konkurrence om arbejdskraften. Der er imidlertid en essentiel ledelsesopgave i både at understøtte frihedsdagsordenen og samtidig holde sammen på en tværgående faglig forpligtigelse inden for de lokalpolitiske rammer og forventninger. Ikke overraskende handler det om ledelse, ledelse og ledelse.

Evaluerings- og bedømmelsessystemet

Folkeskoleforligskredsen i folketinget har indgået en aftale om det fremtidige evaluerings- og bedømmelsessystem i folkeskolen med henblik på blandt andet en styrket evalueringskultur.

Det omfatter eksempelvis en ny meddelelsesbog, genindførelse af lineær national test, skoleudviklings-/kvalitetssamtaler i stedet for kvalitetsrapporter, sprogvurdering, opsporing af højtbegavede elever, bedre ordblindeindsats – og den famøse udviklingsliste, hvor 10% af landets skoler årligt udtages på baggrund af en datascreening og med krav om handleplan. Dette som supplement til det eksisterende tilsyn.

Samtidig er der igangsat en realisering af den politiske aftale om styrket praksisfaglighed i folkeskolen.

VIVE-rapport om inkluderende læringsmiljøer

VIVE-undersøgelsen om inkluderende læringsmiljøer fra 2022 viser ikke overraskende, at der er sket en stigning i andelen af elever i segregerede specialundervisningstilbud. Blandt hovedkonklusionerne er, at elever som udgangspunkt profiterer af at afslutte folkeskolen i almenområdet. Naturligvis med opmærksomhed på, at nogle elever uomtvisteligt profiterer allerbedst af et specialpædagogisk miljø. Derudover anbefales en opmærksomhed på visitation og revisitation med det in mente, at flere elever får hjælp og støtte til at komme tilbage til almenområdet. Herudover anbefales det, at der sker en udbredelse af specialpædagogiske kompetencer ved eksempelvis at flytte kapaciteten tættere på almenskolen samt ved at udvikle en række fleksible indsatser, som går på tværs af almenskolens undervisning og specialundervisning. Afslutningsvis i undersøgelsen peges på de velkendte redskaber som mulige handlinger i inklusionsopgaven, herunder eksempelvis holddeling, klasserumsledelse, undervisningsdifferentiering, co-teaching, AKT-funktioner og konsultative PPR-funktioner. BKF indgår aktivt i arbejdet om inklusionsdagsordenen, idet vores udgangspunkt er et inkluderende børnesyn og målet om gode børnefællesskaber.

SKOLENETVÆRKETS MEDLEMMER

Navn	Kommune
Michael Gravesen (formand)	Kalundborg
Birgitte Lund Flansmose	København
Jesper Ulrich Jørgensen	Ringsted
Carsten Otte	Brønderslev
Per Viggo Larsen	Syddjurs
Søren Trier Høisgaard	Egedal
Henning Hede Riistofte	Haderslev
Rikke Reiter	Helsingør
Charlotte Houlberg	Middelfart



3. BØRNE- OG FAMILIENETVÆRKET

Børnene Først og dermed også Barnets Lov har været Børne- og Familienetværkets primære fokus i 2022. Netværket har haft rigtig mange gode dialoger med især social- og ældreministeriet og er blevet inddraget og lyttet til i det lovforberedende arbejde. Et gensidigt tillidsfuldt samarbejde under de politiske rammer, der nu er for loven.

Rolle i implementering af Børnene Først

Netværket har repræsentanter, der indgår i partnerskabet for hele implementeringen af Børnene Først og arbejdet med den nye børne- og familierådgiveruddannelse.

Vi er optaget af, at der etableres en uddannelse og efteruddannelse, der er praksisnær, og især at sikre, at medarbejdere og ledere klædes på til den nye ramme for arbejdet. Vi er optaget af børne- og ungeinddragelse og inddragelse af erfaringer fra frikommuneforsøgene. Det holder vi fast i ved implementeringen.

Samarbejde med Familieretshuset skal forbedres

Der opleves fra netværket fortsat en udfordring i samarbejdet med Familieretshuset. Netværket oplever kritisable ventetider, manglende inddragelse/dialog og ikke mindst, at børnene fortsat er

pressede i de mest konfliktfyldte sager. Løsningen er der ikke helt endnu, men nødvendig er den for børnene og de unge – og vi holder fast! Samarbejdet skal udvikle sig til det bedre.

Retssikkerhed i fokus

Retssikkerhed har også været et gennemgående tema i 2022 – både i forbindelse med evaluering af det specialiserede socialområde, hvor netværket også var repræsenteret, og i arbejdet med retssikkerhedsalliancen. Det kommer fortsat til at fylde, og fælles løsninger skal findes, samtidig med vi er i en periode, hvor udgiftspreset er stort.

Fokuspunkter fremadrettet

Udspillet om 10-års-psykiatriplan er landet, og det har været længe på »hangar«. Netværket har haft en repræsentant til at indgå i tilblivelsesprocessen for udspillet, men det spændende er, hvordan det omsættes. Ingen tvivl om, at den stigende psykiske mistrivsel er et problem for børn og unge og også for et kommende arbejdsmarked, der er under pres. PPR vil også uden tvivl få flere opgaver eller nye roller på sit nuværende område.

Både for at følge implementeringen af Barnets Lov og udviklingen på det specialiserede børneområde vil et af fokusområderne i 2023 være nøgletal og arbejdet med datainformeret ledelse. Dette så

vi opnår viden om, om vi rent faktisk lykkes, og så vi kan redegøre for det økonomiske pres, området er under.

Plejefamilieområdet er også en del af aftalen om Børnene Først. Netværket har allerede fået udpeget en repræsentant, der skal bidrage med gode tiltag i forhold til at rekruttere, fastholde og udvikle plejefamilieområdet. Dette skal medvirke til at sikre, at der fortsat er gode plejefamilier til de børn og unge, hvor det er nødvendigt, at de anbringes.

BØRNE- OG FAMILIENETVÆRKETS MEDLEMMER

Navn	Kommune
Helle Støve (formand)	Horsens
Anton Rasmussen	Ikast-Brande
Helle Stennicke	Gentofte
Inge Gorm Andersen	Brønderslev
Tine Vesterby Sørensen	Egedal
Anette Stevn Jensen	Hjørring
Henning Hede Riistofte	Haderslev
Lotte Christensen	Lolland
Daniel Gottrup	Næstved





4. KULTUR- OG FRITIDSNETVÆRKET

Kultur- og Fritidsnetværket har i 2022 fortsat haft fokus på datainformeret ledelse på kultur- og fritidsområdet. Der er arbejdet med at identificere best practice i de regionale netværk og dele viden om tilgange og metoder.

2022 blev året, hvor Kulturens Analyseinstitut blev en realitet, og netværket indgår i dialog med KL og kulturministeriet om dette.

Formand for bordenden i nyt museumsråd

På museumsområdet har netværkets formand indtaget posten som formand for Slots- og Kulturstyrelsens museumsråd, der over de kommende fire år agerer

som rådgivende organ for styrelsens arbejde på museumsområdet. Rådet lægger vægt på blandt andet områdets vilkår og forudsætninger for at agere som et samlet museumsvesen med geografiske og økonomiske forskelle og på styring og ledelse af museumsområdet på tværs af kommuner, stat og institutioner.

Dialog med idrætsorganisationer

I den kommende tid indleder netværket dialog med de store idrætsorganisationer om samarbejdet mellem disse og kommunerne. Bevæg dig for Livet, velfærdsalliancer og andre formaliserede samarbejder mellem idrætsorganisationer og kommuner

tilfører viden og kompetencer til området i kommunerne, og samtidig kan der være behov for at identificere det, der fungerer allerbedst og sammen se kritisk på det, der kan fungere bedre.

Energikrise fylder

På dette tidspunkt sidste år, troede vi, at fokus nu skulle være på at komme på benene igen efter coronakrisen, men desværre har den ene krise blot afløst den næste. På samme måde som coronakrisen sætter den nuværende energikrise spot på kultur- og idrætsinstitutionernes rammer og vilkår. Mange steder har man i gennem årene lagt større og større vægt på indtægtsdækket virksomhed både i de selvejende og de kommunale institutioner. Nu har energikrisen afløst publikumskrisen, og omkostninger kan ikke dækkes af indtægterne, samtidig med at den egenkapital, der skulle sikre udvikling bliver taget af de forhøjede energiregninger. Problemet er det samme på både kultur- og idrætsområdet, og det vil i de kommende år kalde på en både administrativ og politisk drøftelse af ambitioner og serviceniveau i hele sektoren.

Rekruttering og fastholdelse på dagsordenen

Som på alle andre områder vil der over de kommende år også på kultur- og fritidsområdet være behov for drøftelser om rekruttering, fastholdelse og attraktive arbejdspladser. Offentligheden har i de senere år interesseret sig for trivsel og arbejdsvilkår på flere kulturarbejdspladser, og flere steder oplever vi, at bunken af ansøgere til specialstillinger svinder ind. Så også på vores område vil dette fremover være et punkt til diskussion og videndeling.

Nye medspillere blandt regionale medlemmer

På de indre linjer har netværket i 2022 arbejdet på at aktivere medlemmer af de regionale fora, og dette fortsætter i 2023.



KULTUR- OG FRITIDSNETVÆRKETS MEDLEMMER

<i>Navn</i>	<i>Kommune</i>
Sofie Plenge (formand)	Vejle
Søren Ørgaard	Jammerbugt
John Bøgelund Frederiksen	Silkeborg
Christian Haugk	Haderslev
Kim Dawartz	Næstved
Jens Overgaard	Næstved
Anders Christensen	Høje-Taastrup



5. DAGTILBUDSNETVÆRKET

2022 har været et spændende og arbejdsomt år for dagtilbudsnetværket.

De store punkter, netværket har beskæftiget sig med, har været følgende:

- Den fortsatte implementering af lovgivningen, som knytter sig til minimumsnormeringerne
- Rekruttering, fastholdelse og pædagoguddannelsen
- Inkluderende børnefællesskaber og sammenhæng med det specialiserede område
- Frisættelse af dagtilbudsområdet – fra noget eller til noget!

Aftalen om minimumsnormeringer

Den aftale om minimumsnormeringer, som blev indgået den 5. december 2020, indeholdt også en

del andre tiltag end de opsatte krav til, hvor meget pædagogisk personale der skal være i daginstitutioner, hvordan minimumsnormeringer gøres op, og hvordan de nye krav indføres.

Alle kommuner har været i gang med at skabe en ny ramme for pædagogisk tilsyn. En ramme, hvor børnenes stemme/inddragelse skal have en høj prioritet. Netværket oplever, at der er stort engagement i forhold til at finde veje, så børneinddragelsen bliver tydelig.

Vi ser frem til samarbejdet med den nationale tilsynsenhed, og blandt andet ad den vej at få endnu mere videndeling på dette område.

Der var i aftalen også midler afsat til kompetenceudvikling og et fokus på private pasningsordninger. Dette har vi endnu ikke set noget som helst til.

Netværket finder det særligt bekymrende, at midlerne til kompetenceudvikling endnu ikke er bragt i spil, da vi mener, der helt generelt er behov for at skabe nye muligheder og rammer til at hæve kompetenceniveauet hos både ledere og det pædagogiske personale i vores dagtilbud.

Ambitionerne med den styrkede pædagogiske læreplan og arbejdet med at skabe inkluderende læringsmiljøer for alle børn er meget høje, og det er vores anbefaling, at vi kigger på, hvad der reelt er kompetencer til i de enkelte kommuner og ud fra det får igangsat uddannelse. Det er vigtigt at pege på, at det ikke er selve økonomien til kursusafgiften, som er et problem, men det er vikardækning, forberedelsestid med videre, der koster, og som det er svært at finde økonomi til.

Dagtilbudsnetværket er glade for, at puljer til sociale normeringer fortsætter i 2023-2025, men vi finder det meget u hensigtsmæssigt, at ansøgning til og udmelding af puljerne kommer så sent.

Vi har dermed meget dårlige vilkår i forhold til at nå at handle, hvad angår de personalemæssige konsekvenser, den nye udmelding får.

Som en del af aftalen om minimumsnormeringer ligger også, at der skal udarbejdes et redskab til at opgøre den oplevede normering i dagtilbuddene.

VIVE og EVA har fået til opgave at udvikle en beregningsmodel til at opgøre praksisnormeringer i daginstitutioner. Dagtilbudsnetværket har haft to repræsentanter siddende i en følgegruppe for udarbejdelse af en rapport. Rapporten er endnu ikke offentliggjort, men det er oplevelsen, at der både i de løbende dialoger og i udkastet til rapporten er inddraget de bemærkninger og opmærksomheder, som BFK har rejst i følgegruppen.

Udfordringer med rekruttering og fastholdelse

Kommunerne oplever med forskellig styrke problemer med at rekruttere personale på dagtilbudsrådet, herunder særligt pædagoger og pædagogiske ledere. Men det gælder i stigende omfang også pædagogiske assistenter, dagplejere og ufaglært



arbejdskraft. Set i sammenhæng med den demografiske udvikling og de nationale ambitioner om flere uddannede udgør dette en stor udfordring for dagtilbudsområdet i de kommende mange år.

Netværket har blandt andet drøftet dette med professionshøjskolerne, samtidig med at vi har været noget nysgerrige på, hvad der skulle ske i forhold til pædagoguddannelsen.

Netværket har måtte konstatere, at der er total radiotavshed fra ministeriet, så de udfordringer, som stod tydeligt frem i evalueringen, er der endnu ikke handlet på fra national side.

Det er bekymrende, da vi oplever stort behov for efteruddannelse af nyuddannede pædagoger. De kommer ikke ud med de kompetencer, der er behov for. Derudover er vi lige som de fleste andre bekymrede over et stigende optag på pædagoguddannelserne rundt omkring i landet.

Arbejdet med at skabe inkluderende børnefællesskaber

Vi oplever generelt, at stadig flere børn har svært ved at være i de lokale børnefællesskaber. Samtidig er der et øget pres på ressourcer til, at løse opgaven enten i det enkelte dagtilbud eller ved segregering til specialtilbud. Dagtilbudsområdet har derfor også fremadrettet en stor opgave med at arbejde med mindset, kompetencer, organisering og struktur for at sikre, at børnene tilbydes inkluderende læringsmiljøer og stærke børnefællesskaber i lokalområdet. Vores udgangspunkt er, at alle børn hører til i et fællesskab. Studier viser, at af de børn, som segregeres til specialtilbud, så er det kun 17 %, der opnår en ungdomsuddannelse. Det er meget bekymrende og kræver, vi bliver meget dygtigere til at arbejde sammen på tværs af vores sektorer.

Det sidste punkt, som har fyldt meget på vores møder, har været at følge de to frisættelsesforsøg på dagtilbudsområdet i Rebild og Helsingør kommuner. Vi har blandt andet fået et meget spændende oplæg fra Helsingør kommune og deres vej gennem frisættelsen. De første konklusioner ser ud til at pege på, at vi sagtens kan forandre og frisætte

inden for den nuværende dagtilbudslov. Det har skabt noget entusiasme og lidt gejst at opleve sig friset til at kunne gøre tingene anderledes. Lige nu venter alle kommuner på de såkaldte »hegnspæle«, som skal sætte rammerne for de frisættelser, som den nuværende regering barsler med, skal udbredes til alle landets kommuner.

DAGTILBUDSNETVÆRKETS MEDLEMMER

Navn	Kommune
Merete Villsen (formand)	Ikast-Brande
Gitte Julie Højbjerg	Frederikshavn
Lars Lynghøj	Randers
Rune Asmund Sørensen	Vejle
Christina Breinholt Schou	Roskilde
Margit Mikkelsen	Guldborgsund
Lotte Aabye	Ballerup
Susanne Poulsen	Ishøj
Dennis Danielsen	Frederiksberg Kommune





6. UNGENETVÆRKET

Ungeområdet har i mange forskellige sammenhænge været i fokus i 2022.

Hovedtemaet for Ungenetværket i 2022 har været dialoger omkring KL's ungeudspil, der blev lanceret i forbindelse med KL's Børne- og Ungetopmøde 2022. Udspillet fra KL adresserer den velkendte udfordring, at for mange unge havner i en situation, hvor de hverken gennemfører en uddannelse eller bliver etableret på arbejdsmarkedet. Ungenetværket har været i løbende dialog med KL om udspillet både i udarbejdelsesfasen og efter offentliggørelsen. I udspillet er der blandt andet fokus på indsatser i grundskolen, 10. klasse og FGU. Vi ser frem til det fortsatte samarbejde med KL med henblik på at få bedre rammebetingelser for at sikre uddannelse og job til alle unge.

Anbefalinger på ungeområdet på vej

Ungenetværket ser desuden i høj grad frem til reformkommissionens anbefalinger på ungeområdet, da vi tror, at disse vil skabe ny debat om de fremtidige kommunale løsninger i forhold til unges trivsel, uddannelse og veje ind på arbejdsmarkedet.

Med afsæt i reformkommissionens og KL's udspil vil ungenetværket aktivt gå ind i de kommende dialoger med alle relevante interessenter.

I den kommende tid vil ungenetværket sætte særligt fokus på kommunernes anvendelse af FGU og STU med henblik på vores interessevaretagelse i forhold til kommende justeringer på området.

Desuden vil vi i den kommende tid have fokus på unges generelle trivsel – særligt set i lyset af coronaperioden. Unges stigende mistrivsel i forhold til mental sundhed, ensomhed med videre er en stor

udfordring for de unge på deres vej for at kunne realisere deres drømme og potentialer i forhold til job og uddannelse. Derfor er det vigtigt, at kommunerne arbejder med at finde løsninger sammen med andre relevante aktører.

UNGENETVÆRKETS MEDLEMMER

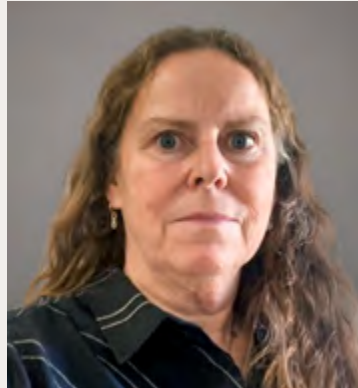
<i>Navn</i>	<i>Kommune</i>
Jesper Carlsen (formand)	Hjørring
Lone Lollesgaard	Vesthimmerland
Thomas Born Smidt	Silkeborg
Jes Jørgensen	Ærø
Per Kensø	Ballerup
Christel Jørgensen	Roskilde
Rene Rasmussen Sjøholm	Hvidovre



BESTYRELSEN



Gorm Bagger Andersen
KONSTITUERET FORMAND
(PR. JUNI 2022)



Ane Stallknecht
NÆSTFORMAND



Merete Villsen
FORMAND FOR
DAGTILBUDSNETVÆRKET



Sofie Plenge
FORMAND FOR KULTUR-
OG FRITIDSNETVÆRKET



Helle Støve
FORMAND FOR BØRNE-
OG FAMILIENETVÆRKET



Michael Gravesen
FORMAND FOR
SKOLENETVÆRKET



Jesper Carlsen
FORMAND FOR
UNGENETVÆRKET

GENERALFORSAMLING

torsdag d. 17. november 2021 kl. 16.15

Sted: Hotel Nyborg Strand, Østerøvej 2, 5800 Nyborg

- 1. Valg af dirigent**
- 2. Valg af stemmetæller**
- 3. Formandens mundtlige beretning**
- 4. BKF's interessevaretagelse fremover, oplæg og drøftelse af rammer, vilkår og prioriteringer for BKF's arbejde**
- 5. Regnskab**

Der aflægges regnskab for perioden 1.1.–31.12.2021
- 6. Indkomne forslag**

Ingen indkomne forslag.
- 7. Godkendelse af budget for 2023, herunder fastsættelse af kontingent**

Bestyrelsen foreslår uændret kontingent.
- 8. Valg af bestyrelsesmedlemmer for 2 år. På valg er:**
 - Formand – Region Midtjylland indstiller Rasmus Byskov-Nielsen, Ikast-Brande Kommune
 - Merete Villsen, genopstiller
 - Sofie Plenge, genopstiller
 - Ane Stallknecht, genopstiller
 - Michael Gravesen, genopstiller
- 9. Valg af 3. suppleanter til bestyrelsen for 1 år**
- 10. Valg af revisor for 1 år**
- 11. Valg af 1. revisor suppleant for 1 år**
- 12. Eventuelt**

REGNSKAB 2021

	REGNSKAB 2021	BUDGET 2021
INDTÆGTER		
KONTINGENT	1.071.250,00	1.000.000,00
ÅRSMØDE DELTAGERBETALING	990.557,12	1.000.000,00
RENTEINDTÆGTER I ALT		500,00
OMSÆTNING I ALT	2.061.807,12	2.000.500,00
UDGIFTER		
ÅRSMØDE	-814.314,20	-760.000,00
BESTYRELSESMØDE	-41.613,80	-190.000,00
NETVÆRKS MØDER	-49.472,23	-110.000,00
FÆLLES MØDER	-55.995,00	-110.000,00
ANDRE MØDER	-142.250,90	-70.000,00
FOLKEMØDEOMKOSTNINGER I ALT		
DIVERSE		-10.500,00
ADMINISTRATIONSOMKOSTNINGER I ALT	-640.992,78	-750.000,00
GAVER MM.	-7.935,00	
UDGIFTER I ALT	-1.752.573,91	-2.000.500,00
RESULTATOPGØRELSE		
INDTÆGTER	2.061.807,12	
UDGIFTER	-1.752.573,91	
ÅRETS RESULTAT	309.233,21	
FORMUEOPGØRELSE		
BANK OPSPARING ULTIMO ÅRET	525.759,50	
BANK DRIFTSKONTO ULTIMO ÅRET	973.810,73	
I ALT INDESTÅENDE I BANK PR. ULTIMO ÅRET	1.499.570,23	
INDTÆGTER I 2021 VEDR. 2022	0,00	
FORMUE I ALT	1.499.570,23	

Noter


1. Der har været afholdt flere fysiske fællesmøder i 2021 ift. 2020, hvor coronasituation forhindrede fysiske møde
2. Andre møder: Herunder udgift til studietur til Bilbao i efteråret 2021
3. Der har været udgifter til udvikling af BKF's nye hjemmeside

REVISORPÅTEGNELSE

Som foreningsvalgt revisor har jeg gennemført revision af regnskab 2021 for Bøme- og Kulturchefforeningen.

Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger og foreningens likvider 1.499.570 kr. er til stede på foreningens konti.

Jens Overgaard

A handwritten signature in black ink that reads "Jens Overgaard". The signature is written in a cursive style with a large initial 'J' and a distinct 'O'.

BUDGETFORSLAG 2023

INDTÆGTER	BUDGET 2023
KONTINGENT	1.000.000,00
ÅRSMØDE	1.000.000,00
RENTER	0,00
I ALT	2.000.000,00

UDGIFTER	
BESTYRELSESMØDE	190.000,00
FÆLLESMØDE	110.000,00
ÅRSMØDE	760.000,00
ANDRE MØDER	70.000,00
NETVÆRK	110.000,00
ADMINISTRATION	750.000,00
DIVERSE	10.500,00
FOLKEMØDE	0,00
I ALT	2.000.500,00

Noter

Budgettet forudsætter en fastholdelse af kontingentet på 2.500 kr. pr. medlem.

Indtægter via kontingent: Budgetteret med 400 medlemmer i 2022.

Årsmøde: Budgetteret med to dage i lighed med 2022. Beregnet ud fra 250 betalende gæster.

