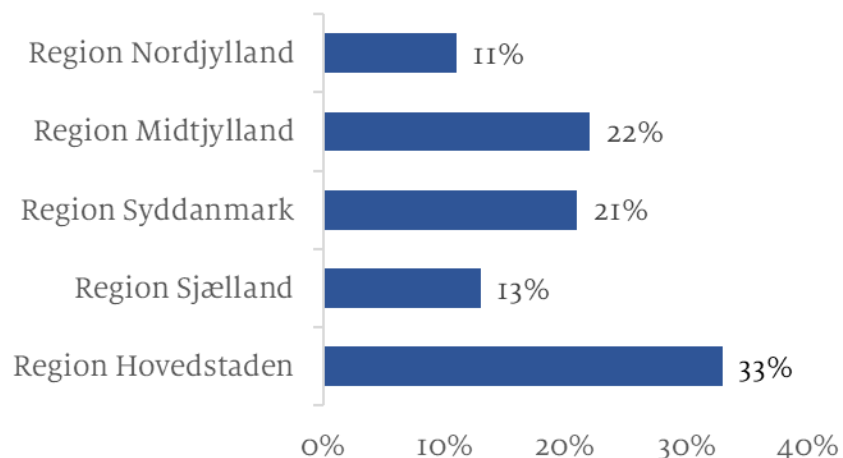


RESULTAT AF MEDLEMSSURVEY

Børne- og Kulturchefforeningens
Årsmøde 2023

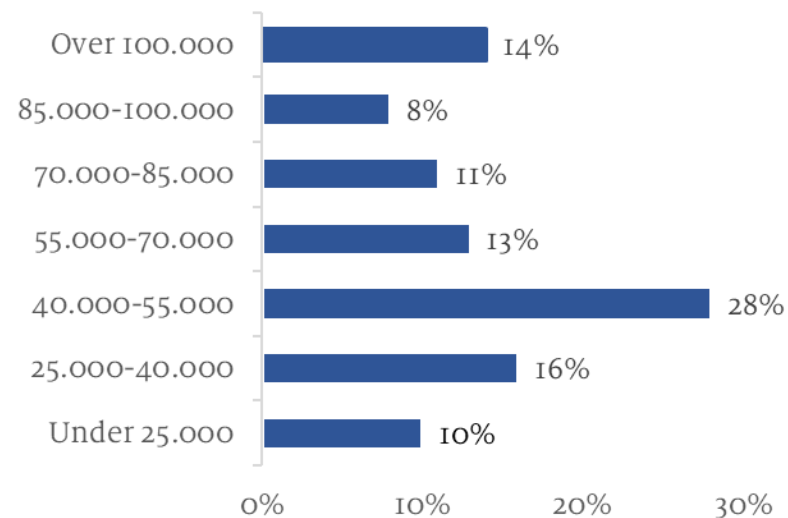
Baggrund

I hvilken region er din kommune hjemmehørende?



N = 211

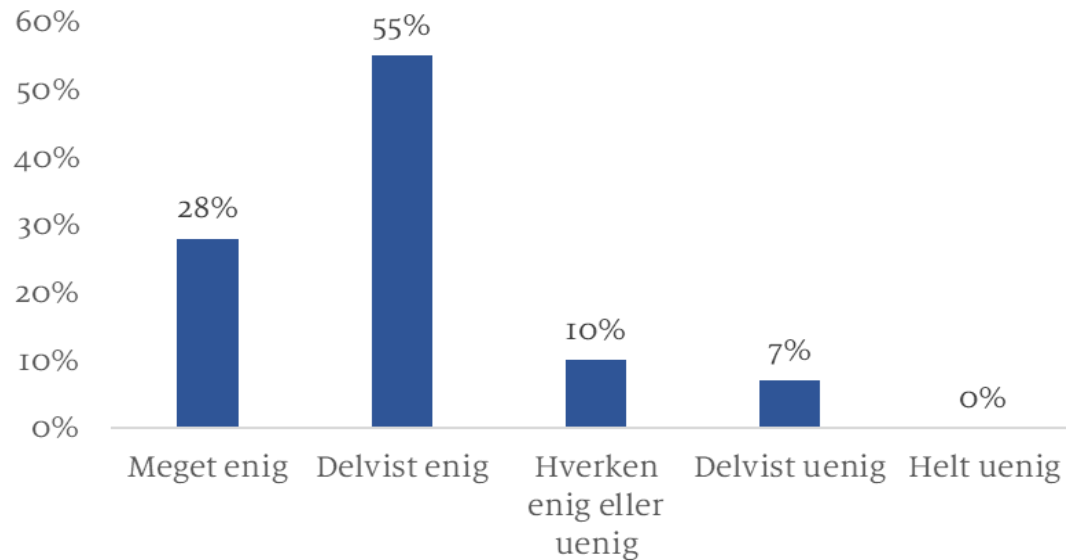
Hvad er indbyggertallet I din kommune?



N = 211

De vilde problemer er erkendte i kommunerne

Min organisation har forståelse for, at de vilde problemer betyder, at vi fremadrettet skal arbejde og prioritere anderledes

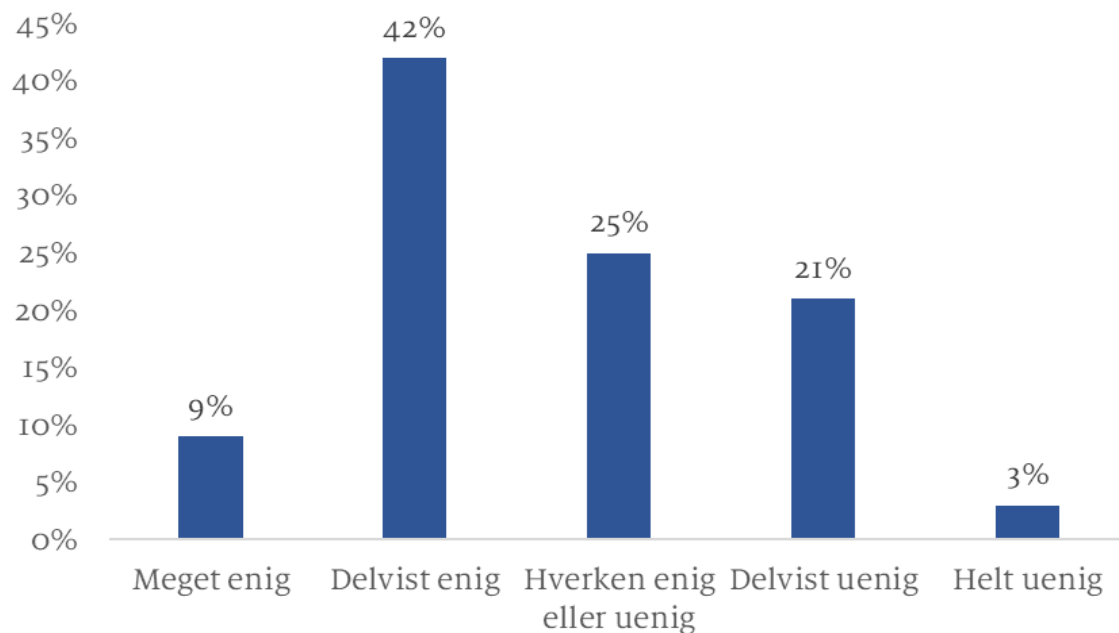


N = 201 respondenter.
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.

Ikke alle kommuner, har de nødvendige ledelsessystemer på plads

Min organisation har det nødvendige ledelsessystem, når det kommer til at tackle komplekse og vilde problemer

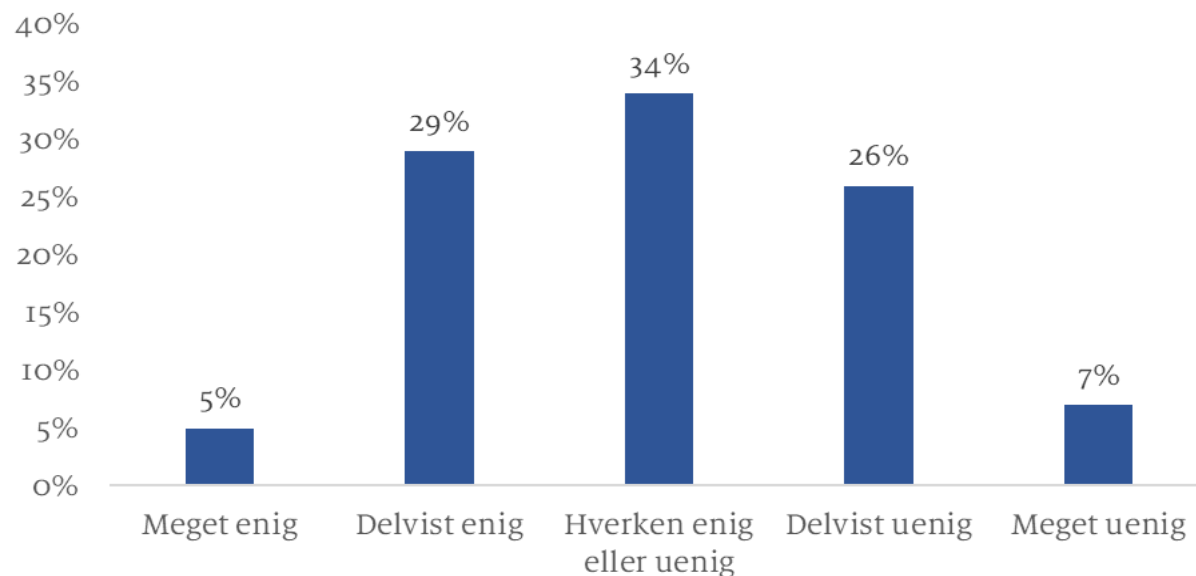
N = 195 respondenter.
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



Børne- og Kulturcheferne er delte om hvorvidt organisationen har de nødvendige retningslinjer og strategier for prioritering og håndtering af velfærdsopgaverne

Min organisation har klare retningslinjer og strategier for prioritering og håndtering af velfærdsopgaver, selv med potentiel stigende decentralisering og frisætning

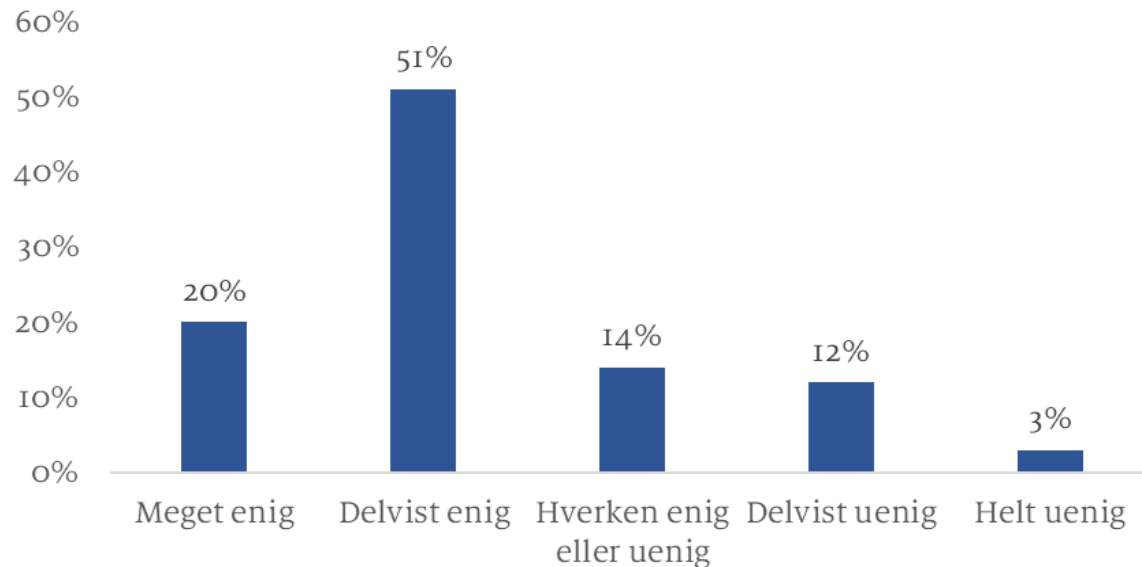
N = 194 respondenter.
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



De kulturelle betingelser for innovation i arbejdet er tilstede

Min organisation har en kultur, der gør det muligt at udvikle og implementere nye måder at organisere arbejdet på. Fx. På tværs af traditionelle faggrænser

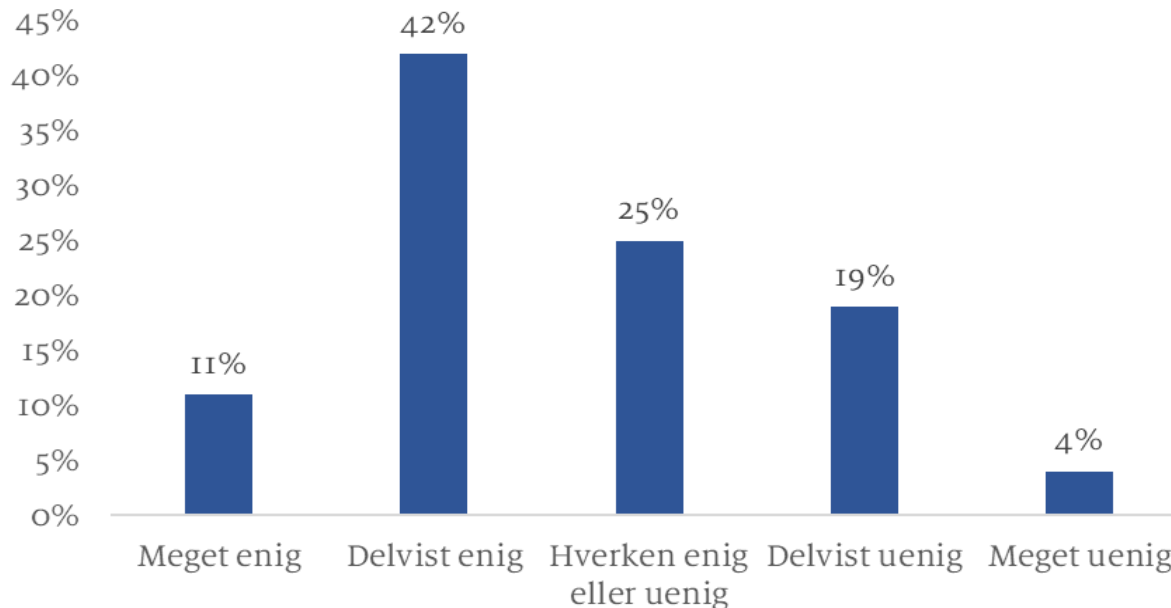
N = 193 respondenter.
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



Størstedelen af Børne- og Kulturcheferne mener at samarbejdet mellem forvaltninger og politikere er tilstrækkeligt stærkt til håndtering af problemerne

Samarbejdet mellem forvaltninger og politikere i min organisation er tilstrækkeligt stærkt til, at vi kan håndtere de vilde problemer, vi ser ind i.

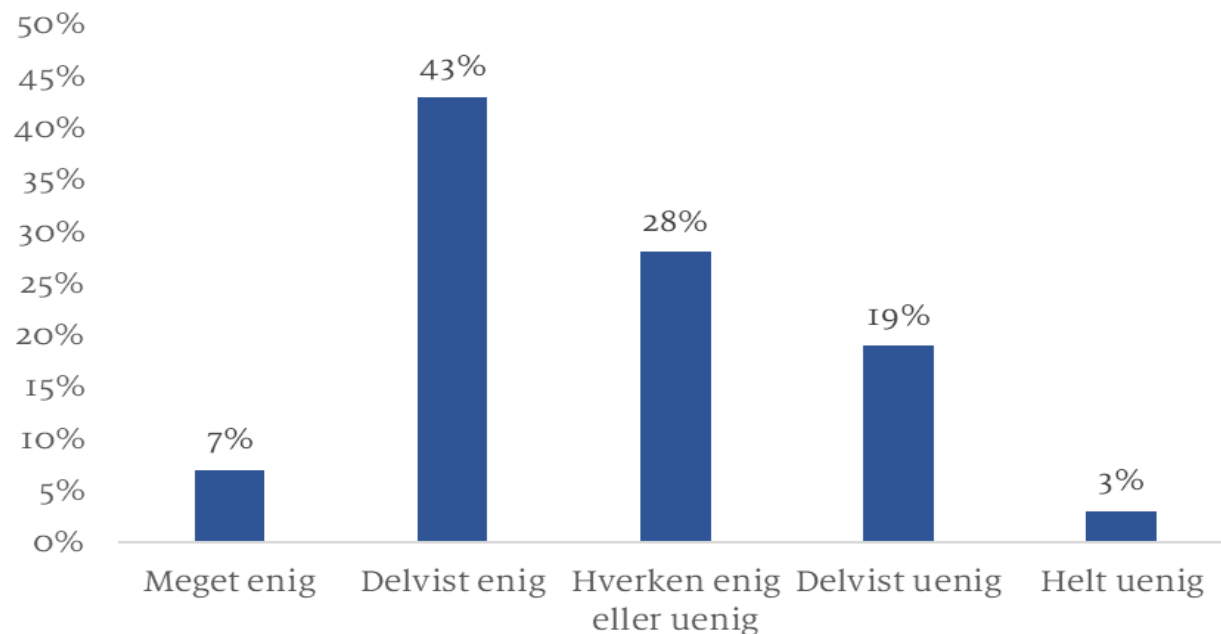
N = 193 respondenter.
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



Uenighed om civilsamfundets betydning

Samarbejdet mellem min organisation og civilsamfundet er frugtbar og bidrager positivt til velfærdsopgaverne

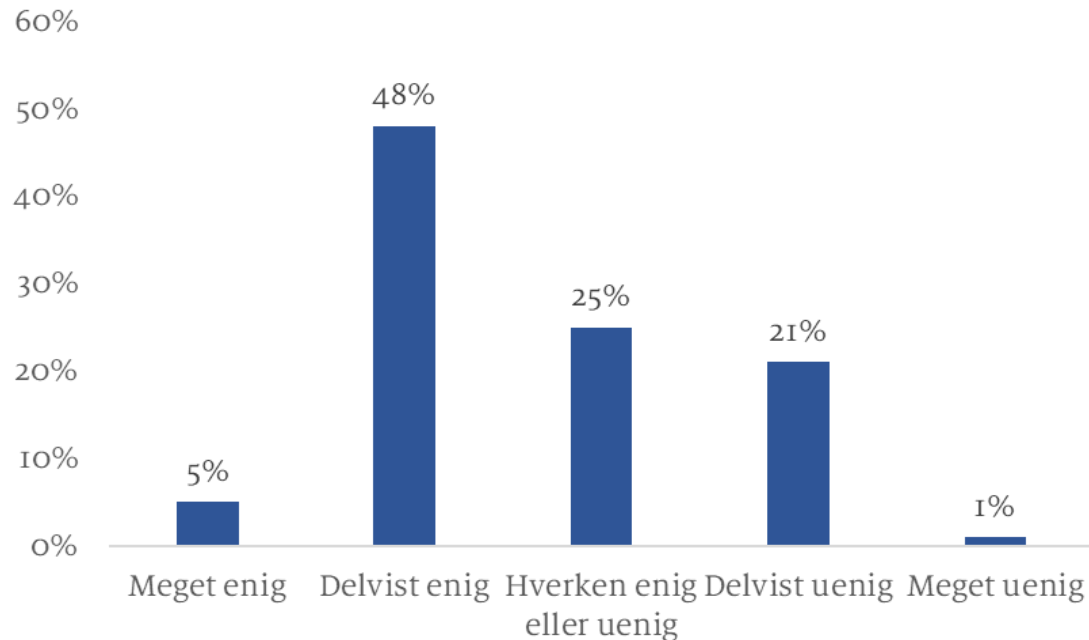
N = 192 respondenter.
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



Ikke alle børne- og kulturcheferne føler sig rustede til at navigere i de svære balancer mellem forventninger og faktiske muligheder

N = 192 respondenter.
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.

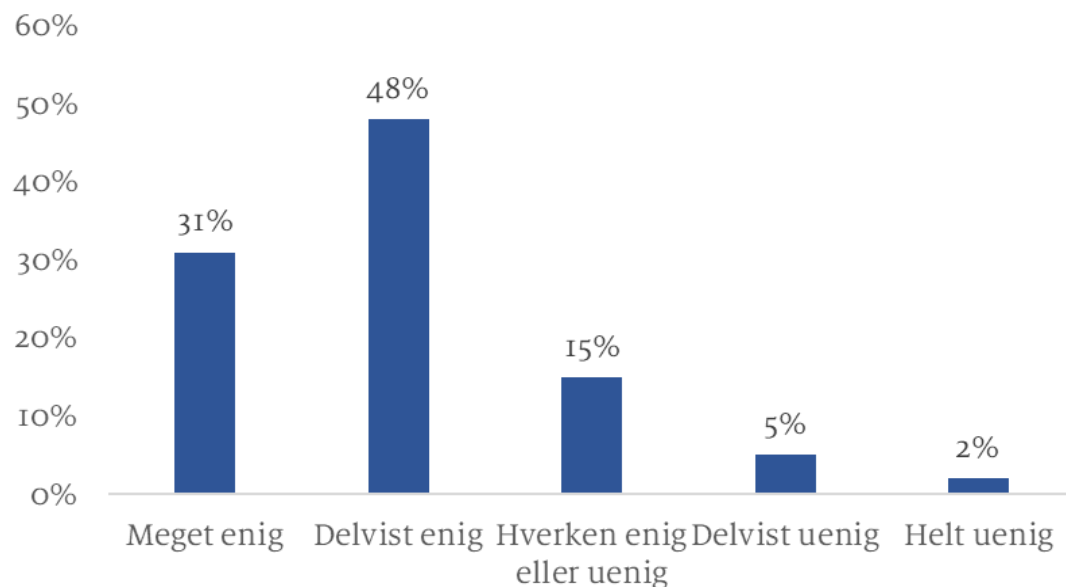
Jeg føler mig godt rustet til at håndtere balancen mellem høje borgerforventninger og de faktiske muligheder i kommunen



Børne- og kulturcheferne bliver motiverede af de vilde problemer

De vilde problemer og udfordringer med rekruttering motiverer mig til at arbejde innovativt og mere effektivt i den offentlige sektor

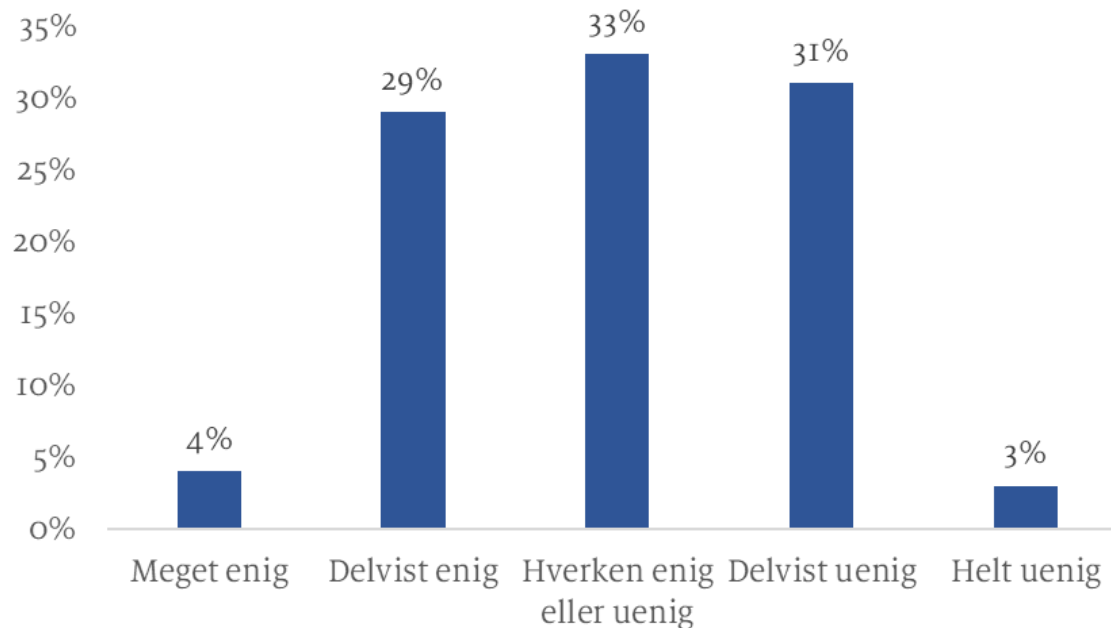
N = 192 respondenter.
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



Børne- og Kulturcheferne har delte meninger om hvorvidt medarbejderne er klædt tilstrækkeligt på til at kunne løse de vilde problemer

Medarbejderne i min organisation har de rette kompetencer og modtager tilstrækkeligt efteruddannelse for at løse de vilde problemer.

N = 192 respondenter.
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



Arbejdet på tværs af sektor- og faggrænser er stadig i en udfordring for mange

Min organisation har en veludviklet strategi for at arbejde på tværs af sektor- og faggrænser for at løse velfærdsopgaver

N = 192 respondenter.
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.

