



Årsberetning 2024



REDAKTØR Chefkonsulent *Maria Kangas Christensen*
GRAFIK & LAYOUT *Lindbjerg Grafik*
Udgivet af **Børne- og Kulturchefforeningen oktober 2024**

ÅRSBERETNING 2024

Indledning: <i>Trivsel for alle børn og unge</i>	04
Bestyrelsen	07
Skriftlig beretning:	
<i>Børne- og Kulturchefforeningen siden årsmødet 2023</i>	08
Dagtilbud: <i>PPR, lovændringer og opkvalificering</i>	15
Skole: <i>Sammen om skoler og fællesskaber</i>	21
Børn og familie: <i>Mere fokus på kvalitet på det børnesociale område</i>	27
Unge: <i>Unge uddannelse i fokus</i>	33
Kultur og fritid: <i>National kulturpolitik og netværksdrøftelser</i>	39
Repræsentation	44
Høringssvar siden årsmøde 2023	49

GENERALFORSAMLING

Dagsorden for generalforsamlingen 14. november 2024	53
Bilag til punkt 3: Regnskab 2023	54
Bilag til punkt 3: Revisorpåtegning	55
Bilag til punkt 5: Budgetforslag 2025.....	56




Trivsel for alle børn og unge

Velkommen til årsmøde 2024 i Børne- og Kulturchefforeningen, hvor vi inviterer til samtale om trivsel. Vi tager udgangspunkt i de børn og unge, vi har i Danmark, som er i trivsel, og vi inviterer gennem oplæg og input til en samtale om, hvordan vi får endnu flere børn og unge til at trives ved at lære af det, der fungerer. Børne- og Kulturchefforeningen er optaget af, at der skal være relevante og tilgængelige tilbud om gode fællesskaber til alle børn og unge, og vi tror, at både trivslen og fundamentet for trivslen findes lige der.

Vi har som kommunale chefer på børne- og kulturområdet særlige muligheder for at sikre de bedst mulige rammer for at styrke fællesskaberne og vilkårene for trivsel, for det sker bedst lokalt. Det kan vi blandt andet gøre ved at holde fast i vores faglige ledelse.

Vi har store faglige ledelsesopgaver, og de bliver ikke mindre disse år, når regeringen taler om frisættelse, for det kan aldrig være en frisættelse fra en masse opgaver. Det er snarere en frisættelse til at gøre tingene på nye måder, som kan bæres lokalt. Det griber vi, når vi skal sikre høj og insisterende faglig ledelse af vores ledere og organisationer. Vores opgave er ikke udelukkende ledelse af en enkelt og ensartede gruppe af ledere og organisationer. Vores faglige ledelsesopgave betyder også, at vi er garanter for de faglige områders udvikling, og for at de udviklinger kan finde sted.

Vi slog tonen an til årsmødet 2024 med tilbuddet om onlinespeak 16. maj 2024 med [Zach Rausch](#) fra New York University. Han talte om børns og unges mentale helbred og mulige årsager til mangel på samme. Det var en spændende eftermiddag, som



gav stof til eftertanke om både børns trivsel, forældrenes rolle i det og især om alt de strukturelle og organisatoriske rundt om det: Forældre og børn kan fx ikke alene justere på mængden af skærmforbrug. Det skal også gribes strukturelt an.

Vi kunne 2. oktober 2024 også tilbyde et onlinemøde for medlemmerne om Karen Wistofts og Lars Qvortrups bog fra august 2024 *Trivsel og mistrivsel*, der slår samme tone an som dette årsmøde: Vi skal finde den rigtige måde at tale om børns og unges både trivsel og mistrivsel på.

Vi holder i bestyrelsen fast i, at fokus på dette årsmøde skal være netop trivslen og ikke mistrivslen, og det gør vi med Zach Rauschs, Karen Wistofts og Lars Qvortrups pointer in mente.

Årsmødet 2023 handlede om de vilde problemer, vi står i som kommunale chefer. Vi bygger i år videre på det ved at se på det, der virker og fungerer, når børn trives, så vi på den måde kan få endnu flere børn og unge løftet op i bedre trivsel.

Vel mødt på årsmødet 2024!

Rasmus Byskov-Nielsen

Formand for Børne- og Kulturchefforeningen

MØDER I LANDSBESTYRELSEN SIDEN SIDSTE ÅRSMØDE

7. december 2023 *online*
18. januar 2024
7. marts 2024 *online*
19. april 2024
30. - 31. maj 2024
27. juni 2024 *online*
30. august 2024
4. oktober 2024
13. november 2024

FAGLIGE NETVÆRKS-MØDER 2024

Dagtilbudsnetværket

19. januar 2024
8. februar 2024 *online*
22. marts 2024
31. maj 2024
7. juni 2024
20. september 2024
13. november 2024

Skolenetværket

15. december 2023 *online*
26. januar 2024
15. marts 2024
31. maj 2024
16. august 2024 *online*
13. november 2024

Børne- og Familienetværket

19. januar 2024
21.-22. marts 2024
31. maj 2024
14. juni 2024 *online*
13. september 2024 *online*
13. november 2024

Ungenetværket

19. januar 2024
11. marts 2024 *online*
31. maj 2024
21. juni 2024
16. august 2024 *online*
13. september 2024
13. november 2024

Kultur- og Fritidsnetværket

19. januar 2024
31. maj 2024
13. november 2024

FÆLLESMØDER 2024

Mellem de faglige netværk, regionsformændene og landsbestyrelsen

19. januar 2024
31. maj 2024

Bestyrelsen bestod i 2024 af



Rasmus Byskov-Nielsen
Formand
Ikast-Brande Kommune



Dennis Danielsen
Næstformand
Frederiksberg Kommune



Ane Stallknecht
Næstformand
Odsherred Kommune



Helle Støve
**Formand for Børne- og
Familienetværket**
Holstebro Kommune



Sofie Plenge
**Formand for Kultur-
og Fritidsnetværket**
Vejle Kommune



Michael Gravesen
**Formand for
Skolenetværket**
Kalundborg Kommune



Merete Villsen
**Formand for
Dagtilbudsnetværket**
Aalborg Kommune



Claus Svold
**Formand for
Ungenetværket**
*Vejle Kommune
(suppleret ind juni 2024)*



Charlotte Veilskov
**Formand for
Ungenetværket**
*Haderslev Kommune
(indtil slut april 2024)*

Børne- og Kulturchefforeningen siden årsmødet 2023

Børne- og Kulturchefforeningen har i 2023-2024 igen insisteret på at arbejde for, at alle børn og unge har ret til gode fællesskaber: Både sociale og faglige fællesskaber, både dannende og udviklende fællesskaber.


Vi oplever stor lydhørhed, og at vores insisteren har betydning, når vi bliver inviteret ind i samarbejder, partnerskaber og hørt i forbindelse med ny lovgivning på området. Jeg vil her i den skriftlige beretning nævne nogle af de større samarbejder på nationalt og tværgående niveau. I de efterfølgende afsnit vil de fem faglige netværk *Dagtilbud, Skole, Børn og Familie, Unge og Kultur og Fritid* hver for sig fortælle om deres særlige fokusområder og samarbejdsflader i 2024.

Reformstorm over Danmark

Vi er i Børne- og Kulturchefforeningen optaget af den reformstorm, der suser over Danmark, for det berører mange af vores områder.

På dagtilbudsområdet er der flere reformer på uddannelsesområdet på vej: Der bliver set på indholdet af pædagoguddannelsen, og der kommer samtidig flere uddannede meritpædagoger og pædagogiske assistenter. Der er også varslet store regelforenklinger, der skal lette dagligdagen i dagtilbuddene, som, vi desværre frygter, i stedet vil sænke kvaliteten og skabe større lokale opgaver: Man vil lokalt i kommuner og dagtilbud skulle sikre kvaliteten uden de centralt udarbejdede værktøjer.

I foråret 2024 blev aftalen om folkeskolens kvalitetsprogram indgået, og her deltager Børne- og Kulturchefforeningen naturligt og aktivt i diskussionerne om realiseringen af det. Der ligger en stor ledelsesopgave i at forandre folkeskolen, og det er en stor opgave for både kommunale forvaltninger og skoleledelser. Det er en omfattende reform af folkeskolen, der er på vej, og Børne- og Kulturchefforeningens medlemmer bidrager med vores ansvar for og fokus på implementeringen af indholdet.




Vi har gennem aftalen om *Børnene Først* fx fået *Barnets lov* på det børnesociale område. Både aftalen og loven har omsiggribende konsekvenser for synet på barnet, der kommer mere i fokus i eget liv, og vi ser på en omsiggribende opgave foran os, når vi skal lykkes med de reformerende tiltag. Der er også en stor implementeringsopgave i initiativet med *lettere behandlingstilbud*, der er en vigtig del af 10-årsplanen for psykiatrien. Netop 10-årsplanen for psykiatrien har inspireret Børne- og Familienetværket til at lave et udspil om at lave en samlet 10-årsplan for det børnesociale område. Det fortæller de mere om i deres eget afsnit i denne beretning.

På området med ungdomsuddannelser har regeringen varslet omfattende reformer af tilbuddet af ungdomsuddannelserne. Ungenetværket er optaget af alle unge: Både dem, der går en lige vej, og dem, der ikke går den helt slagne vej og har brug for ekstra tid eller andre tilbud. Vi har fokus på, hvilken betydning det får, og hvordan reformerne kan implementeres i praksis. Der er både demografiske og geografiske forskelle rundt i landet og mellem kommunerne, der er så store, at der må implementeres på individuel og forskellig vis.

Kulturministeriet kom i foråret 2024 med udspil til en national kulturstrategi, som vi i Børne- og Kulturchefforeningen hilser velkommen! Det er en strategi, der forhåbentlig reformerer vores områder ved at være ambitiøs på vores børns, unges, kulturs og fritidstilbuds vegne. Kommunerne løfter et stort udbud af kultur i det daglige, så en samlet kulturstrategi kan sikre, at alle borgere kan få lige muligheder og tilbud. Vi ser frem til at implementere et kulturpas til unge, som Kulturministeriet har sat i søen, men ikke er kommet med en løsningsmodel på endnu.

Vi har i Børne- og Kulturchefforeningen fokus skarpt på implementeringen af alle disse reformer, der igen i disse år, som mange gange før, rammer vores område som en storm. Vi mærker, at noget løber meget stærkt på reformsiden. Noget løber



for stærkt. Vi arbejder dog også selv aktivt for at arbejde tværfagligt, bredere og mere langsigtet, som vi oplever, at mange andre myndigheder, organisationer og foreninger gør. Vi har i Børne- og Kulturchefforeningen som altid den store styrke at være brede i vores faglige rækkevidde og repræsentation, og vi vil bruge det som både videnskilde, styrke og mandat i vores arbejde med at give bredde i implementeringen af reformerne.


Mere ledelse, mindre detalstyring og bedre velfærd

I 2023 begyndte et nyt samarbejde mellem KL og de fem kommunale chefforeninger om kommunernes ledelse og styring. Vi taler i samarbejdet om udfordringer og muligheder for ledelseskæderne i kommunerne som bl.a. samarbejde med civilsamfundet, kvalitet og værdi for borgerne, helhedsløsninger for borgerne, frisættelse og faglig ledelse.

Vi udgav sammen publikationen "[*Mere ledelse, mindre detalstyring og bedre velfærd*](#)", som vi bruger til at holde fokus på de store ledelsesmæssige opgaver og muligheder, vi har som kommunale chefer, når regeringen vil frisættelse i en tid med vilde problemer og rekrutteringsudfordringer.

De fire hovedfokuser i publikationen er *Kvalitet og resultater* med en vurdering af, hvordan indsatserne skaber værdi; det er *Helhedsløsninger*, hvor vi gennem frisættelse kan finde nye og fælles løsninger til gavn for borgerne; det er *Samspejlet med civilsamfundet*, med større fokus på bidrag fra andre aktører i lokalsamfundet; og det er *Styrket faglig ledelse*, med fokus på både det ledelsesmæssige og på rekrutteringsudfordringerne.

I skrivende stund er vi i Børne- og Kulturchefforeningen særligt optagede af fokuset med den styrkede, faglige ledelse, for hvordan finder vi bedst plads til det i vores hverdage og virkeligheder med dagsordner, der løber stærkt? Der er mange muligheder i frisættelsesindsatsen, for det giver rum for nye, faglige, lokalt forankrede



indsatser. Den faglige ledelse har på denne måde gode kår. Der er også store opgaver i rekrutteringsudfordringen, som vi skal løse med blandt andet faglig ledelse. Børne- og Kulturchefforeningen arbejder på at få anbefalinger til det lokalpolitiske niveau; byrådet er en del af ledelseskæden og skal være med til at give plads til den faglige ledelse.

Rekruttering til ledelse

Rekruttering til ledelse i det offentlige er et overset problem, og det sætter vi sammen med de øvrige chefforeninger nu et øget fokus på. Vi er opmærksomme på problemet på flere ledelsesslag, for det er i høj grad til de decentrale lederstillinger i kommunerne, vi ser rekrutteringsudfordringer. Udfordringerne er både strukturelle og identitetsmæssige, og vi ser meget frem til dette forum og arbejde sammen med de andre; det gik i gang sommeren 2024.

Tranæsrapporten

Tranæsrapportens første delaftale udkom i april 2024 og beskriver en stor stigning i udgifterne til socialområdet. Et af kritikpunkterne til rapporten, da den udkom, var, at der mangler data og viden. Vi har helt sikkert ikke al viden på området, men vi har allerede ganske meget lokalt forankret data fra vores daglige arbejde i kommunerne. Data har værdi, når man kan bruge det relevant og rigtigt og derved får den viden ud af det, man skal bruge. Data har kun værdi, når det på den måde kan komme i anvendelse. Det er interessant at øge den nationale spredning af de lokale data. På den måde skalerer vi lokale data op og deler det, der virker.

Det kommunale selvstyre spiller en væsentlig rolle i velfærdssamfundet, så vi er optagede af Tranæsudvalgets arbejde: Vi mærker alle tydeligt de store stigninger i udgifter, og det er en udfordring, for dyrt betyder ikke altid bedre. Vi mærker også, at udbuddet, valgmulighederne og kvaliteten ikke altid stiger sammen med de øgede udgifter. Kommunerne er og skal være de nære leverandører af velfærd, men denne udvikling på socialområdet udfordrer det! Her viser rapporten os, at Ankestyrelsen

kan drive udgifterne op og reducere det kommunale selvstyre i deres måde at være myndighed på. Børne- og Kulturchefforeningen mener, det er rigtigt set, og vi følger det tæt. Vi holder møder med Ankestyrelsen og Socialstyrelsen og arbejder med kvalitet og omstilling på området.

Uddannelse

2024 får en samlet overskrift i Børne- og Kulturchefforeningen om uddannelse, for dels har en eventuelt højere forberedelses eksamen HPX eller alternativt en anden ny ungdomsuddannelse fyldt meget i især vores ungenetværk. For når efterskolerne er fredet, men de kommunale 10.klasser ikke er, hvordan bliver opgaven så for vores kommuner, når vi skal lave det bedst mulige tilbud for de unge, der er i målgruppen til det? Det følger vi nøje og holder dialog med relevante parter om.

Vi skriver også uddannelse, fordi vi er optagede af, at der er lagt op til at forkorte socialrådgiveruddannelsen, til at ændre på indholdet af pædagoguddannelsen og til at øge antallet af meritpædagog og pædagogiske assistenter. Det hele er for at løse rekrutteringsudfordringer med kvalificerede medarbejdere. Børne- og Kulturchefforeningen er samlet på dette område optaget af, at der er gode, faglige uddannelser og en vifte af uddannelsesstilbud, så vi sikrer at have de rette kompetencer på rette tid og sted.

Andet om 2024

Vi har i 2024 igen været inviteret til at afgive høringssvar på mange spændende udkast til love, bekendtgørelser og vejledninger. Vi lægger dem alle på hjemmesiden, så I kan følge med i svarene, der bliver kvalificeret af de faglige netværk. Det er godt at blive inviteret ind på denne måde og være med til at kvalificere og påvirke udkastene med vores erfaring fra den daglige, kommunale praksis.

Vi inviterede sammen med KL de største fonde, der bidrager økonomisk til vores område til møder i marts 2024. Ønsket var mere dialog om, hvordan vi kan søge støtte til længerevarende indsatser, så vi kan komme væk fra de korte, enkeltstående ideer til mere langsigtede træk. Omvendt var fondene interesseret i at høre om de muligheder, de har for at koble forskning på de midler, de giver til kommunerne, og i at høre om de administrative opgaver, kommunerne oplever rundt om fondsmidlerne. Fondsmidler skal ikke løse vores behov for ressourcer i den offentlige sektor, men det er givende at have dialogen om, hvordan vi bedst løfter de opgaver, vi hver for sig er sat i verden for. Der er nemlig et stort overlap og fælles sigte. Denne dialog fortsætter vi også i fremtiden.

Vi havde på et fællesmøde i maj besøg fra KL, hvor de belyste de rammer, regler og positioner, der er i både rekrutteringsudfordringerne og i de tiltag, der er, for at beskæftige flere og beskæftige dem flere timer. Der er både muligheder og restriktioner i de ledelsesopgaver her.

Tak

Tak til alle for engagement og arbejdsindsats, der bliver lagt rundt i hele landet i den kommunale hverdag og i foreningsregi. Børne- og Kulturchefforeningens rolle og gennemslagskraft i de nationale samarbejder, vi deltager i, skyldes i høj grad det arbejde, medlemmerne af de faglige netværk lægger for foreningen. En stor tak for det! De regionale bestyrelser og netværk sikrer kollegial sparring og relevante netværk i hele landet med deres store engagement. En stor tak også for det!

Endelig en tak til landsbestyrelsens medlemmer for at lægge et stort engagement og for at kunne finde timer i de kommunale hverdage til landsbestyrelsens arbejde og til møder på nationalt niveau med ministerier, samarbejdspartnere og partnerskaber.

Rasmus Byskov-Nielsen

Formand for Børne- og Kulturchefforeningen





Dagtilbud
PPR, lovændringer
og opkvalificering



PPR, lovændringer og opkvalificering

Af Merete Villsen, formand for Dagtilbudsnetværket

Stærke børnefællesskaber og PPR på dagtilbudsområdet

Udfordringerne med at udvikle dagtilbuddenes muligheder for at tilgodese alle børns trivsel og udvikling fylder meget på alle niveauer. Det er vores indtryk i Dagtilbudsnetværket, at stort set alle kommuner oplever stigende udfordringer på dette område. PPR og støttesystemet mere bredt er en væsentlig del af drøftelsen, og det er organiseret meget forskelligt i kommunerne. I slutningen af 2023 blev vi alle inviteret til en undersøgelse om PPR med særligt fokus på dagtilbud. Undersøgelsen blev gennemført af Danmarks Evalueringsinstitut for Børne- og Undervisningsministeriet, og resultaternes relevante data giver de bedste forudsætninger for at arbejde videre. Dagtilbudsnetværket er bl.a. optaget af, at vi flytter PPR tættere på praksis for at understøtte os i arbejdet med at skabe stærke fællesskaber for alle børn. Vi har ligeledes været i dialog med ministeriet og KL om de lovgivningsmæssige rammer og blandet andet stillet nysgerrige spørgsmål til, hvorfor specialpædagogisk bistand til børn før skolealderen ligger i folkeskoleloven og ikke er en del af dagtilbudsloven. Det er områder, vi har været meget optaget af i 2024 og fortsat vil være det i tiden fremover for at påvirke den nationale dagsorden og lovgivning og for at understøtte erfaringsudvekslingen på tværs af kommuner.

Opkvalificering, rekruttering og fastholdelse af personalet

Det var en glædelig begivenhed, da KL og FOA indgik en aftale om mulighed for igen at sende ufaglærte, erfarne pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere afsted på meritpædagoguddannelsen eller den pædagogiske assistentuddannelse under forhold, som gør det tilstrækkeligt attraktivt. Det er gennem opkvalificeringspuljen, der blev offentliggjort i efteråret 2023. Puljen giver også mulighed for efteruddannelse og specialisering i pædagogiske temaer som fx børnefællesskaber, sprog, arbejdet med børn i udsatte positioner, udeliv, motorik eller musik. Det sidste kan styrke fagligheden og øge personalets fastholdelse i dagtilbudsområdet. Se mere om [opkvalificeringspuljen](#) på Børne- og Undervisningsministeriets hjemmeside.

Opkvalificeringen, rekrutteringsudfordringen og fastholdelse af medarbejderne bliver et stort fokuspunkt for de fleste kommuner gennem de næste 2-3 år, og det

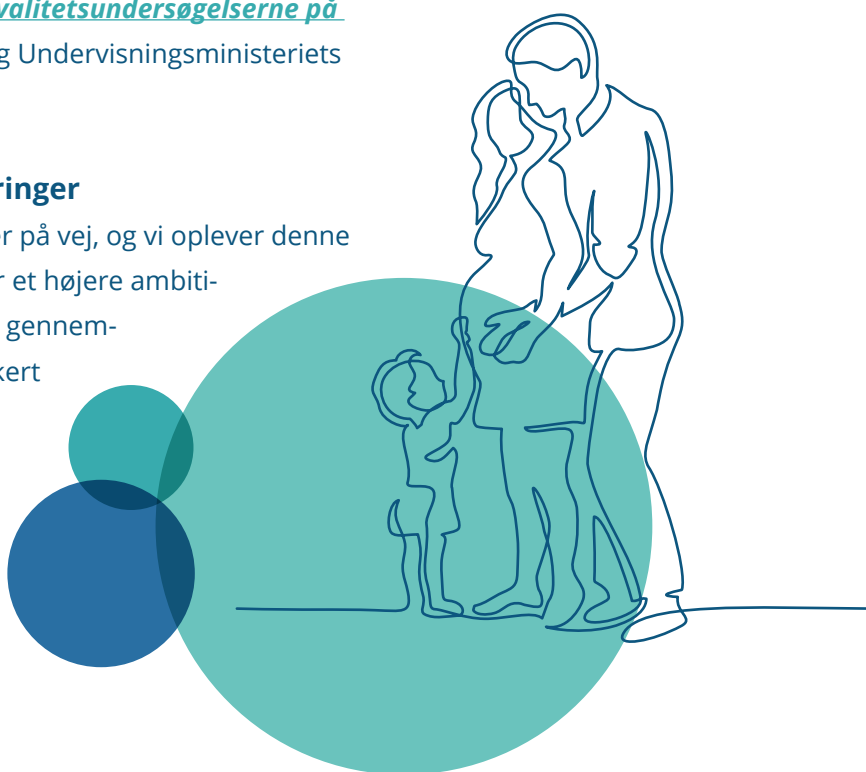
er vi meget optaget af i Dagtilbudsnetværket. Vi står med rekrutteringsudfordringer, der øjensynligt ikke er aftagende, og som vi igennem længere tid har haft fokus på. Vi glæder os over, at der er afsat penge til at uddanne mere pædagogisk personale gennem denne opkvalificeringspulje, og vi er nationalt og regionalt i tæt dialog med relevante parter om, hvordan vi får mest muligt ud af de penge, som den enkelte kommune får tildelt. Vi glæder os også over det lønløft til blandt andet pædagogerne, der blev tydelig med udmøntning af OK24.

Kvalitetsundersøgelserne

I 2023 fyldte kvalitetsundersøgelsen på 0-2 års området meget for os, der arbejder med dagtilbud. I efteråret 2024 bliver der igangsat en [kvalitetsundersøgelse](#) på 3-6 års området, og den følger vi lige så spændt. Rammen er i udgangspunktet den samme og vil betyde stikprøver i alle kommuner, som giver et samlet landsdækkende blik. Det er store og spændende undersøgelser for os, fordi de giver os nationale data til vores lokale arbejde med 0-6 års børnene, og vi hilser dem meget velkomne. Vi kan ligesom med den første undersøgelse forvente, at den vil medføre et stort nationalt fokus på, hvordan vi følger op på resultaterne. Se mere om den [kvalitetsundersøgelserne på dagtilbudsområdet](#) på Børne- og Undervisningsministeriets hjemmeside.

Regelforenklning og lovændringer

Regeringen har regelforenklinger på vej, og vi oplever denne gang, at der i udgangspunktet er et højere ambitionsniveau end sædvanligt for at gennemføre lovændringer. Vi vil helt sikkert gerne bakke op om en regelforenklning på dagtilbudsområdet, men vi er også optaget af ikke at miste alle de gode redskaber til samtale og lokal



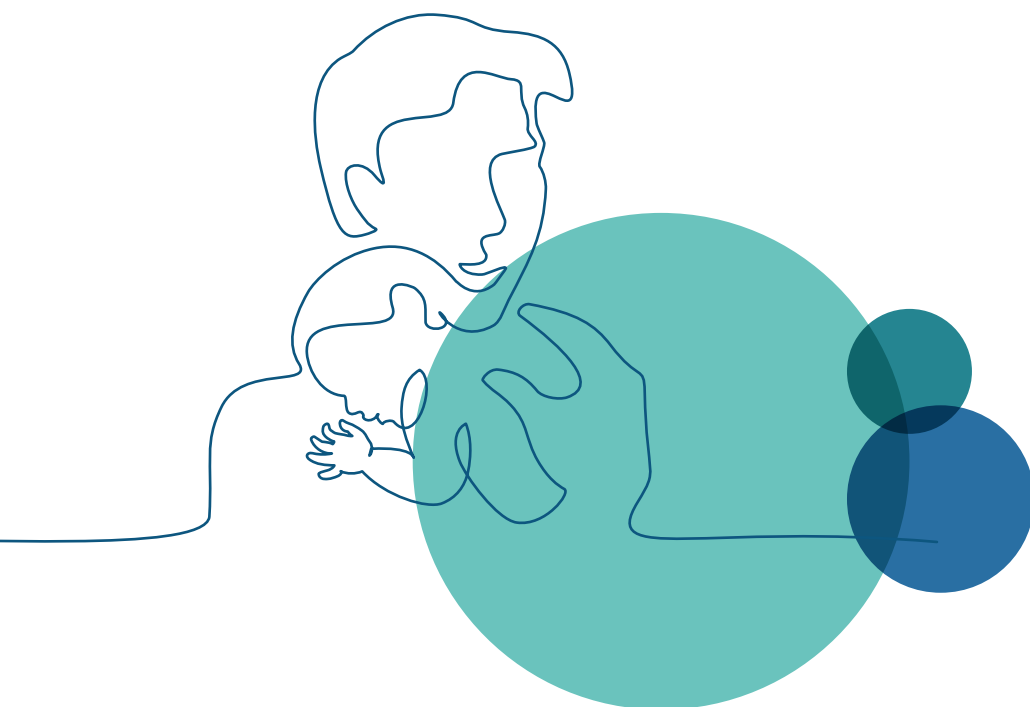
kvalitetssikring, vi har fået gennem de krav og regler, vi har i skrivende stund. Og vi er optaget af, at en regelforbedring og regelforenklings har vist sig ikke at være det samme. Dagtilbudsnetværket er glade for, at vi undervejs har været inddraget i arbejdet her for at give input og kvalificere arbejdet med regelforenklings og – forbedringer og har blandt andet peget på snitflader i lovgivningen på det sociale område.

Fælles om børnene

Fælles om børnene er [*Tænketa*nkens DEAs undersøgelse](#) fra april 2024, som stiller skarpt på udfordringsbilledet for at de forskellige aktører fra alle dele af dagtilbudssektoren herunder politikere, uddannelser, forældre, faglige organisationer, ledere, chefer, forskere, KL mv. Vi synes i Dagtilbudsnetværket især, det er interessant i undersøgelsen, at aktørerne forstår udfordringsbilledet meget forskelligt afhængigt af, hvor de sidder, og vi mener, det er et godt værktøj til samtaler lokalt med dagtilbudsledere, forvaltninger og politikere.

Møde med Kultur- og Fritidsnetværket

Dagtilbudsnetværket holdt i januar 2024 et meget spændende møde med Børne- og Kulturchefforeningens Kultur- og Fritidsnetværk. Vi talte om vores snit- og samarbejdsflader og om, hvordan vi helt grundlæggende kan berige de mindste børn med kulturoplevelser. Det er bestemt ikke en nem opgave, som i dagtilbudsområdet tilfælde ofte strander på geografisk rækkevidde med børnene, og som også skal have en vis kulturel tyngde og kvalitet, udover hvad det daglige, pædagogiske personale blandt børnene kan sørge for. Kulturområdet har utrolig mange gode tilbud, som



vi i dagtilbudsområdet skal gøre endnu mere brug af! Det var et spændende møde, som ikke gør opgaven mindre svær, men vi er fortrøstningsfulde og glæder os til at fortsætte dialogen.

Samarbejde med diverse partnere

Dagtilbudsnetværket er meget taknemmelige over den måde, vi oplever, vi bliver involveret i både dagligdagsting såvel som store udviklingsprocesser inden for vores område. Tak til alle vores samarbejdspartnere blandt andet. KL, BUVM, FOA, BUPL, FOLA og Danske Professionshøjskoler. I er alle sammen spændende samarbejdspartnere, som vi sætter meget stor pris på, da vi dels bliver fagligt opdateret, men også får bragt vores stemme ind med de kommunale betragtninger, der er på spil inden for 0-6 års området. Uden jer, var det svært at være os.

Vi siger også tak til de gode kræfter, vi har haft i netværket, som ikke er med mere. Tak for stor indsats

Medlemmer af det landsdækkende DAGTILBUDSNETVÆRK 2024

<i>Merete Villsen, formand</i>	Aalborg Kommune
<i>Gitte Højbjerg</i>	Frederikshavn Kommune
<i>Lars Lynghøj</i>	Randers Kommune
<i>Rune Sørensen</i>	Vejle Kommune
<i>Margit Mikkelsen</i>	Ringsted Kommune
<i>Rikke Pihl Terkelsen</i>	Hillerød Kommune
<i>Lotte Aabye</i>	Ballerup Kommune
<i>Dennis Danielsen</i>	Frederiksberg Kommune
<i>Kathrine Ersted Sørensen</i>	Næstved Kommune





Skole

Sammen om skoler
og fællesskaber

Sammen om skoler og fællesskaber

Af Michael Gravesen, formand for Skolenetværket

Sammen om Skolen

Sammen om skolen på nationalt niveau har efterhånden eksisteret i flere år, og det er fortsat et essentielt forum for samarbejde om folkeskolen: Her er vi som parter omkring folkeskolen fælles om at sørge for, at skolepolitikken bliver så konstruktiv som mulig, og *Sammen om skolen* giver mulighed for et helt nyt spor i udviklingen af folkeskolen på nationalt og lokalt.

Efter et par års forberedelser med mange samtaler, forskellige forslag, kontinuerlige forventningsafstemninger, møder og arbejdsgrupper kom regeringen og folkettinget i marts 2024 med en ny folkeskolereform: *folkeskolens kvalitetsprogram*. Selvom der ikke er enighed om alle detaljer, så er der generelt opbakning til ambitionerne og indholdet. Skolenetværket har på vegne af Børne- og Kulturchefforeningen også brugt mange kræfter på at være en aktiv del af den forberedende proces.

Børne- og Kulturchefforeningen deltager fortsat aktivt i partnerskabet [*Sammen om skolen*](#) og er naturligt optaget af den store ledelsesopgave, der ligger i forandringen af folkeskolen. Perspektiver som de øvrige parter også anerkender. Ledelsen af de kommunale forvaltninger og understøttelsen af opgaveløsningen på de enkelte folkeskoler er afgørende for at realisere [*folkeskolens kvalitetsprogram*](#), som har ambitioner om en væsentlig anderledes hverdag for skoleeleverne. Parterne bag *Sammen om skolen* er enige om, at ingen skal være alene hjemme, og Børne- og Kulturchefforeningens medlemmer har gode og konkrete erfaringer med at være en hånd i ryggen på folkeskolerne.

Børne- og Kulturchefforeningen er i partnerskabet desuden optaget af ledelsesperspektivet i frisættelse, inklusion og almene fællesskaber. Vi har som kommunale chefer og direktører brug for realistiske rammer og legitimitet til at implementere tiltagene ordentligt. Herunder potentielt også omlægningen af forvaltningsopgaven samt understøttelse af den faglige og pædagogiske praksis i hverdagen på folkeskolerne. Som kommunale chefer og direktører er vi verdensmestre i implementering, og Børne- og Kulturchefforeningen bidrager på de indre linjer med organisatoriske

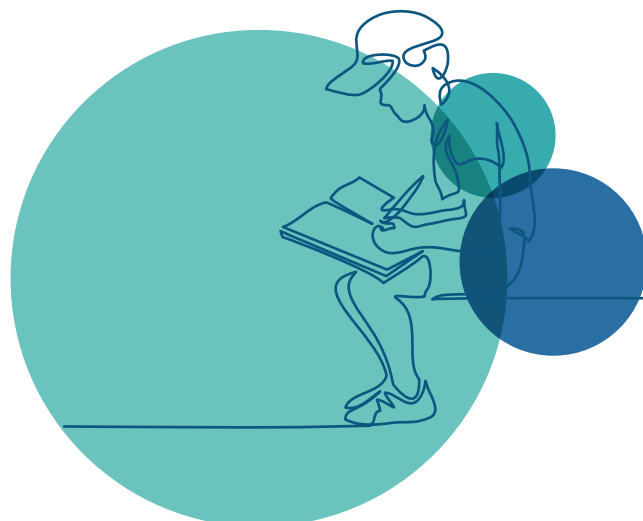
og ledelsesmæssige erfaringer og perspektiver i vores dialog med ministeren, forligskredsen og kollegerne fra Børne- og Undervisningsministeriet.

Fællesskaber

En af ambitionerne bag regeringens folkeskoleudspil er, at der skal skabes flere brede og almene fællesskaber, og det blev i 2024 aktualiseret flere gange i folkeskolen med udmeldinger fra både elever og forældre om, at fællesskaberne ikke er stærke nok. Her er det ikke kun den faglige inklusion, der menes, men også den måde, eleverne kan være i folkeskolen sammen med hinanden og de pædagogiske personale. Vi medlemmer af Børne- og Kulturchefforeningen har et ledelsesmæssigt medansvar for at sikre, at lærere, pædagoger og skoleledere har støtte og kompetencer til at kunne klare opgaven med at skabe og danne de gode rammer om fællesskaberne. Vi har fulgt med i de aktuelle sager i 2024, hvor skolefællesskaberne har været i fokus, og vi har også bidraget til en justering af ordensbekendtgørelsen. Det er ikke en opgave, der kan løses med regelstramninger og justeringer, men det er alligevel af betydning, at skoleforvaltningerne kan mærke, at regeringen også ser de forandrede vilkår og bakker op om den opgaveløsning, forvaltningen har. Skolenetværket har i tilknytning til dette også bidraget med indlæg i debatten om forældresamarbejdet og rollefordelingen mellem folkeskolen og forældrene.

Fremtidens folkeskole

Børne- og Kulturchefforeningen har via Skolenetværket sammen med de øvrige parter i *Sammen om skolen* et særligt ansvar for realiseringen af fremtidens folkeskole. Minister og forligskreds har givet meget indflydelse til partner omkring folkeskolen i udarbejdelsen af *folkeskolens kvalitetsprogram* og har i forlængelse af det også været tydelige om medansvaret for den efterfølgende realisering.



Børne- og Kulturchefforeningen har derfor særlig opmærksomhed på rammerne for ledelsesopgaven med at realisere en ny skoledag med fornyede undervisningstilgange og læringsmiljøer. Ændringerne i undervisningen kræver faglig legitimitet og stærk ledelsesstøtte, og det er vi naturligt optagede af. Et af tiltagene er nye læreplaner i samspil med et flerårigt udviklingsprogram, som er kernen i forandringen af folkeskolen. For at sikre en balanceret proces for nye læreplaner har partnerskabet udarbejdet principper, der rummer politisk lederskab, sammenhæng mellem fagene, fokus på kernestof, fordybelse på tværs af fag og meningsfuldhed for fagfolk, trivsel og motivation for eleverne samt en klar forbindelse mellem undervisningsrammer og fagafslutning.

Børne- og Kulturchefforeningen har påpeget overfor ministeren og ledelsen i Børne- og Undervisningsministeriet, at både frisættelsen og *folkeskolens kvalitetsprogram* også omfatter nye og øgede administrative opgaver i forvaltningerne. I forlængelse af det har vi sammen med Skolelederforeningen en opmærksomhed på potentielle opgaveglidninger i tilknytning til frisættelsen, hvor fx opgaver fra stabsfunktioner og fagforvaltninger utilsigtet kan blive flyttet til skolelederne. Velfærdsopgaven forudsætter tid og handlemulighed for pædagogisk og faglig ledelse, og derfor er det også en opmærksomhed hos Børne- og Kulturchefforeningen.

Samarbejdspartnere

Skolenetværket har igen i år haft et godt og tillidsfuldt samarbejde med samarbejdspartnere, som er minister, Folketinget, KL, faglige organisationer og øvrige interessenter, og det er godt at opleve, at Børne- og Kulturchefforeningens perspektiver er efterspurgt i disse fora. Vi når langt, når vi gør det sammen. Vi har også internt i netværket oplevet udskiftninger og siger stort tak til de udgående medlemmer for tid, viden og engagement og et stort velkommen til nye medlemmer i netværket.



**Medlemmer af det landsdækkende
SKOLENETVÆRK 2024**

<i>Michael Gravesen, formand</i>	Kalundborg Kommune
<i>Charlotte Houlberg</i>	Middelfart Kommune
<i>Jesper Ulrich Jørgensen</i>	Ringsted Kommune
<i>Michael Dahlgaard</i>	Morsø Kommune
<i>Birgitte Lund Flansmose</i>	Københavns Kommune
<i>Søren Trier Høisgaard</i>	Egedal Kommune
<i>Nanna Lohman</i>	Lejre Kommune
<i>Thomas Garsdal</i>	Ikast-Brande Kommune
<i>Per Kensø</i>	Ballerup Kommune





Børn og familie

Mere fokus på kvalitet på
det børnesociale område

Mere fokus på kvalitet på det børnesociale område

Af Helle Støve, formand for Børne- og Familienetværket

Børne- og Familienetværket har siden sidste årsmøde været allermest optaget af hele implementeringen af *Barnets lov* og i at være vedholdende over for ministeriet i forhold til at holde fast i alle de andre aktiviteter og tiltag, der fremgik af hele aftalen om *Børnene Først*.

10-årsplanen for psykiatrien

Børne- og Familienetværket har været optaget af 10-årsplanen for psykiatrien, der er en politisk forpligtende ramme til at udvikle hele psykiatriområdet og forbedre den mentale sundhed i løbet af de næste 10 år. En vigtig del af aftalen er **lettere behandlingstilbud** på børne- og ungeområdet, og den del fordrer et endnu tættere samarbejde mellem regionernes børne- og ungdomspsykiatri og kommunerne. Der er blevet tilført ressourcer til opgaven, og der er aftalt konkrete forventninger til tilbuddet. Kommunerne har således fået ressourcer til at screene og iværksætte lettere behandlingsindsatser uden for lang ventetid ved bl.a. at have tilbud med udgangspunkt i evidensbaserede behandlingsmetoder som fx **STIME** eller **Mind My Mind**.

Det er i implementeringsfasen af planen blevet tydeligt, at der i samarbejdet mellem kommunerne, regionerne og børne- og ungdomspsykiatrien er store regionale forskelle i forhold til, hvordan børne- og ungdomspsykiatrien byder sig til og samarbejder med kommunerne. Dette samarbejde rammesættes også i aftalen for at sikre rettidig indsats til alle børn, unge og familier, der oplever psykisk mistrivsel. Uanset geografi.

Plejefamilieområdet

Børne- og Familienetværket er fortsat optaget af at fastholde behovet for at justere og nytænke plejefamilieområdet. Vi ønsker mere ensartede aflønninger og aflønninger af plejefamilier, der beror på deres kvalifikationer fremfor på børnenes problematikker.

Som en del af aftalen om *Børnene Først* blev der inden folketingsvalget 2022 nedsat en arbejdsgruppe, der skulle se på organisering af området herunder rekruttering og ansættelse af plejefamilier. Desværre er arbejdsgruppen fortsat ikke blevet genindkaldt, efter der er kommet ny regering. Netværket lavede derfor i efteråret 2023 et

udspil med kommentarer til reformen af **plejefamilieområdet**. Det forlyder sig, at arbejdet går i gang igen i efteråret 2024, så måske vi til årsmødet er et andet sted end i skrivende stund, og måske vi er kommet ud over rampen på et område, der på alle måder er vigtig og især er vigtig for børnene.

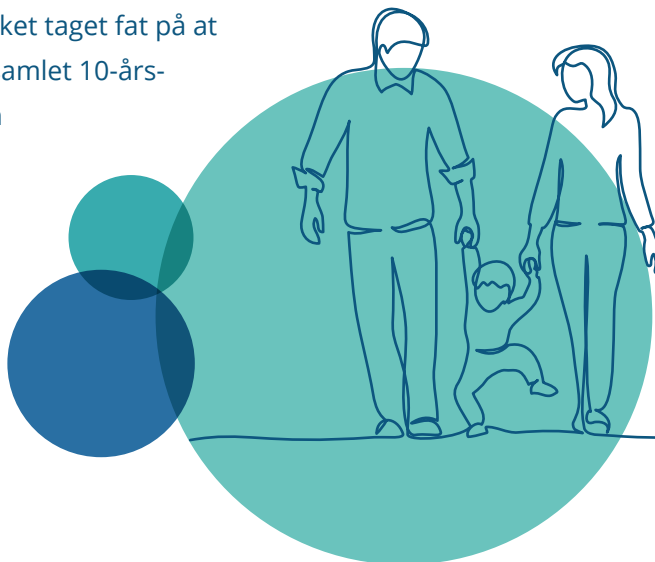
Det specialiserede socialområde

Ekspertgruppens anbefalinger og første delaftale kom i form af Tranæsrapporten i starten af maj. I forlængelse af aftalen kom der lige før ØKA25 en delaftale mellem KL og regeringen for socialområdet. Aftalen omhandler i begrænset grad børne- og ungdomsområdet. Der er et par regelforenklings tiltag blandt andet i forhold til merudgifter, social- og andre statslige tilsyn samt uddannelseskraft til medarbejdere på sikrede institutioner. Men ellers ingen konkrete tiltag som følge af fx stigende kommunale udgifter til ungdomskriminalitetsnævnet eller stigende udgifter pr. anbringelse.

Vi vil en 10-års plan for det børnesociale område

Børne- og Familienetværket ønsker med inspiration i 10-årsplanen for psykiatrien, at få en samlet og ambitiøs plan for et fremtidigt børnesociale område. Planen skal have et reelt afsæt i udsatte børn og unges liv. I dag sker der alt for mange fragmenterede tiltag, der typisk opstår ud fra enkeltsager. *Barnets lov* er også et udtryk for en alt for fragmenteret tilgang, når den primært berører primært myndighedsområdet og ikke det samlede børnesociale område, dvs. hvor der også stilles krav til støtten eller foranstaltningerne, som leveres.

Vi har i Børne- og Familienetværket taget fat på at invitere til at få skabt sådan en samlet 10-årsplan, og vores ønsker for planen er, at den viser:



- Hvad er godt socialt arbejde?
- Hvordan arbejder vi reelt tidligt forebyggende, så børn og unge får rette hjælp på rette tid?
- Hvad er virkningsfulde indsatser i det arbejde?

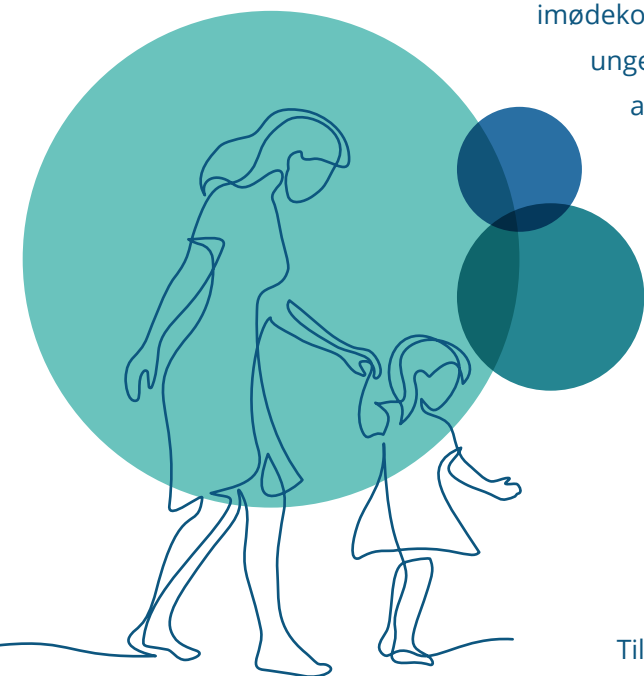
Planen skal vise det store og fagligt kvalificerede og anerkendelsesværdige sociale arbejde, der dagligt udøves sammen med børn, unge og familier i de danske kommuner, for det, mener vi, fortjener større opmærksomhed. Vi oplever, at der desværre ikke er gode historier i de gode historier. Og vi oplever, at der skal alt for mange gode historier til at opveje en dårlig historie. Endelig oplever vi også, at der er mange forskellige forventninger til, hvad børne- og familieområdet bør kunne fikse som fx ny udsathed, usikre forældre, børn der ikke kan møde stabilt i skolen og kontinuitet i anbringelser, samtidig med at flere anbringelsesstederne er optaget af at tjene penge.

Vi har taget stafetten og igangsat en arbejdet for en 10-årsplan for det børnesociale område. I den plan skal vi i videre samtale med fx De Anbragtes Vilkår, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og styrelser rammesætte, hvordan det børnesociale område kan forstås og forklares, og ambitionen er, at andre griber depechen sammen med os, så vi får en samlet strategisk retning, der reelt kan imødekomme vores brændende ambition om, at alle børn og unge skal have et godt liv nu og i fremtiden. Missionen er at sikre, at alle børn og unge i svære udsatte positioner får den rette og mest hjælpsomme indsats, når de har behov for det.

Tak!

I 2024 er der sket udskiftninger i netværket, efter tre medlemmer har sagt tak for nu efter fem-syv års tro tjeneste, som vi meget taknemmelige for. Vi har også haft en god overgang til de nye, der er kommet til, som allerede er i fuld gang i netværkets arbejde.

Til sidst: Tak til alle vores samarbejdspartnere, der tillidsfuldt og lyttende inviterer os ind. Det er vi taknemmelige for!



**Medlemmer af det landsdækkende
BØRNE- OG FAMILIENETVÆRK 2024**

Helle Støve, Formand

Niels Sandemann

Anton Rasmussen

Henning Riistofte

Christel Jørgensen

Helle Stennicke

Pia Fussing Nielsen

Daniel Gottrup

Holstebro Kommune

Rebild Kommune

Ikast-Brande Kommune

Haderslev Kommune

Roskilde Kommune

Gentofte Kommune

Ballerup Kommune

Næstved Kommune





Unge

Unges uddannelse i fokus



Unge uddannelse i fokus

Af Claus Svold, formand for Ungenetværket

De unges uddannelse

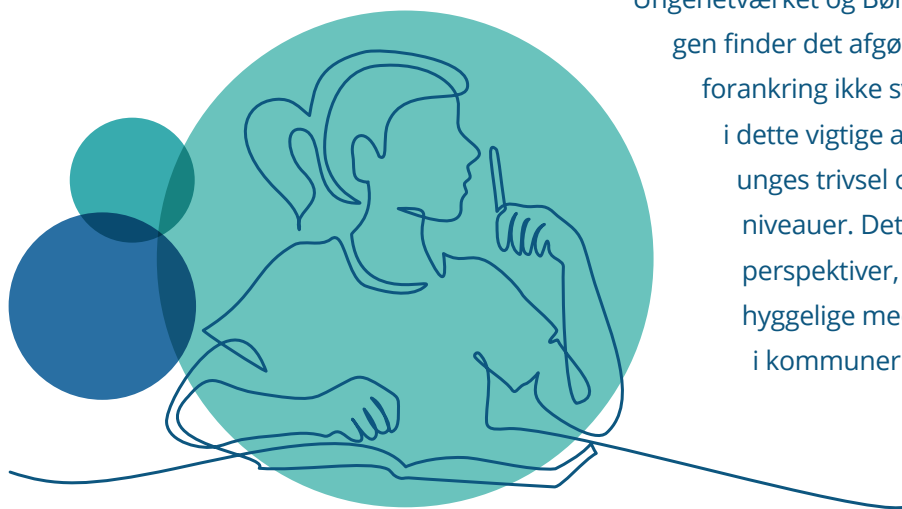
Vi er i Børne- og Kulturchefforeningen optaget af, at alle unge har ret til og får mulighed for en god, relevant uddannelse på vej ud i det videre ungdomsliv og voksenlivet. Det har fyldt ekstra meget i Ungenetværket siden sidste årsmøde, hvor vi har deltaget i et møde med Styrelsen for Undervisning og Kvalitet om den forberedende grunduddannelse FGU. Vi har siddet med i en arbejdsgruppe vedrørende den særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse STU og haft løbende møder med KL, FGU Danmark og EVA. Det er vigtige steder at være med.

Det fylder ekstra meget i en tid, hvor mange i både regering, kommunale cheflag og interesseorganisationer stræber det bedste, de har lært, efter at gentænke rammerne for det gode ungeliv. Det har vi blandt andet set med Reformkommissionen.

Reformveje

Reformkommissionen anbefalede i sin udgivelse *Nye reformveje 2* fra maj 2023 nogle forandringer på blandt andet området med ungdomsuddannelse, folkeskole og overgangen mellem dem. Dem har Ungeværket været optaget af, og vi har formuleret vores perspektiver på anbefalingerne; I kan se vores perspektiver på [hjemmesiden](#)

Ungenetværket og Børne- og Kulturchefforeningen finder det afgørende, at den kommunale forankring ikke svækkes, men snarere styrkes i dette vigtige arbejde med at sikre børn og unges trivsel og veje mellem uddannelsesniveauer. Det understreger vi med disse perspektiver, og vi har været særligt omhyggelige med at understrege diversiteten i kommunerne.



Ny ungdomsuddannelse, 10. klasse og uddannelsesparathedsvurdering

Ministeren har tilkendegivet, at der kommer et udspil om en ny ungdomsuddannelse sidst på året. Udspillet forventes at ligge tæt op ad den HPX, der er beskrevet af Reformkommissionen. Det vil kunne betyde, at 10. klasse nedlægges for at blive integreret i den nye ungdomsuddannelse. Vi har i Ungenetværket haft meget fokus på at finde ud af, hvad det får af betydning, og hvor de unge går hen, hvis reformen gennemføres. Det er jo fx velkendt, at 10. klasse samler en del unge op, der dropper ud af efterskoler eller ungdomsuddannelser. Vi er også optaget af afskaffelsen af uddannelsesparathedsvurderingerne fra skoleåret 2024/2025, for kan vi gribe chancen til at arbejde på nye måder med de skoler og de unge, der er i målgruppen? Kan vi finde dem på anden vis end tidligere?

Møde med Kultur- og Fritidsnetværket og samarbejder

Ungenetværket holdt i maj 2024 et møde med Børne- og Kulturchefforeningens Kultur- og Fritidsnetværk, hvor vi talte om vores snit- og samarbejdsflader og især om kulturpasset og tankerne bag det. Det er en spændende tanke langsigtet og strategisk at styrke kulturen og fritidslivet med henblik på at løfte ungelivet og modarbejde mistrivsel blandt børn og unge. Vi glæder os til at fortsætte dialogen.



Vi vil afslutningsvist også sige tak til vores gode samarbejdspartnere fra KL, EVA og andre organisationer. Vi drøfter og deler aktuelle emner på ungeområdet med dem. I det hele taget bliver vi inviteret ind, spurgt og hørt, hvor det er relevant, og vi oplever at vores ord har både vægt og betydning, hvor vi kommer frem. Det er vi taknemmelige for.

Vi har i selve Ungenetværket været ramt af en del udskiftninger og midlertidige besættelser af posterne i 2024, men det har ikke svækket vores diversitet og kontinuitet. Stor tak også til alle i netværket for tid og engagement i året, der er gået og gået godt.



**Medlemmer af det landsdækkende
UNGENETVÆRK 2024**

Claus Svold, formand

Vejle Kommune

Lone Lollesgaard

Vesthimmerland Kommune

Thomas Born Smidt

Favrskov Kommune

Jørgen Helbo

Odsherred Kommune

Stine Wilms Høyer

Gentofte Kommune





Kultur og fritid
National kulturpolitik
og netværksdrøftelser



National kulturpolitik og netværksdrøftelser

Af Sofie Plenge, formand for Kultur- og Fritidsnetværket

National kulturpolitik

Kulturminister Jakob Engel-Schmidt gik i efteråret 2023 på gaden med en ambition om at ville udarbejde en national kulturpolitik. Denne har Kultur- og Fritidsnetværket været optaget af at bidrage til, blandt andet fordi vi mener, at et mere struktureret og nationalt understøttet fokus på kulturen kan være en af vejene i den trivselsdagsorden, der fylder for os alle. Arbejdet med den nationale kulturpolitik er relevant og aktuell med de mange dagsordener, der rører sig både på kultur- og fritidsområdet og på de øvrige områder, som foreningen repræsenterer. Kommunerne organiserer og understøtter et bredt og mangfoldigt kultur- og fritidsliv i hele landet hver dag hele året. Når vi mener, at en samlet kulturpolitik er relevant, handler det derfor primært om at løfte de steder, hvor kommunerne hver for sig kommer til kort.

Et af de temaer, der fylder meget i den kommunale kultur- og fritidspolitik, er ulighed i deltagelse i kultur- og fritidslivet. Det handler ikke kun om antallet af brugere af tilbuddene, men også om at skabe lige betingelser for adgang og deltagelse for målgrupper, der er langt fra foreningerne, musik- og kulturskolerne, teatret, koncerterne og alt det andet, vi tilbyder og understøtter. En af vejene til at skabe en øget lighed i deltagelse er i højere grad at få værdi ud af de tværfaglige samarbejder mellem kulturlivet, skoler, dagtilbud, bosteder og andre steder, hvor børn og unge har deres dagligdag.

Et andet tema, der optager os, er muligheden for at skabe nye fællesskaber og formater i et idrætsliv, der i stigende grad



udfordres af enten inaktivitet eller private alternativer. Her kunne et fornyet blik på idrætslivets strukturer åbne op for nye målgrupper, der ellers ikke ville finde vej til et bevægelsesfællesskab.

Kulturen kan meget, og med den som værktøj løfter vi hver dag dagsordener inden for børn og unge, ældre, turisme og meget mere. Vi håber, at en ny kulturpolitik vil adressere kulturens samfundsmæssige værdi og dens rolle i et demokratisk samfund. Samtidig bør en samlet kulturpolitik også anerkende kulturen som et væsentligt mål i sig selv. Kulturen udgør et fundamentalt element i det levede liv og spiller en væsentlig rolle i at fremme individets trivsel, dannelse, tilhørsforhold og meget mere.

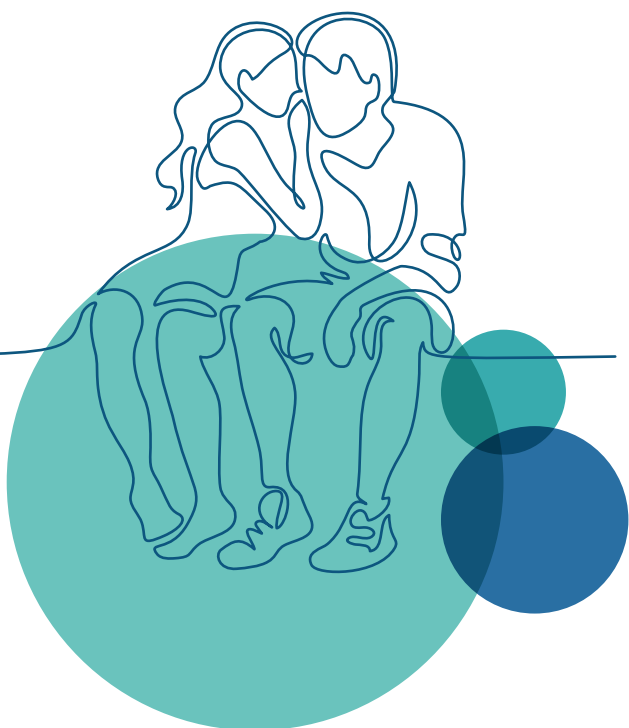
Kultur- og Fritidsnetværket er kommet med disse input til Kulturministeriet og håber at blive inviteret mere ind i det fremtidige arbejde; der er endnu ikke klarhed om den videre proces.

Kulturpas

Kultur- og Fritidsnetværket har været inviteret ind i arbejdet med det kommende *kulturpas*, hvor der i skrivende stund endnu ikke er blevet lanceret en løsning fra Kulturministeriets side. Vi har i forbindelse med dette haft gode drøftelser med Ungenetværket i Børne- og Kulturchefforeningen om de opmærksomhedspunkter, vi skulle se efter, og det har været en vigtig dialog for os.

Netværksdrøftelser

Vi har i Kultur- og Fritidsnetværket drøftet grundigt, hvad vores muligheder og samarbejdsflader er internt i Børne- og Kulturchefforeningen, og hvad det har givet mening at arbejde med. Det har vi gjort med både bestyrelsen og med os selv, og vi besluttede at bruge en del af vores møder i 2024 på at have fællesmøder med de andre netværk. Aktuelt har det vi haft gode møder med Dagtilbudsnetværket og Ungenetværket om fælles opmærksomhedspunkter og eventuelle fælles indsatser.



Kultur- og Fritidsnetværket fortsætter arbejdet med at opsøge og dyrke relevante samarbejder både internt i foreningen og eksternt. Det kommunale kultur- og fritidsområde adskiller sig fra foreningens øvrige områder ved i kommunerne at arbejde med alle borgere fra 0 til 100 år og ikke nødvendigvis at have det organisatoriske ophæng på børne- og skoleområdet. Vi ønsker at invitere til konstruktive dialoger om, hvordan vi kan bidrage til foreningens arbejde med at skabe gode, hele liv for børn og unge.

Vi vil afslutningsvist sige stor tak til de samarbejdspartnere, der inviterer os ind og lytter til os. Det skatter vi meget, og vi ser frem til mere af det gode samarbejde. Også en stor tak til alle medlemmer i netværket for indsigt & ideer, tid & engagement!

**Medlemmer af det landsdækkende
KULTUR- OG FRITIDSNETVÆRK 2024**

Sofie Plenge, formand

Anna Tolstrup Jensen

John Bøgelund Frederiksen

Christian Haugk

Kim Dawartz

Rasmus Krogh

Stine Rich Klausen

Vejle Kommune

Fredensborg Kommune

Silkeborg Kommune

Haderslev Kommune

Næstved Kommune

Brønderslev Kommune

Glostrup Kommune

Repræsentation

Bestyrelsen og de faglige netværk var repræsenteret her i 2024

Desuden har Børne- og Kulturchefforeningen en del lokale repræsentationer med regionale Børne- og Kulturchefforeningen-repræsentanter, fx uddannelsesudvalgene på professionshøjskolerne.

Dagtilbud

Følgegruppe på dagtilbudsområdet (Referencegruppen for praksiskonsulenternes rådgivnings- og vejledningsindsats)

Teknisk følgegruppe for data på dagtilbudsområdet

Formandskab i praksispanelet i Partnerskab for børneforskning.

Partnerskab for børneforskning

Medlem af det videnskabelige vurderingspanel i Partnerskab for børneforskning

Partnerskabet Fælles om børnene

Revision af pædagogisk assistentuddannelse

Samarbejde om Rekrutteringsudfordringer

Kvalitetsforum for dagtilbud

Partnerskab for dagtilbud

Pædagoguddannelsen

Skole

Grundskolepanelet

Implementering af arbejdstidsaftale og den gode dialog

Lærer- og pædagoguddannelsen

KL bevægelsesnetværket

Tilsynsforum

Partnerskabet Sammen om Skolen

Partnerskabet Sammen om Fritiden

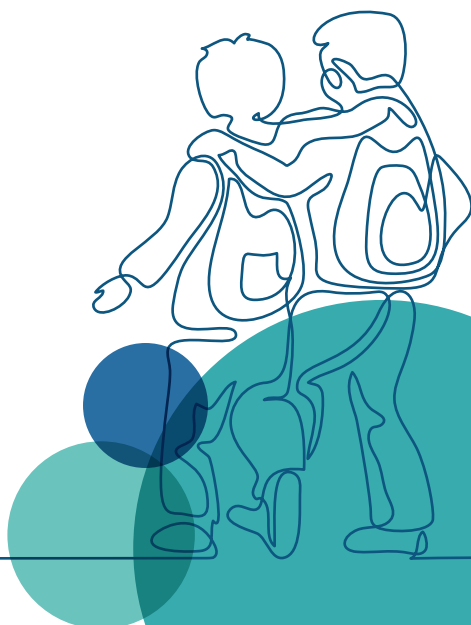
KL Styregruppe om velfærdsaftaler

Følgegruppe Fremfærd Børn

Euroskills 2025

Følgegruppe for Folkeskolens Nationale Færdighedstest

Referencegruppe fokus på elever med høj begavelse





Partnerskab med Socialstyrelsen om udsattes skolegang
Følgegruppe for Vidensenhed for børn og unge med særlige behov (VIBUS)

Børn og Familie

Kommuneforum i relation til ledernetværk på Børn og Familieområdet
Overgrebsnetværk
Følgegruppe for anbefalinger om anbringelse
Dialogforum med bl.a. Ankestyrelsen og Kommunernes Landsforening (KL)
Følgegruppe til Forældre i fokus
Rådgivende ekspertudvalg til Familieretshusene
UKN koordinationsudvalg
Arbejdsgruppe om en plejefamiliereform
Partnerskabsgruppe for implementering af Børnene først
Interessentfølgegruppe for implementeringen af den politiske aftale Børnene Først
Arbejdsgruppe 10 års psykiatriplan
Fælles Faglige Begreber på socialområdet (Fælles it-løsning for udsatte børn og unge (DUBU) + SBSYS)
Efteruddannelse af børne- og ungerådgivere som konsekvens af Barnets Lov
Målstyring og data som følge af Barnets Lov
Strategisk netværk om vold og seksuelle overgreb mod børn
Sparringspartner for Børnesagsbarometret
Center for PPR-forskning
Børneliv uden vold
Forum for styrket indsats for børn og unge i psykisk mistrivsel
Kommunal strategisk baggrundsgruppe for et bæredygtigt socialområde

Unge

Ungdommens Uddannelsesvejledning

Forberedende grunduddannelse (FGU)

Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU)

Arbejdsgruppe med KL om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU)

Fælles om ungelivet v Sundhedsstyrelsen

Repræsentantskabet for Fonden for Entreprenørskab

KL's kontaktudvalg Arbejdsmarked og Uddannelse

Repræsentantskab for Det Kriminalpræventive Råd

Ungdomsskoleforeningen

Skole, socialforvaltning og politi (SSP)

Ungdomsuddannelser, Danske Gymnasier, Danske Erhvervsskoler og -gymnasier

Styregruppen for helhedsorienteret forebyggelse af bandekriminalitet

Rundbordsinitiativet under DEA om fritidstilbud på det fritids- og ungdomspædagogiske område

Kultur og Fritid

Slots- og Kulturstyrelsens Museumsråd for perioden 2022-2025

Teatercentrums bestyrelse

Bestyrelsen for Levende Musik i Skolen

Kulturministeriets og Danmarks Statistiks rådgivende udvalg for kulturstatistik

Skoletjenestens Direktørnetværk

Fremfærd Bruger

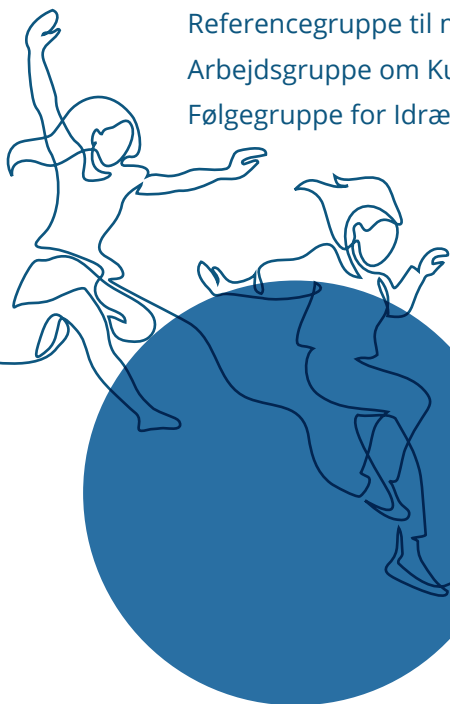
Rådet for Børns Læring

Udvalg vedr. Grib Engagementet

Referencegruppe til master i musikpædagogisk udvikling (MMPU)

Arbejdsgruppe om Kulturpasset

Følgegruppe for Idræts- og Fritidsfaciliteter i Danmark og Idrættens Analyseinstitut



Eksempler på andre steder, Børne- og Kulturchefforeningen er repræsenteret

Chefforeningernes arbejde med den fælles rekrutteringsdagsorden

KL's kontaktudvalg Børn og Kultur

KL's kontaktudvalg Social og Sundhed

KL's kontaktudvalg Arbejdsmarked og Uddannelse

Paraplyens bestyrelse

Væksthus for ledelse, bestyrelsen

Væksthus for ledelse, Væksthus 3

KomBit portefølje gruppe

Advisory boardet for Egmont Fondens indsats for nytilkomne flygtningebørn

Forretningsudvalget for Det Kriminalpræventive Råd

Styregruppen for Digitalisering – Udsatte Børn og Unge

Styregruppen for Aula

Advisory board vedr. børn i fattigdom, Egmont Fonden

Partnerskab for kompetenceudvikling og viden til praksis

Dansk Center for Undervisningsmiljøes bestyrelse

Dialogforum om Ankestyrelsen

Advisory Board – Åbenvirksomhed

Følgegruppe for udarbejdelsen af en ny fælles ramme for SSP-samarbejdet

Styregruppen for sikker opbevaring af data

Fælles arbejde for at etablere en ny psykologfaglig videreuddannelse til PPR

Bestyrelsen for Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet (DUKH)





Hørings svar siden årsmøde 2023

4. december 2023:

[Høring over vejledning til barnets lovs generelle bestemmelser](#)

2. januar 2024

[Høring over udkast til ændring af sundhedsloven](#)

15. januar 2024

[Høring over udkast til ændring af folkeskoleloven](#)

15. januar 2024

[Høring over udkast til refusion for scenekunstforestillinger](#)

30. januar 2024

[Høring om vejledning om sagsbehandling barnets lov](#)

31. januar 2024

[Høring over lov om ændring af FGU](#)

31. januar 2024

[Høring over lov om ændring af folkeskoleloven](#)

19. februar 2024

[Høring om vejledning om støttende indsatser](#)

27. februar 2024

[Høring om hjælp og støtte til børn og unge med funktionsnedsættelse](#)

12. marts 2024

[Hørings svar om lov om voksenansvar](#)

17. april 2024

[Hørings svar om bekendtgørelse om anvendelse af Haagerbørnebeskyttelseskonventionen](#)

23. april 2024

[Høring om sprogvurderingsredskab](#)

24. april 2024

[Høring om midlertidig fratagelse af en forælders rettigheder](#)

8. maj 2024

[Høring over bekendtgørelser på vejledningsområdet](#)

22. maj 2024

[Høring om ændring af FGU-bekendtgørelsen](#)

29. maj 2024

[Høring om en eventuel SSP-lov](#)

6. juni 2024

[Høring over bekendtgørelse om forsøg med faget teknologiforståelse](#)

20. juni 2024

[Høring om dagtilbudsloven](#)

27. juni 2024

[Høring om lov om ændring af folkeskolens kvalitetsprogram](#)

6. august

[Høring om ændring af lov om retssikkerhed og administration](#)

13. august

[Høring om ændring af dagtilbudsloven](#)

14. august

[Høring om normeringer i privatinstitutioner](#)

21. august

[Høringssvar om vejledning til Haagerbørnebeskyttelseskonventionen](#)

23. august

[Høringssvar over museumsloven](#)

9. september 2024

Høring om retssikkerhed og administration

17. september 2024

Høring om ændring af lov om socialtilsyn

30. september 2024

Høring over lov om ændring af ordensbekendtgørelsen

1. oktober 2024

Høring over regionale kulturaftaler

2. oktober 2024

Høring over musikloven

Se øvrige høringssvar fra Børne- og Kulturchefforeningen på **hjemmesiden**





Dagsorden for generalforsamlingen

Generalforsamling i landsforeningen af Børne- og Kulturchefforeningen

14. november 2024 på Hotel Nyborg Strand

1. **Valg af dirigent. Derefter af 4 stemmetællere**
2. **Formandens beretning**
3. **Regnskab 2023.** *Se bilag efter denne dagsorden.*
4. **Indkomne forslag**
5. **Budget 2025, herunder fastsættelse af kontingent**
Se bilag efter denne dagsorden.
6. **Valg af formand og medlemmer til landsbestyrelsen**

På valg:

Rasmus Byskov-Nielsen, formand (*genopstiller ikke, da han er udtrådt af foreningen pga. jobskifte 1/11 2024*)

Formandskandidater:

Lars Sloth, direktør for Børne- og Familieforvaltningen i Thisted Kommune. *Opstilles af Torben Gregersen på vegne af bestyrelsen i Region Nord.*

Michael Gravesen, direktør for Børn, Skole og Familieområdet i Kalundborg Kommune. *Opstilles af Gitte Løvgren på vegne af bestyrelsen i Region Sjælland.*

Ane Stallknecht (*genopstiller*)

Claus Svold (*genopstiller ikke*)

Merete Villsen (*genopstiller*)

Michael Gravesen (*genopstiller*)

Sofie Plenge (*genopstiller ikke*)

7. **Valg af 3 sideordnede suppleanter**
8. **Valg af 1 revisor og 1 revisorsuppleant**
9. **Eventuelt**

Bilag til punkt 3:

Regnskab 2023

INDTÆGTER	REGNSKAB 2023	BUDGET 2023
Kontingent ¹	1.550.000	1.000.000
Årsmøde deltagerbetaling ²	1.158.527	1.000.000
Renter	0	0
I ALT	2.708.527	2.000.000

UDGIFTER		
Årsmøde	-953.263	-760.000
Bestyrelsesmøder	-77.188	-190.000
Netværksmøder	-135.262	-110.000
Fællesmøder	-35.547	-110.000
Andre møder	- 44.963	-70.000
Folkemødeomkostninger	0	0
Administrationsomkostninger ³	-1.098.320	-750.000
Diverse	- 7.725	-10.500
I ALT	- 2.352.268	-2.000.500

RESULTATOPGØRELSE

Indtægter	2.708.527
Udgifter	- 2.352.268
Årets resultat	356.259

FORMUEOPGØRELSE⁵

Bank opsparing ultimo året	550.760
Bank driftskonto ultimo året	474.768
Udgifter 2023 betalt primo 2024 ⁴	-192.525
I ALT formue ultimo året	833.003

¹ Der har været en øget trafik af medlemmer i foreningen; nye indmeldelser har givet øget indtægt. Over året har medlemstallet ligget stabilt på ca. 390-400 medlemmer fordelt på 95 kommuner.

² Fra 2023 betalte eksterne gæster også fuld pris for deltagelse i årsmødet.

³ Udgift til sekretærløn, administrativ aftale med værtskommune, hjemmeside, it-omlægning, økonomiprogram og nemtilmeld-afgift i forbindelse med årsmødet.

⁴ Udgifter 2023 betalt primo 2024, herunder især løn til sekretær sidste kvartal 2023.

Bilag til punkt 3:

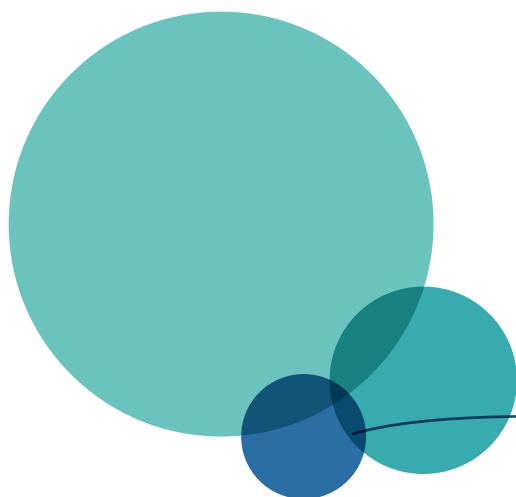
Revisorpåtegning

Som foreningsvalgt revisor har jeg gennemført revision af regnskab 2023 for Børne- og Kulturchefforeningen.

Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger, og foreningens likvider 833.003 kr. er til stede på foreningens konti.



Lars Sloth
Direktør for Børne- og Familieforvaltningen
Thisted Kommune



Bilag til punkt 5:

Budget for 2025

INDTÆGTER 2025

Kontingent ¹	1.245.000
Årsmøde ²	1.727.000
I ALT	2.972.000

UDGIFTER 2025

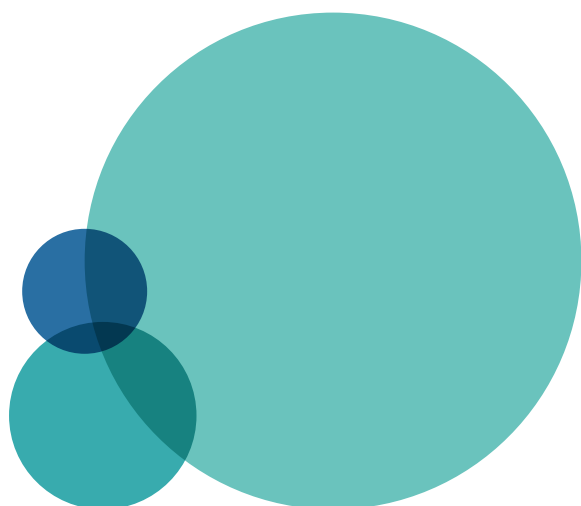
Bestyrelsesmøder	100.000
Fællesmøder	60.000
Årsmøde	1.632.000
Netværksmøder	100.000
Andre møder	40.000
Studietur	90.000
Administration ³	950.000
Diverse	0
I ALT	2.972.00

2025 I ALT **0**

¹ 415 medlemmer á 3000 kr.

² Der betales både for deltagergebyr og hotelovernatning direkte til BKF fra årsmødet 2024

³ Dækker bl.a. sekretærløn, økonomiprogram, it, hjemmeside og administrativ aftale med værtskommune. Desuden julevin og gaver/repræsentation.





Børne- og Kulturchefforeningen er en faglig og kollegial forening for kommunale chefer inden for kultur og fritid, dagtilbud, uddannelse samt børne- og familieområdet. Foreningens formål er at virke for en styrkelse af medlemmernes faglige og kollegiale fællesskab samt interessevaretagelse og bidragelse til udviklingen på det samlede ansvarsområde. Varetagelsen dækker både inden for og på tværs af medlemmernes ansvarsområder, så der sikres en kvalificeret faglig og ledelsesmæssig dialog samt et godt fundament for helhed og sammenhæng.

