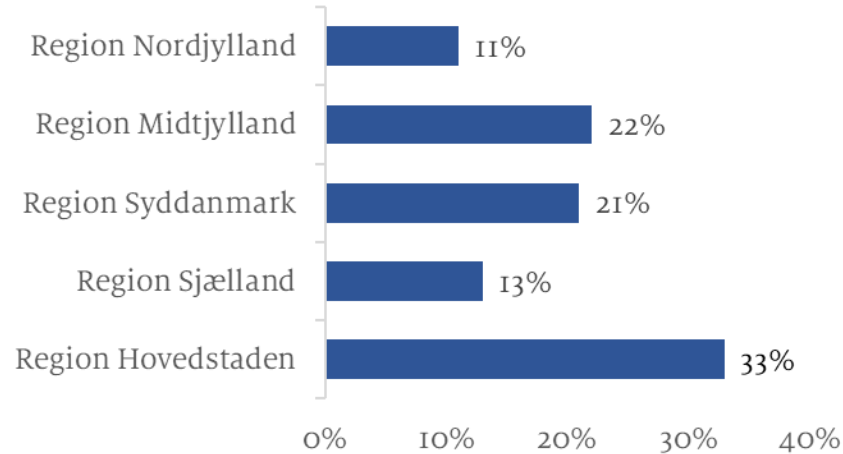


# RESULTAT AF MEDLEMSSURVEY

**Børne- og Kulturchefforeningens  
Årsmøde 2023**

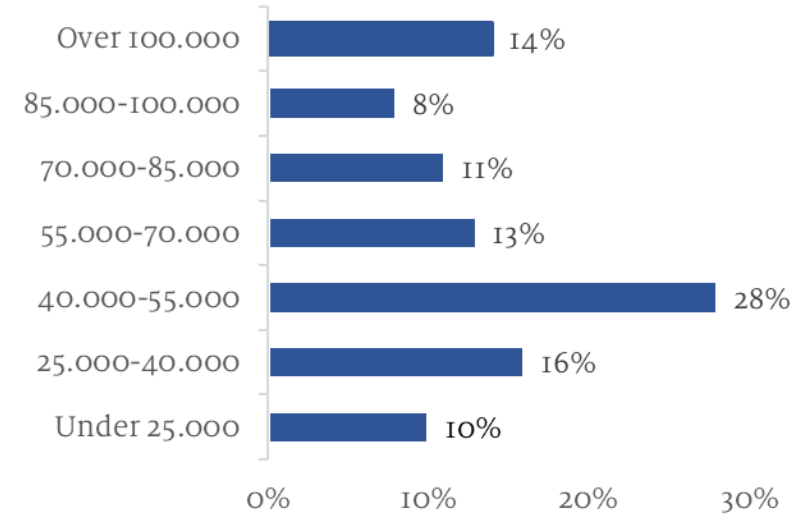
# Baggrund

I hvilken region er din kommune hjemmehørende?



N = 211

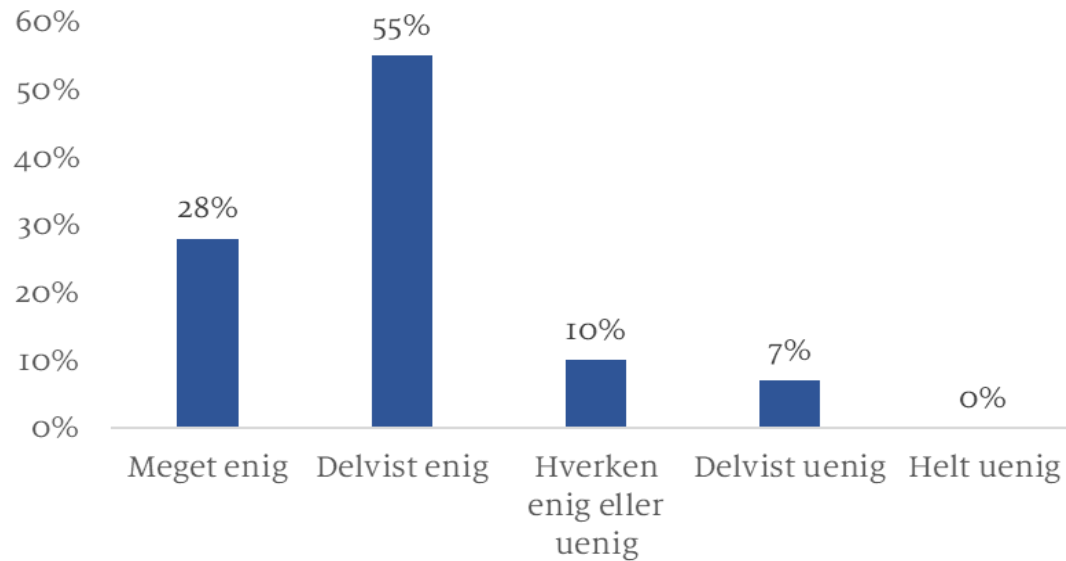
Hvad er indbyggertallet I din kommune?



N = 211

# De vilde problemer er erkendte i kommunerne

Min organisation har forståelse for, at de vilde problemer betyder, at vi fremadrettet skal arbejde og prioritere anderledes

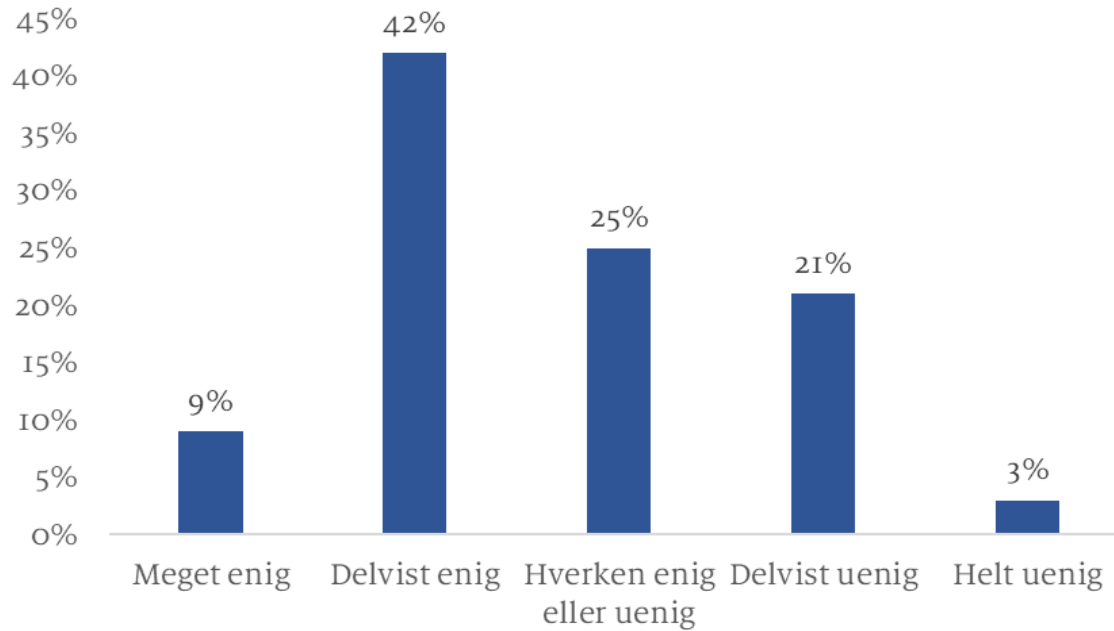


N = 201 respondenter.  
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.

# Ikke alle kommuner, har de nødvendige ledelsessystemer på plads

Min organisation har det nødvendige ledelsessystem, når det kommer til at tackle komplekse og vilde problemer

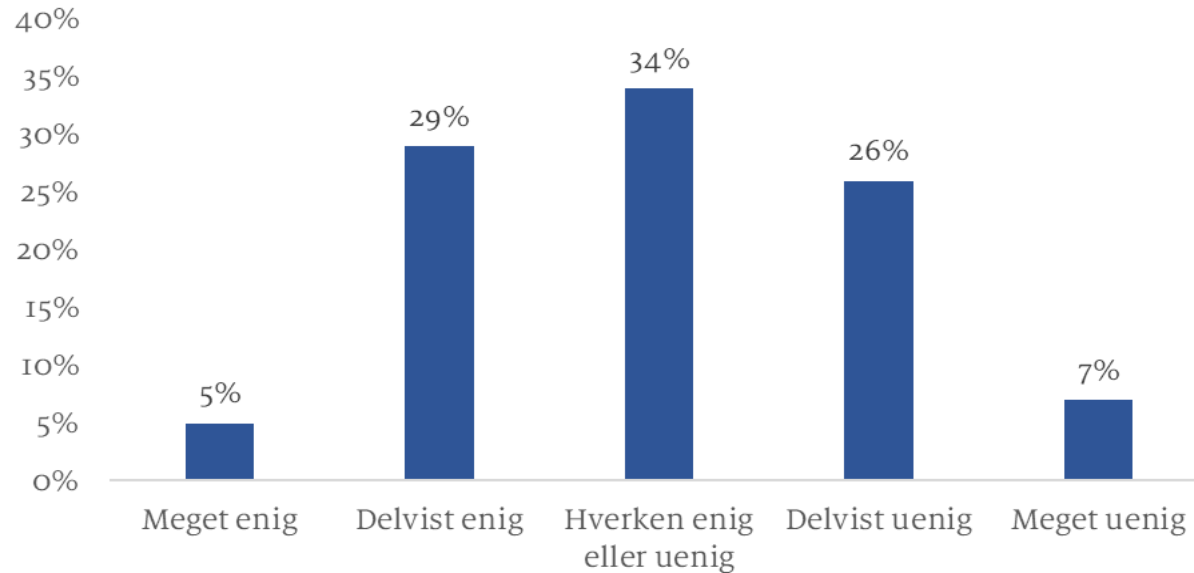
N = 195 respondenter.  
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



# Børne- og Kulturcheferne er delte om hvorvidt organisationen har de nødvendige retningslinjer og strategier for prioritering og håndtering af velfærdsopgaverne

Min organisation har klare retningslinjer og strategier for prioritering og håndtering af velfærdsopgaver, selv med potentiel stigende decentralisering og frisætning

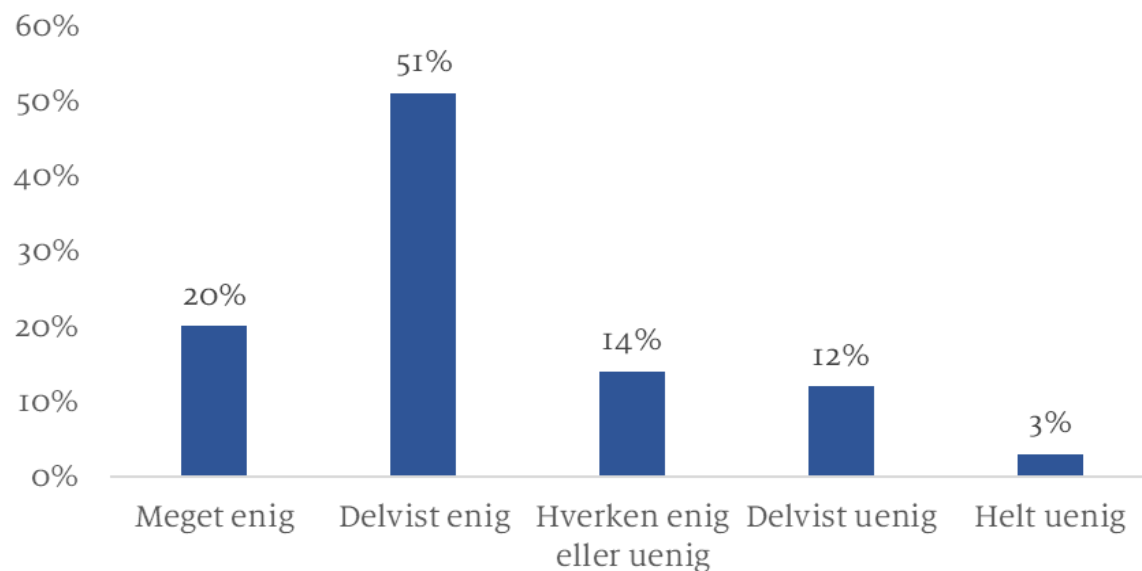
N = 194 respondenter.  
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



# De kulturelle betingelser for innovation i arbejdet er tilstede

Min organisation har en kultur, der gør det muligt at udvikle og implementere nye måder at organisere arbejdet på. Fx. På tværs af traditionelle faggrænser

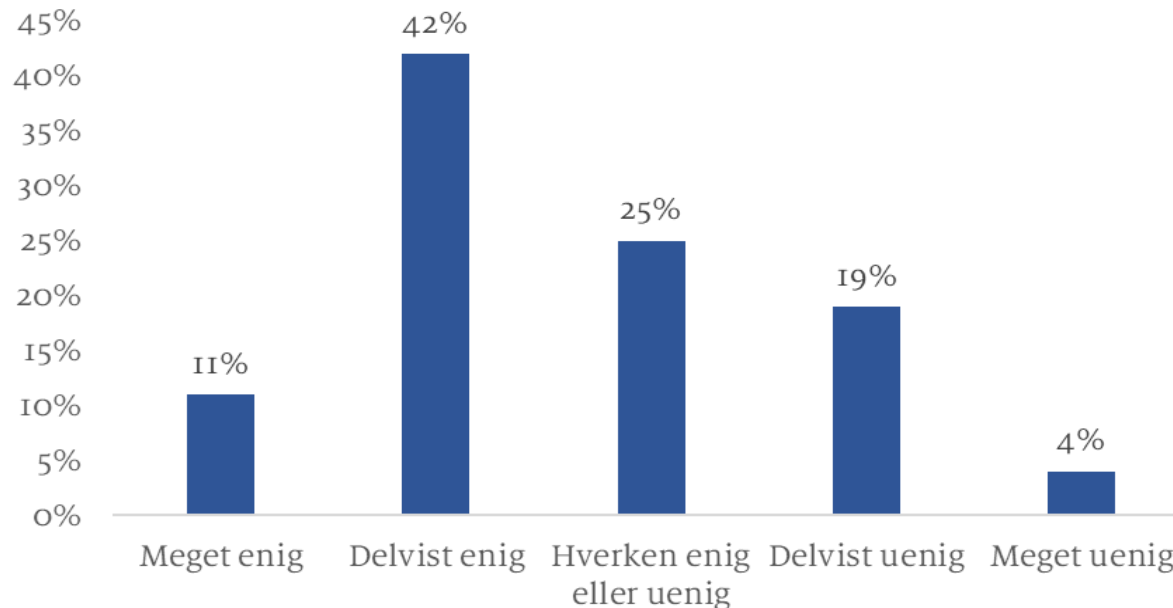
N = 193 respondenter.  
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



# Størstedelen af Børne- og Kulturcheferne mener at samarbejdet mellem forvaltninger og politikere er tilstrækkeligt stærkt til håndtering af problemerne

Samarbejdet mellem forvaltninger og politikere i min organisation er tilstrækkeligt stærkt til, at vi kan håndtere de vilde problemer, vi ser ind i.

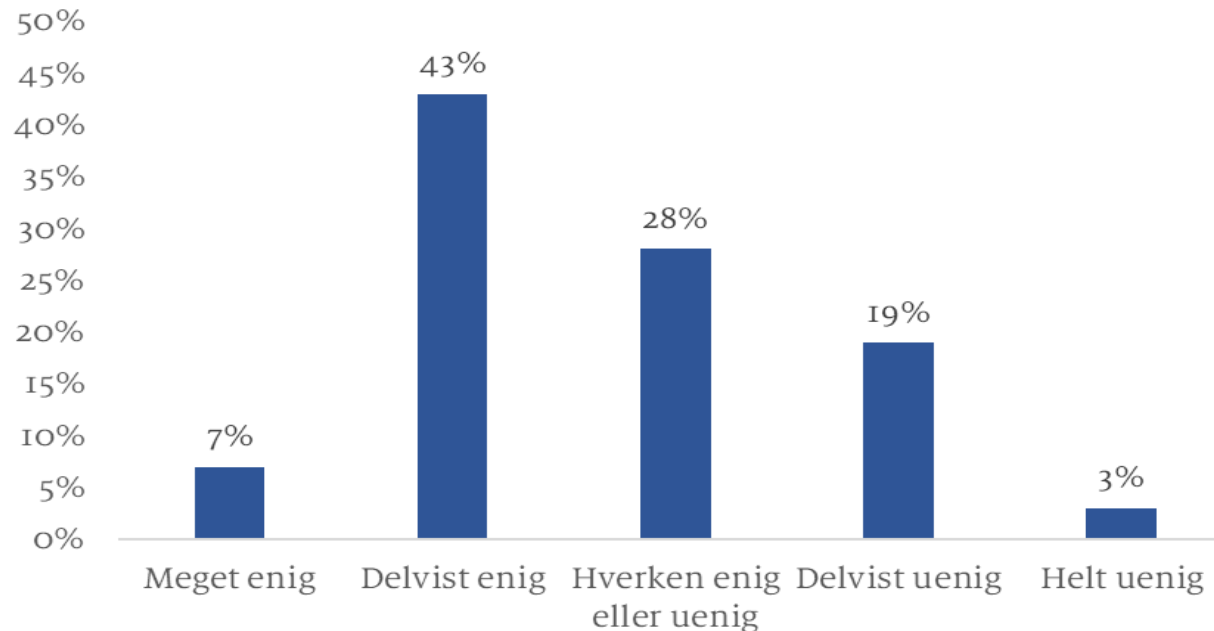
N = 193 respondenter.  
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



# Uenighed om civilsamfundets betydning

Samarbejdet mellem min organisation og civilsamfundet er frugtbar og bidrager positivt til velfærdsopgaverne

N = 192 respondenter.  
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.

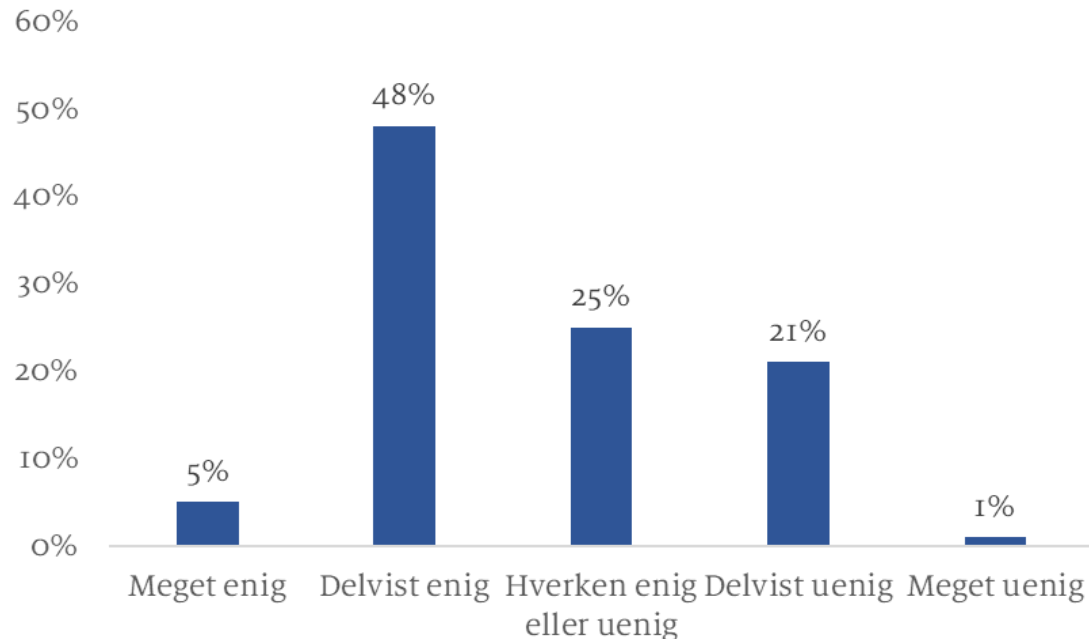




# Ikke alle børne- og kulturcheferne føler sig rustede til at navigere i de svære balancer mellem forventninger og faktiske muligheder

N = 192 respondenter.  
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.

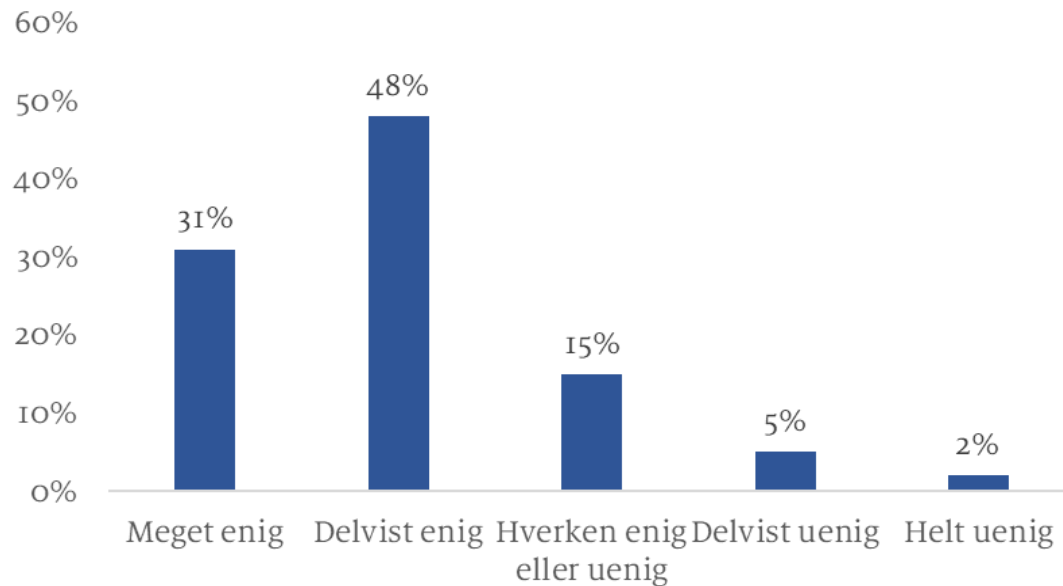
Jeg føler mig godt rustet til at håndtere balancen mellem høje borgerforventninger og de faktiske muligheder i kommunen



# Børne- og kulturcheferne bliver motiverede af de vilde problemer

De vilde problemer og udfordringer med rekruttering motiverer mig til at arbejde innovativt og mere effektivt i den offentlige sektor

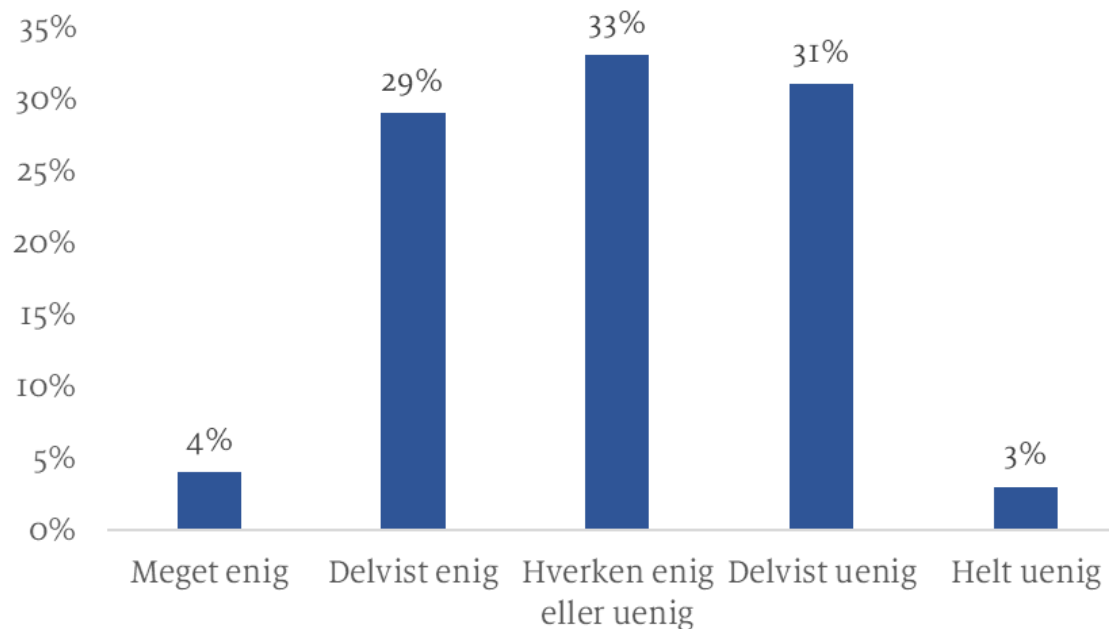
N = 192 respondenter.  
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



# Børne- og Kulturcheferne har delte meninger om hvorvidt medarbejderne er klædt tilstrækkeligt på til at kunne løse de vilde problemer

Medarbejderne i min organisation har de rette kompetencer og modtager tilstrækkeligt efteruddannelse for at løse de vilde problemer.

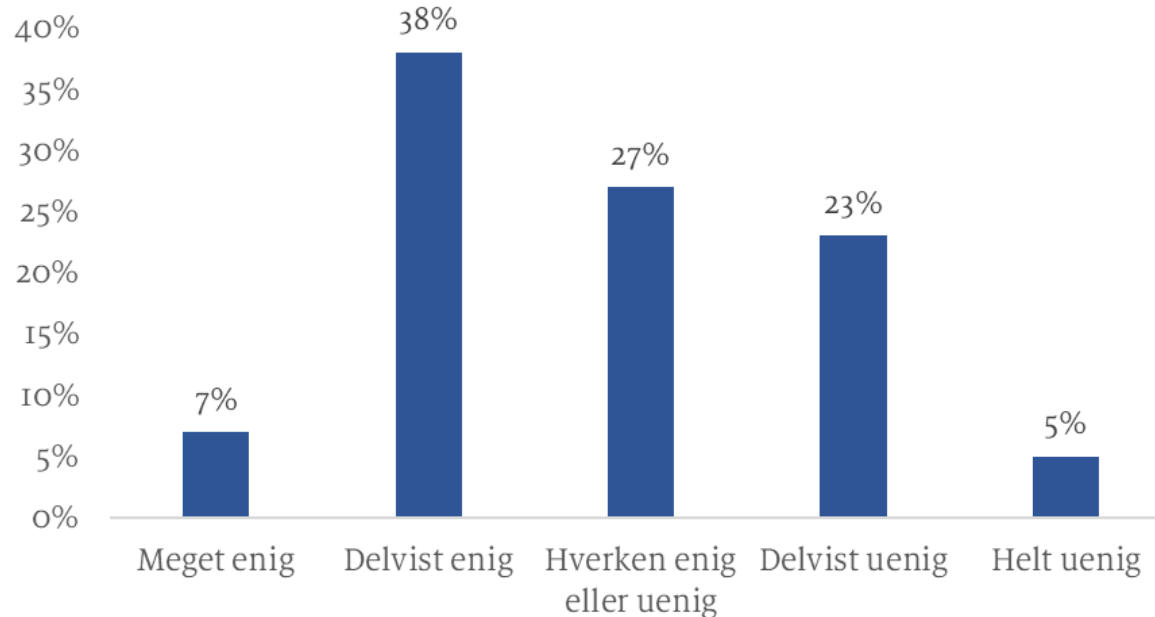
N = 192 respondenter.  
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



# Arbejdet på tværs af sektor- og faggrænser er stadig i en udfordring for mange

Min organisation har en veludviklet strategi for at arbejde på tværs af sektor- og faggrænser for at løse velfærdsopgaver

N = 192 respondenter.  
Respondenterne er blevet bedt om at angive i hvilken grad de er enig/uenig i udsagnet.



# Liveafstemning via Slido

**Politikerne på Christiansborg forstår omfanget af den udfordring vi skal håndtere i den kommunale velfærd?**

1 8 9

Ja

9 %

Nej

85 %

Ved ikke

6 %

# Liveafstemning via Slido

**Kommunalpolitikerne efterspørger mere modige offentlige ledere i forhold til at nytænke offentlig velfærd?**

1 7 5

Ja



Nej



Ved ikke



## OPSUMMERING AF SLIDO-KOMMENTARER:

Hvad er de vigtigste forudsætninger for at øget frisætning skaber værdi for borgerne?

**Rammesætning:** Det er nødvendigt med klare rammer for beslutningstagning og en afklaring af, hvad frisættelse betyder for medarbejdere og kommuner, og hvad formålet med den er. Det skal være klart, hvilken værdi der sigtes efter, og for hvem. Ledelsen skal kunne stå inde for resultaterne og sikre, at innovation og frisættelse skaber værdi for både borgere og medarbejdere. Det kræver dokumentation og en afklaring af, hvad frisættelse er svaret på, og hvad der konkret skal opnås med det.

**Risiko og kompetence:** Der er behov for at medarbejdere har tilstrækkelige kompetencer, og at ledelsen skaber tillid og mening. Det er vigtigt at være opmærksom på, at kompleksiteten ikke skubbes ud til det yderste led. Forvaltningen skal kunne levere støtte, som er efterspurgt af borgerne

**Potentiale og begrænsninger:** Der er et potentiale i at lokalsamfund og forældre bliver mere aktive i skolerne. Der er samtidig nogle begrænsninger fra faglige organisationer, som skal håndteres for at kunne handle bedre og hurtigere.

(27 besvarelser)

# OPSUMMERING AF SLIDO-KOMMENTARER:

Hvad kræver det ledelsesmæssigt at skabe de rette forudsætninger?

**Samarbejde:** Det er afgørende at vi samarbejder om de komplekse udfordringer og at lykkes med skabe et håbefuldt udsyn, hvor man anerkender, at mere kan opnås. Derudover skal det defineres, hvad frisættelsen indebærer, og hvilke mål man ønsker at opnå med den.

**Politisk og faglig ledelse:** Stærke ledelseskompetencer, klare politiske rammer og afstemning med borgerne om værdiskabelsen er nødvendige. Ledelsen skal være i stand til at sætte klare faglige krav og tilbyde konkret sparring.

**Kvalitetsforståelse og evidensbaseret beslutningstagning:** Der skal være en kultur, hvor kvalitetsforståelse er tydeligt italesat, og hvor man kan drøfte og forbedre det, der ikke er godt nok. Beslutninger skal træffes på baggrund af sikker viden og evidens.

**Mod og tillid:** Der kræves mod til at afprøve nye metoder og tillid både lokalt og nationalt til at håndtere de fejl, der måtte opstå. En tillidsbaseret kultur og klar kommunikation om frisættelsens mål og relevans er afgørende.

(32 besvarelser)



## OPSUMMERING AF SLIDO-KOMMENTARER:

Hvad er de vigtigste redskaber til at skabe bedre rammer om børn- og unges digitale liv

**Voksenrollen som formidler og rollemodel:** Voksne skal både formidle alternative samværsformer og selv praktisere sunde digitale vaner for at kunne vejlede børn og unge effektivt.

**Rammer for digital dannelse:** Der skal skabes konkrete rammer både i skoler og i fritidsområder, hvor digital dannelse er integreret ligesom dannelse i den analoge verden. Dette inkluderer oplysning og undervisning via sundhedsplejen og SSP-samarbejdet, og bevidst anvendelse af IT i institutioner.

**Inklusion og dialog:** Elever skal involveres gennem elevråd og skolebestyrelser, og der skal være løbende dialog med forældrene om deres børns digitale liv for at skabe engagement og forståelse for den digitale dannelse.

(Fortsættes på næste slide)

## OPSUMMERING AF SLIDO-KOMMENTARER:

Hvad er de vigtigste redskaber til at skabe bedre rammer om børn- og unges digitale liv (fortsat)

**Alternativer til det digitale:** Der bør skabes og fremmes alternative fællesskaber og aktiviteter, som kan fungere som modvægt til den digitale verden, samt konkrete redskaber til at håndtere digital afhængighed.

**Nationale og internationale regler:** Der skal være fokus på at beskytte børn mod overvågning og manipulerende algoritmer på digitale platforme, og der skal arbejdes for at udvikle regler og rammer, der understøtter digital dannelse.

(25 besvarelser)