



# Årsberetning 2025





**Børne- og Kulturchefforeningen**  
har siden 1965 været en del af den  
**kommunale, danske verden**

**REDAKTØR** Chefkonsulent *Maria Kangas Christensen*

**GRAFIK & LAYOUT** *Lindbjerg Grafik*

Udgivet af **Børne- og Kulturchefforeningen** november 2025

## ÅRSBERETNING 2025

Indledning: <i>Legende ledelse</i> .....	4
Bestyrelsen .....	7
Skriftlig beretning:	
<i>Børne- og Kulturchefforeningen siden årsmødet 2024</i> .....	8
<i>Eksterne samarbejdspartnere og partnerskaber</i> .....	10
<i>Interne forhold i Børne- og Kulturchefforeningen</i> .....	13
Dagtilbud: <i>Kvalitetsundersøgelse, PPR og opkvalificering</i> .....	16
Skole: <i>Topledelsens balance i ambitionerne for folkeskolen</i> .....	22
Børn og familie: <i>Vi skal have børnene først!</i> .....	28
Unge: <i>Unge uddannelse i fokus</i> .....	34
Kultur og fritid: <i>Kulturpolitik er velfærdspolitik</i> .....	40
Repræsentation .....	48
Høringssvar siden årsmøde 2024 .....	55
<b>GENERALFORSAMLING</b>	
Dagsorden for generalforsamlingen 4. december 2025 .....	57
Bilag til punkt d: Regnskab 2024 .....	58
<i>Børne- og Kulturchefforeningen regnskab 2024</i> .....	58
Bilag til punkt d: Revisorpåtegning .....	59
Bilag til punkt f: Budgetforslag 2026 .....	60



## Legende ledelse


Velkommen til årsmøde 2025 i Børne- og Kulturchefforeningen i Billund, hvor legen er i fokus. Vi glæder os derfor til at byde jer velkommen under temaet *Legende ledelse*. Legen som et ledelsesværktøj og modet til legen bliver fokus for vores samtaler om ledelse på årsmødet.

Vi tror nemlig på, at leg ikke er kun for sjov. Leg er oplagt fundamentet for læring, kreativitet og udvikling. Den styrker engagement, skaber nye perspektiver og ruster os til en verden i forandring.

Vi tror også på, at leg er ikke kun en metode til at fremme kreativitet og samarbejde: Den er også en ledelsesdisciplin. At lede legende betyder at skabe en organisationskultur, hvor eksperimenter og nysgerrighed ikke blot accepteres, men anerkendes som afgørende for vækst og udvikling. Det handler om at turde gå foran, at give plads til det uforudsigelige og at se potentialet i det, der ikke på forhånd har en defineret løsning. I en tid, hvor komplekse udfordringer og konstant udvikling stiller nye krav til ledelse, kan en legende tilgang være en nøgle til innovation og trivsel. Både for medarbejdere og borgere.

Vi tror på, at leg kan skabe nye muligheder på tværs af sektorer fra kulturinstitutioner til uddannelse, fra dagtilbud til det sociale område. Legen understøtter innovation, styrker relationer og bidrager til et arbejdsmiljø, hvor mennesker trives og yder deres bedste.

Vi tror på, at det kræver mod at have en legende tilgang. Som chef og leder skal man være villig til at tage skridtet ud på kanten, selvom man ved, at der både er en risiko for at fejle og for en stor gevinst: Følgeskab, engagement og en organisation, der er rustet til fremtiden.



Endelig tror vi på, at en legende ledelsespraksis kan hjælpe os med at møde trivselsopgaven med et vigtigt blik: Ved at se neurodiversitet som en ressource snarere end en barriere kan vi skabe inkluderende organisationer, der favner forskellighed og omsætter den til styrke.

Årsmødet 2025 vil give konkrete bud på, hvordan vi som ledere kan skabe de bedste forudsætninger for en legende og innovativ organisationskultur. Vi har lagt årsmødeprogrammet sammen med ***Playful Learning***, der har som formål at *bidrage til gode børneliv, med legen i centrum*. Playful Learning er et partnerskab fra 2018 mellem Danmarks seks professionshøjskoler og LEGO Fonden.

Vi vil sammen med Playful Learning undersøge, hvordan vi kan bringe legens kraft ind i vores ledelsesrum, og hvordan vi kan bruge den til at skabe udvikling, mening og sammenhæng i en kompleks verden. Find hele [\*\*\*programmet\*\*\*](#) på [bkchefer.dk](http://bkchefer.dk)

Vel mødt på årsmødet 2025!

**Lars Sloth**

*Formand for Børne- og Kulturchefforeningen*

## **MØDER I LANDSBESTYRELSEN SIDEN SIDSTE ÅRSMØDE**

5. december 2024 *online*  
9. januar 2025  
5. februar 2025 *online*  
4. april 2025 *online*  
9. april 2025 på Island  
9.-12. april 2025 studietur til Island  
22. maj 2025  
26. juni 2025 *online*  
4. september 2025 *online*  
3. oktober 2025  
20. november 2025 *online*  
3. december 2025 i forbindelse med  
årsmødet i Billund

## **FAGLIGE NETVÆRKSMØDER 2025**

### **Dagtilbudsnetværket**

10. januar 2025  
21. marts 2025  
23. april 2025 *online*  
12.-13. juni 2025  
22. august 2025  
10. oktober 2025  
3. december 2025

### **Skolenetværket**

10. januar 2025  
14. februar 2025 *online*  
14. marts 2025 *online*  
15. august 2025 *online*  
10. oktober 2025

### **Børne- og Familienetværket**

7. januar 2025 *online*  
10. januar 2025  
6.-7. februar 2025  
25. februar *online*

1. april hos Børns Vilkår  
9. maj 2025 *online*  
12. september 2025 *online*  
10. oktober 2025

### **Ungenetværket**

10. januar 2025  
27. marts 2025  
12. juni 2025 *online*  
16. august 2024 *online*  
27. august 2025  
6. november 2025 *online*  
3. december 2025

### **Kultur- og Fritidsnetværket**

10. januar 2025  
7. april 2025  
27. juni 2025  
29. august 2025 *online*  
24. oktober 2025  
14. november 2025 *online*

### **FÆLLES MØDER 2024**

*Mellem de faglige netværk, regions-  
formændene og landsbestyrelsen*

10. januar 2025  
23. maj 2025

### **ONLINEMØDER FOR ALLE**

#### **MEDLEMMER 2025**

19. marts Trivselskommissionens  
anbefalinger  
ved formand Rasmus Meyer  
27. maj Ekspertgruppens anbefalinger  
ved formand Anne Vang  
18. juni Kvalitetsundersøgelse 3-5-årige  
ved Dina Theis Madsen og Christina  
Barfoed-Høj

## Bestyrelsen bestod i 2025 af



Lars Sloth  
**Formand**  
*Thisted Kommune*



Dennis Danielsen  
**Næstformand**  
*Frederiksberg Kommune*



Helle Støve  
**Formand for Børne- og  
Familienetværket**  
*Holstebro Kommune*



Michael Gravesen  
**Formand for  
Skolenetværket**  
*Kalundborg Kommune*



Merete Villsen  
**Formand for  
Dagtilbudsnetværket**  
*Aalborg Kommune*



Trine Verner Jensen  
**Formand for  
Ungenetværket**  
*Viborg Kommune*



Søren Jordhøj Aakjær  
**Formand for Kultur-  
og Fritidsnetværket**  
*Viborg Kommune*  
*(suppleret ind juni 2025)*



Ane Stallknecht  
**Næstformand**  
*Odsherred Kommune*  
*(indtil årsskiftet 2024-  
2025)*



Anders Lundsgaard  
**Formand for Kultur-  
og Fritidsnetværket**  
*Billund Kommune*  
*(trådte ud juni 2025)*

## Børne- og Kulturchefforeningen siden årsmødet 2024

Børne- og Kulturchefforeningen har siden 1965 været en del af den kommunale, danske verden. 1960'erne var præget af de første reformer for at sikre "forebyggelse, revalidering, tryghed og trivsel" gennem de sociale ydelser. De var også præget af et stort behov for arbejdskraft til blandt andet industrien, og et behov for at velfærdsstaten for alvor fandt sit fundament, som vi bygger på i dag; den velfærdsstat som Børne- og Kulturchefforeningen og I medlemmer arbejder i.

60 år er gået, og Børne- og Kulturchefforeningen har ændret både navn og justeret medlemsskaren for at være lige netop dem, vi er i dag. Måske er vi som en fin vin, der forandrer sig og bliver bedre med årene? Vi gør os i hvert fald umage i landsbestyrelsen.

### Kært barn, mange navne

Dele af foreningen kan dateres tilbage til 1965 hvor *Skoledirektørenes Samråd* blev oprettet. Ved siden af var der også *De Ledendes Skoleinspektørers Samråd*. De to samråd arbejdede meget tæt sammen på flere områder, og i 1985 blev det besluttet at lægge de to samråd sammen under et navn: *Skoledirektørforeningen*. Nu kunne også viceskoledirektørerne blive optaget.

I 1994 blev foreningen sluttet til *Paraplyorganisationen – Kommunale chefer i Danmark*, og selvom selve den konstruktion med paraplyorganisationen ikke findes mere, så har vi stadig et godt samarbejde med de fire andre chefforeninger.

Foreningens medlemmer begynder for alvor at have nye titler fra midten af 90'erne, og nu kan der stå forvaltningschef, børne- og kulturchef, skolechef, afdelingsleder og pædagogisk/administrativ konsulent på navneskiltet, når vi mødes til årsmøderne. Samtidig står der i årsberetningen fra 1995, at foreningen fremover vil beskæftige sig aktivt med kulturpolitik.



I 1998 skifter foreningen navn til *Børne- og Kulturchefforeningen, Skoledirektørforeningen*, og i 2004 blev ordet *Skoledirektørforeningen* helt fjernet fra foreningens titel.

### **Mange navne, samme retning**

Selvom foreningen har haft mange navne, har kernefokus været det samme:


I de første vedtægter for foreningen fra september 1965 hedder det, at *Skoledirektørernes Samråd har til formål at virke for kollegiale samarbejder og for faglige interesser*, og det er nævnt, at festerne var *usædvanlig samlende og fornøjelige!*

Indholdet og kernen i det er samme som i dag: Det kollegiale og det faglige fokus. Et sted at mødes, diskutere, lære, videndele, pleje og skabe netværk. De kerneområder holder vi godt fast i.

Samtidig har vi naturligvis også flyttet os med tiden. I dag er de store, fyldige fredagskuverter med nyheder på papir erstattet af digitale nyhedsbreve og mailsværme til at gribe reformstormene.

Måske fik den udvikling ekstra meget fart under corona med vores mange og gode muligheder for at mødes i virtuelle møderum med hinanden, med oplægsholdere, der sidder i USA, og i landsbestyrelsen.

Det er klart, at det fysiske møde kan noget andet end de virtuelle. Samtidig har de virtuelle møder gjort Danmark mindre og på den måde måske Børne- og Kulturchefforeningen større: For få år siden var det svært at rekruttere fx en formand til landsbestyrelsen, der boede mere end ½ time væk fra Slotsholmen. Nu er hele landet i spil, fordi det blev erfaringer og muligheder, vi har fået.



Jeg mener, vi i Børne- og Kulturchefforeningen de sidste 60 år er lykkedes med at flytte os med tiden i det helt rigtige tempo. Det er nemt at komme til at sige plejer, når man er et garvet medlem. Og plejer lever præcist lige så godt, som det skal i en forening som vores. Vi har en fælles hukommelse med god plads til de helt nye kolleger og chefer. Vi har en forståelse for det politiske landskab, vi navigerer i over tid, og for de relationer, vi har været med i og været med til at skabe over tid. Vi har plads til at gentage og være traditionelle, men også til at vi pludselig skal sidde og gøre anderledes på et årsmøde, end vi gjorde sidste år.


Vi mener stadig, at vores *hovedopgave som forening* er at skabe et fagligt fællesskab, at skabe politisk indflydelse og forandring, hvor vi kan, og at styrke og dyrke det netværk, vi måske allerstærkest oplever, når vi er flest muligt samlet på årsmøderne.

Vi mener stadig, at vores *hovedopgave som kommunale chefer* er at arbejde for, at *alle børn og unge har ret til et relevant fællesskab*, og det har siden årsmødet 2024 igen i år været omdrejningspunktet for landsbestyrelsens arbejde. Jeg vil dele det op i to dele: eksterne og interne forhold.

### **Eksterne samarbejdspartnere og partnerskaber**

Vi har gode og stærke samarbejdspartnere og bliver inviteret ind i partnerskaber og hørt i forbindelse med ny lovgivning på vores område. I de afsnit, der følger efter denne skriftlige beretning, vil de fem faglige netværk *Dagtilbud, Skole, Børn og Familie, Unge og Kultur og Fritid* hver for sig fortælle om deres særlige fokusområder og samarbejdsflader i 2025.

Mere generelt oplever vi alle i de faglige netværk og i landsbestyrelsen, at vi har en stor og til dels udtalt opgave fra vores eksterne samarbejdspartnere, der handler om at få den kommunale palet til at spille sammen. Alt er i forandring med reformerne på det meste af vores område, og der er udfordringer med både **rekruttering og fastholdelse** i hele velfærdsområdet. Vi har en opgave som kommunale chefer i at



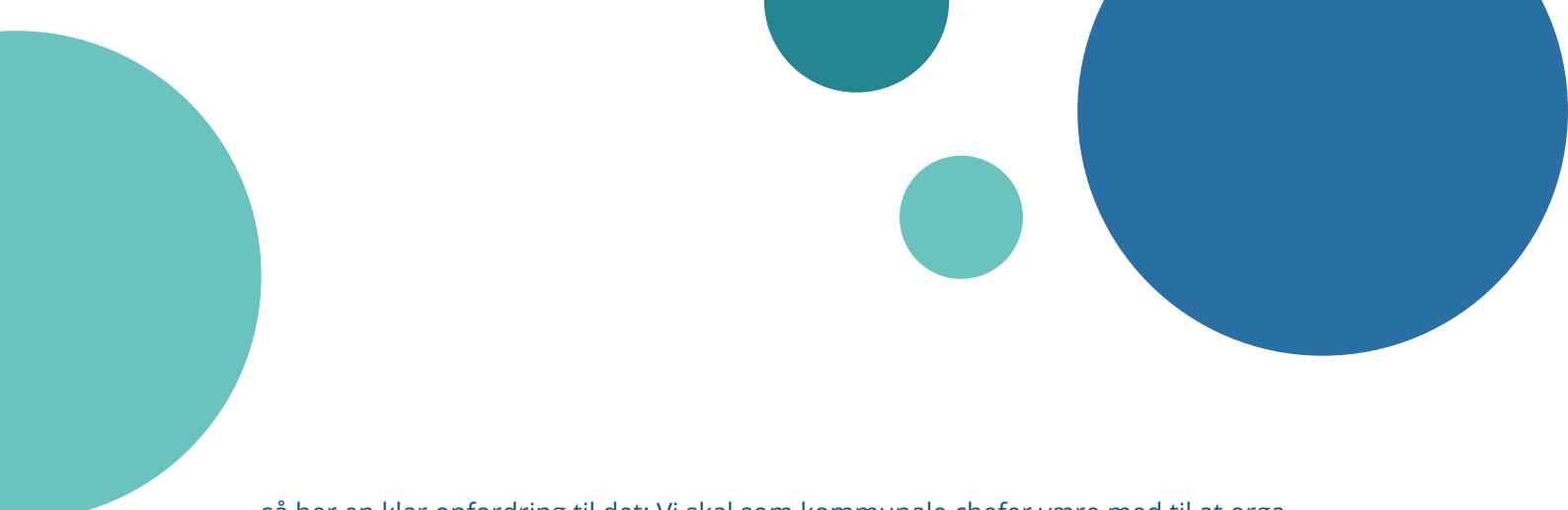
skabe psykologisk tryghed for vores medarbejdere og i at invitere til at tænke tværgående på chefområdet i kommunerne.

Denne store opgave, som det forventes, at kommunerne er med til at løse, har fyldt meget i vores samtaler med eksterne samarbejdspartnere, og de samtaler bliver naturligvis ved. Vi vil fortsætte og være med til at styrke det tværgående møde på chefniveau i kommunerne. Sammen med KL, de øvrige chefforeninger og en del faglige forbund udgav vi i januar 2025 publikationen ***Reformer, Handlerum, Faglig ledelse***, som netop udspringer af et godt samarbejde med dem. Vi vil styrke det endnu mere. Reformstormen over Danmark er ikke blæst af, men har måske fået flere ansigter og stemmer det seneste år.

Vi oplever i kommunerne stigende udgifter til socialområdet, samtidig med at vi forsøger at bremse den udvikling, der har hevet alt for mange børn og unge ud af relevante, gode, sunde fællesskaber. Det fylder oplagt meget for Børne- og Kulturchefforeningen og vores medlemmer, og det er svære opgaver at løse. Vi har været optaget af Trivselskommissionens anbefalinger, som måske kan bremse op for netop alle de stigende udgifter.

***Trivselskommissionens*** vigtige anbefalinger fra februar 2025 berører alle vores områder og får stor opmærksomhed i alle vores faglige netværk og deres arbejde. Vi er i de faglige netværk og landsbestyrelsen optagede af det forslåede nye sprog for trivsel, fokuset på afbalancerede digitale liv og forældrenes rolle og betydning for i børns og unges trivsel. Vi har hver vores vinkel på det og tager fat i anbefalingerne på forskellige måder. Anbefalingerne fylder oplagt hos os, og vi ser frem til at arbejde videre med dem og tage vores afgørende plads i at få løftet opgaven med dem. De kan på deres egen måde være løftestænger for det arbejde, vi allerede gør, og som vi nu bliver inspireret til at justere fokus på.

Samtidig er det afgørende, at vi oversætter anbefalingerne til vores lokale praksisser,



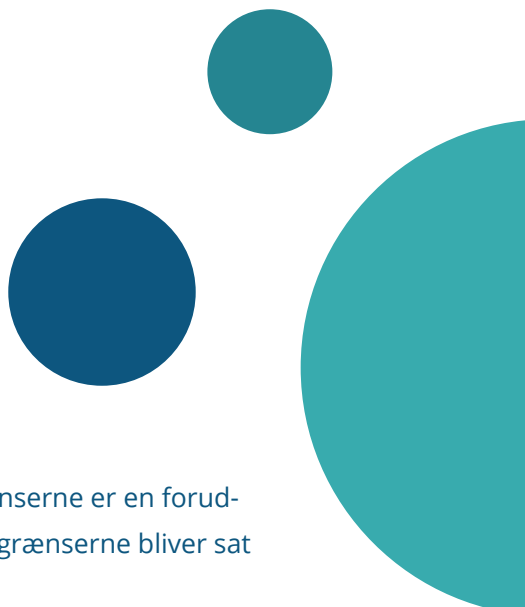
så her en klar opfordring til det: Vi skal som kommunale chefer være med til at organisere og sætte rammen for anbefalingerne lokalt, og vi skal være med til at finde de anbefalinger i den store flok, der passer til netop vores lokale kommuner hver for sig. 2025 har i flere faglige netværk været præget af de **uddannelsesreformer**, der er i gang med at blive skabt og implementeret. Det er både en ny socialrådgiveruddannelse og større ændringer af pædagoguddannelsen. Vi deltager aktivt gennem de faglige netværk med faglige input, og så deltager vi også hver for sig lokalt, når det skal etableres og gribes i vores kommuner.

Det er også især den nye EPX, der er på vej, og vi er lige som regionsrådet i Region Nordjylland optaget af, at alle unge skal have bæredygtige kvalitetsuddannelser inden for rækkevidde. *Uddannelser, som sikrer kompetencer til fremtiden, motiverer til videre uddannelse, og danner rammen om det gode ungeliv.* Det matcher præcist den ambition, vi mener, den kommende EPX må have for alle unge i hele landet, og det er det, vi vil arbejde for i Børne- og Kulturchefforeningen, hvor vi har muligheden for det.

Vi mener i Børne- og Kulturchefforeningen, at et **tidssvarende børnesyn** skal have blik for både grænser og udvikling. I den offentlige debat har begrebet børnesyn i 2025 været genstand for fornyet opmærksomhed, og samtalen bliver til tider præget af skarpe modsætninger. For Børne- og Kulturchefforeningen er det afgørende at bidrage til en mere nuanceret samtale om, hvad et tidssvarende børnesyn indebærer. For os handler det ikke om at vælge mellem fx tydelige rammer eller barnets perspektiv, men om at insistere på at de to kan og skal gå hånd i hånd.

Det er både sundt og nødvendigt med debat om børnesyn, men som ledere skal vi være opmærksomme på, at samtalen hurtigt kan blive polariseret. Derfor har vi et ansvar for at fastholde kompleksiteten og minde hinanden om, at der altid findes flere perspektiver at se børns liv og udvikling igennem. Ingen enkelt tilgang rummer hele sandheden, og det er netop i balancen mellem forskellige faglige og menneskelige briller, at vi som ledere kan skabe de bedste rammer for børnene.

Et tidssvarende børnesyn anerkender barnet som et kompetent og aktivt deltagende menneske, men også og samtidigt som et menneske i udvikling, der har brug for



voksne, som tør tage ansvar, sætte rammer og vise retning. Grænserne er en forudsætning for børnenes tryghed og trivsel, og det er afgørende, at grænserne bliver sat med respekt, tydelighed og omsorg.

Vi ved fra forskningen, at børn trives bedst, når de oplever autonomi, kompetence og tilhørighed. Det forpligter os som voksne i dagtilbud, skole og i arbejdet med børn og familier til at skabe rammer, hvor børn føler sig set, hørt og forstået, samtidig med at vi guider dem med tydelighed og omsorg.


Et børnesyn, der balancerer frihed og ansvar, er ikke bare en pædagogisk ambition. Det er et fundament, vi bygger fremtidens velfærd på. Og det er en ledelsesopgave. Som kommunale chefer har vi et særligt ansvar for, at dette syn gennemsyrrer både organisering, faglighed og samarbejde på tværs af sektorer. Vi skal gå forrest, ikke bare i ord, men i handling, og vi skal sikre, at det tidssvarende børnesyn er en integreret del af den måde, vi leder og udvikler vores velfærdssamfund på.

### **Interne forhold i Børne- og Kulturchefforeningen**

Vi har fra starten af denne bestyrelses virketid haft samtaler om, hvordan vi bedst **møder de enkelte medlemmer** rundt i både regioner og kommuner. Hvordan holder vi os relevante for jer, og hvordan har vi bedst muligt input og spørgsmål tilbage fra jer? Vi tog på alle de fem regionale generalforsamlinger i foråret denne samtale op. Her blev vi sammen med regionerne klar over, at vi enkelt kan gøre mere for at byde nye medlemmer velkommen og sikre, at de kommer med til regionale møder. Vi er også fortsat med vores praksis fra 2024 med onlinemøder for alle medlemmer, og de onlinemøder, vi afholdt i 2025, har alle haft mellem 110 og 230 deltagere. En god og hurtig måde at komme ud til mange på. Det bliver vi ved med, når der er relevante emner og ved behov.

Har du ideer, er du velkommen til at sende dem til [bkf@bkchefer.dk](mailto:bkf@bkchefer.dk)

I april var landsbestyrelsen på **studietur** til Island. Ca. hvert andet år har landsbestyrelsen traditionelt set været på studietur til udlandet for at hente inspiration med hjem og for at styrke det samarbejde, vi har i landsbestyrelsen. Turen var et spændende og inspirerende indblik i måden, man har sat rammer om det islandske børne-



og ungeliv. Rammer og initiativer, der har været meget succesfulde og inspirerende, og som vi nu kan høste erfaringer fra. Det har selvfølgelig ikke kun været nemt, og der er helt sikkert en ny fase i gang på Island. Tag endelig fat i en fra landsbestyrelsen, hvis du vil høre mere og se program for turen.

### **Tak**

Tak til alle for det engagement og den store arbejdsindsats, der bliver lagt rundt i hele landet i den kommunale hverdag og i foreningsregi. Børne- og Kulturchefforeningen nyder stor respekt, bliver inviteret ind og får lov at spille en stor rolle på mange områder, og det skyldes i høj grad det seriøse og generøse arbejde, der bliver lagt af medlemmerne af de faglige netværk for foreningen. Vi bliver inviteret til at give høringssvar og til at deltage i partnerskaber og arbejdsgrupper, og de faglige netværk går kompetente til opgaverne med stor gennemslagskraft. En stor tak for det!

De regionale bestyrelser og netværk sikrer med stort kollegial sparring og relevante netværk i hele landet. Vi har nydt at være med på alle generalforsamlingerne og på den måde været på tværs af hele landet. Det vil vi prioritere højt i 2026.

En stor tak for godt samarbejde med jer!

Endelig en tak til landsbestyrelsens medlemmer for at kunne finde timer i de kommunale hverdage til landsbestyrelsens arbejde og til møder på nationalt niveau med ministerier, samarbejdspartnere og partnerskaber. Der er en faglig ihærdighed og et samspil, som vi virkelig mærker i landsbestyrelsen, og det gør vores samtaler dyrebare og inspirerende.

**Lars Sloth**

*Formand for Børne- og Kulturchefforeningen*







**Dagtilbud**  
Kvalitetsundersøgelse,  
PPR og opkvalificering



# Kvalitetsundersøgelse, PPR og opkvalificering

*Af Merete Villsen, formand for Dagtilbudsnetværket*

Dagtilbudsnetværket har haft et både møderigt, arbejdsomt og inspirerende 2025. Vi bliver naturligt inviteret ind i mange fora, og vi siger ja til alt det, vi finder relevant i regi af Børne- og Kulturchefforeningen. Nogle af de ting, der har fyldt for os, berører også de andre faglige områder i Børne- og Kulturchefforeningen, og her kommer vi med vores vinkel på det.

## **Kvalitetsundersøgelse 3 til 5-årige og Trivselskommissionen**

I maj måned 2025 udkom den nationale [Kvalitetsundersøgelse af 3-5 årsområdet](#) af dagtilbudsområdet.

Vi har imødeset og taget imod undersøgelsen med stor alvor. De problemer og udfordringer, som bliver belyst i undersøgelsen, skal blandt andet skal løses med faglig ledelse, udvikling af pædagogrollen og dermed dygtigt pædagogisk personale. Vi skal blandt andet understøtte kompetenceudvikling, både individuelt og institutionsomfattende, for alle medarbejdere, også for den store gruppe af ikke-uddannede medarbejdere, som vi har på området. Vi anerkender også, at politisk lederskab og involvering er afgørende for at lykkes med dette. Vi skal som kommunale dagtilbudsschefer og dermed Børne- og Kulturchefforeningen gå forrest i arbejdet med kvalitetsudvikling og udvikling af den faglige ledelse. Det skal vi blandt andet gennem synlighed og klarhed i vores dialog med vores kommunale ledere. Det skal vi også, når vi indgår i dialoger med det politiske niveau, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner, interesseorganisationer og andre interessenter på dagtilbudsområdet. I den forbindelse skal vi prioritere et tværgående og tværsektorielt fokus på arbejdet med kvalitetsudvikling af det samlede børne- og ungeområde.

Også [Trivselskommissionens anbefalinger](#) taler ind i vores arbejde. Fx skal vi have en ny måde at tale om trivsel på, og vi skal styrke børn og unges tro på egne evner, ansvarsfølelse og vedholdenhed. Vi er i Dagtilbudsnetværket meget optaget af, at vi i kommunerne får inddraget relevante parter som fx børn, forældre, pædagoger og frivillige fra civilsamfundet i at få fundet de bedste løsninger på både mistrivsel hos den enkelte såvel som ind i fællesskabet.

### **PPR på dagtilbudsområdet**

Vi har af flere omgange haft dialoger om et styrket og mere praksisrettet samarbejde med PPR. Vi hilser meget velkommen, at der også politisk er et stort fokus på dette. Det er ikke et nyt ønske, men alligevel er vi endnu ikke i mål med opgaven. Vi mener, at formålet med PPR på dagtilbudsområdet er, at der skal skabes et bedre samarbejde ude i praksis, og at praksis skal understøttes bedre og mere konkret.

Vi ser frem til at fortsætte det arbejde sammen med vores gode kollegaer i og omkring PPR.

### **Opkvalificering, rekruttering og fastholdelse af personalet**

Opkvalificeringspuljen på dagtilbudsområdet er en gave. En gave som vi er meget glade for. Opkvalificeringspuljen er med til at både fastholde og udvikle kompetencer for vores personale. Vi får blandt andet opkvalificeret ufaglært personale og udviklet kompetencer hos de faglærte, og det er med til at gøre vores område attraktivt og øge både rekruttering og fastholdelse. Set fra et kommunalt perspektiv så ønsker vi os, at kriterierne for opkvalificeringspuljen er tilgængelige mindst et halvt år inden, vi kan tage fat på at bruge af puljen. Dette vil gøre, at vi kan blive endnu bedre til at understøtte kvalitetsarbejdet, som kvalitetsundersøgelsen jo peger på, er helt nødvendigt.

Dette er blandt andet sket i forhold til de statslige sociale normeringer. Noget som Dagtilbudsnetværket har arbejdet for siden sidst, og som vi er meget glade for, at der er blevet lyttet til.

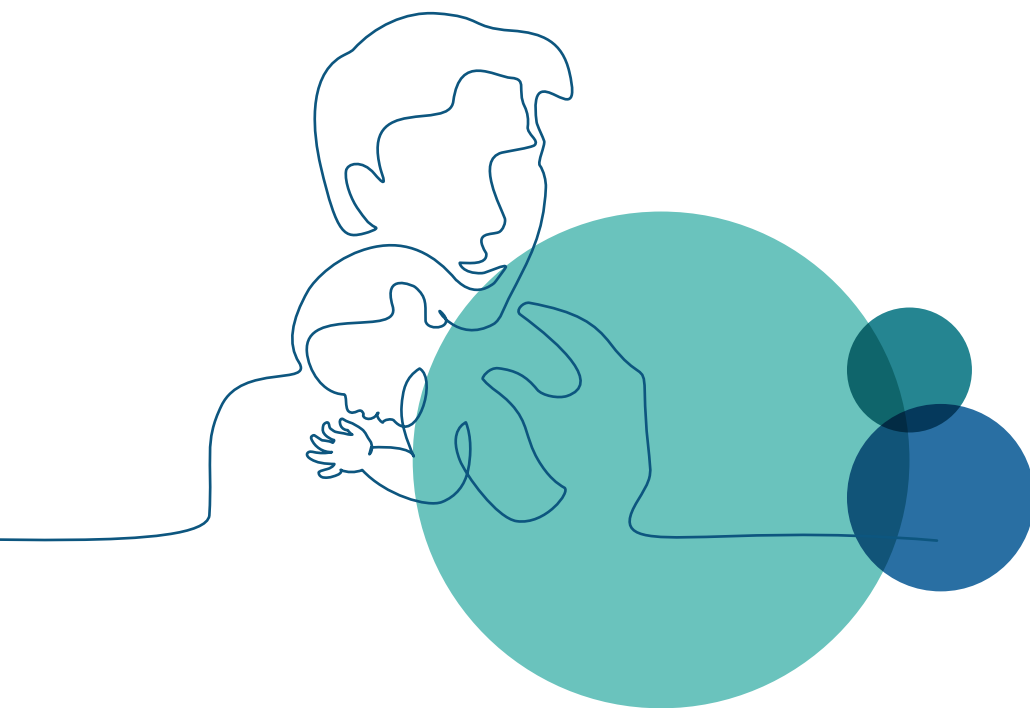


Drømmen videre frem er, at vi finder en lidt mindre bureaukratisk måde at afregne puljer på i forhold til Børne- og Undervisningsministeriet.

### **Samarbejde med diverse partnere**

Dagtilbudsnetværket bliver involveret både i nære dagligdagsting såvel som i store udviklingsprocesser inden for vores område. Vi er meget taknemmelig for den måde, vi oplever at blive involveret på. Tak til alle vores samarbejdspartnere blandt andet KL, BUVM, FOA, BUPL, FOLA og Danske Professionshøjskoler. I er alle sammen spændende samarbejdspartnere, som vi sætter meget stor pris på, da vi dels bliver fagligt opdateret, men også får bragt vores stemme ind med de kommunale betragtninger, der er på spil indenfor 0-6 årsområdet. Uden jer var det svært at være os. Vi siger også tak til de gode kræfter, vi har og har haft i Dagtilbudsnetværket, det være sig både i de regionale netværk som i det landsdækkende. Det er uvurderligt at have gode netværk, der hjælper, støtter og giver sparring.

Tak for stor indsats og mange timer for hele dagtilbudsområdet.



**Medlemmer af det landsdækkende  
DAGTILBUDDSNETVÆRK 2025**

*Merete Villsen, formand*

*Gitte Højbjerg*

*Lars Lynghøj*

*Rune Sørensen*

*Rikke Pihl Terkelsen*

*Lotte Aabye*

*Kathrine Ersted Sørensen*

*Jonas Feldbæk Jensen*

Aalborg Kommune

Frederikshavn Kommune

Randers Kommune

Vejle Kommune

Hillerød Kommune

Ballerup Kommune

Næstved Kommune

Gentofte Kommune





**Skole**  
Topledelsens balance i  
ambitionerne for folkeskolen



# Topledelsens balance i ambitionerne for folkeskolen

Af Michael Gravesen, formand for Skolenetværket

2025 har for Skolenetværket betydet endnu et år med stærke samarbejder for at give børn og unge den bedst mulige skolegang. Vi oplever stadig et solidt, gensidigt og konstruktivt samarbejde mellem ministerium, styrelser, interesseorganisationer, KL og Børne- og Kulturchefforeningen. Det er vi meget tilfredse med.

## Realiseringen af folkeskolereformen

Vi har været optaget af realiseringen af den politiske aftale om folkeskolens kvalitetsprogram, der blev indgået den 19. marts 2024. Aftalen består af i alt 33 initiativer. Den 12. december 2024 vedtog Folketinget den endelige lovgivning, og med ikrafttrædelse af størstedelen fra skoleåret 2025/26 har der været en særlig ledelsesmæssig opmærksomhed på blandt andet timebanken, valgfag og juniormesterlære. Igen har kommunale chefer og direktører vist evne til samarbejde og implementering, så alle kommunerne har meldt klar fra skoleåret 2025/26.

## Udviklingsprogrammet omkring fagfornyelsen

Et essentielt element i folkeskolereformen er fagfornyelsen. I foråret 2025 offentliggjorde Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) invitationerne til udviklingsprogrammet for afprøvningen af de nye fag- og læreplaner. Der er cirka 140 skoler på tværs af landet, som frivilligt har meldt sig til at deltage i afprøvningen af fagplanerne, som primært foregår i skoleårene 2025/2026 og 2026/2027.

## Sigtelinjer for en folkeskole, som kan mere for flere

Det nationale partnerskab *Sammen om skolen* har udarbejdet fælles sigtelinjer for en folkeskole, der kan mere for flere elever. Det er et partnerskab, hvor Børne- og Kulturchefforeningen deltager aktivt for at understøtte en fælles ramme for udvikling af en fælles folkeskole. Børne- og Kulturchefforeningen er også aktive i at fremme lokale partnerskaber i *Sammen om skolen* med henblik på at skabe konsensus og opbakning til folkeskolen.

Sigtelinjerne kan medvirke til fortsatte dialoger om tilrettelæggelsen af en hverdag, hvor flere elever kan trives i klassefællesskaberne på den lokale folkeskole. Sigte-

jerne omfatter en gradvis omstilling, fælles prioritering, forældreinddragelse, elevinddragelse, ressource- og økonomistyring, kompetencer, understøttelse af PPR, kvalitet i specialundervisningen og samarbejde med frivillige i folkeskolen.

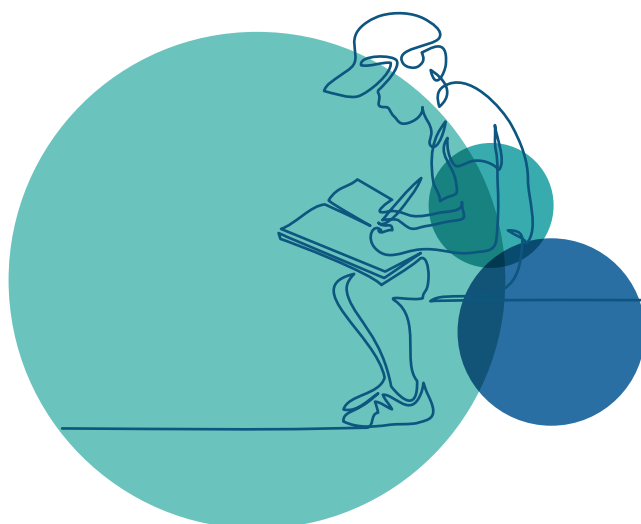
I både 2024 og 2025 har det fyldt i Skolenetværket, at der var behov for en ny ordensbekendtgørelse på skoleområdet efter stigende offentlig opmærksomhed på vold i skolen fx vold fra elever mod fagprofessionelle og mellem elever. Der er tydelig ambition om at få mere ro og struktur i folkeskolen herunder tryghed og transparens for de fagprofessionelle ved magtanvendelse og sanktioner. I tilknytning hertil afventes de formelle politiske beslutninger på baggrund af forslag fra ekspertgruppe til de lovgivningsmæssige rammer på specialundervisningsområdet.

### **Trivselskommissionens anbefalinger**

Skolenetværket har taget positivt imod anbefalingerne fra [\*Trivselskommissionen\*](#). Det er Børne- og Kulturchefforeningens forventning, at der i forlængelse af anbefalingerne kan komme både lovgivning på Christiansborg og konkrete indsatser i kommunerne. Der kan i en ny kommunalpolitisk valgperiode være mange relevante anbefalinger at arbejde videre med og også en anledning til at drøfte rollefordelingen mellem fx folkeskolen og forældrene.

### **Nyt partnerskab "Sammen om Fritiden"**

Baggrunden for partnerskabet *Sammen om Fritiden*, som pendant til *Sammen om Skolen*, er ønsket om et styrket fritidstilbud ved fx SFO og klubtilbud. Der er udarbejdet nogle anbefalinger fra parterne i *Sammen om Fritiden* til folketingspolitikkerne. Der er endnu ikke afklaring på de endelige rammer, men Børne- og Kulturchefforeningen er også her inviteret indenfor i samarbejdet.



## Nedlæggelse af tilsyn på folkeskoleområdet

Det statslige tilsyn af folkeskolerne ved Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) er ophørt pr. 1. april 2025 i forbindelse med en statslig afbureaukratisering. Der vil fortsat være årlig screening af folkeskoler på nogle indikatorer.

Det er en kommunal ledelsesmæssig forpligtigelse at være tydelig i forventningerne til kvaliteten på folkeskoleområdet ligger hos den kommunale ledelse. Derfor betyder ændringerne i det statslige tilsyn, at der er behov for faglige og ledelsesmæssige overvejelser om, hvordan kommunerne fortsat tydeligt og legitimt understøtter og følger kvaliteten på folkeskolerne. Det kan også blive hensigtsmæssigt med forvaltningsmæssige overvejelser om involvering af det lokalpolitiske niveau i udviklingen af folkeskolerne. De fleste fagforvaltninger udarbejder allerede i dag datapakker som del af opfølgningen på kvalitetsudviklingen, og måske skal man lokalt arbejde med kvalitetsrapport light i samspil med skoleudviklingssamtaler.

## Samarbejdspartnere

Skolenetværket har igen i år stor grund til at sige stor tak for de gode og tillidsfulde samarbejder, vi oplever med vores samarbejdspartnere. Det er minister, ministerium, styrelser, Folketinget, KL, faglige organisationer og øvrige interessenter, og det er godt at opleve, at Børne- og Kulturchefforeningens perspektiver er efterspurgt i disse fora.

Vi når langt, når vi gør det sammen og ser frem til mere af det i 2026.



**Medlemmer af det landsdækkende  
SKOLENETVÆRK 2025**

<i>Michael Gravesen, formand</i>	Kalundborg Kommune
<i>Charlotte Houlberg</i>	Middelfart Kommune
<i>Jesper Ulrich Jørgensen</i>	Lolland Kommune
<i>Kristine Fooker Jensen</i>	Brønderslev Kommune
<i>Birgitte Lund Flansmose</i>	Københavns Kommune
<i>Søren Trier Høisgaard</i>	Egedal Kommune
<i>Nanna Lohman</i>	Næstved Kommune
<i>Thomas Garsdal</i>	Ikast-Brande Kommune
<i>Per Kensø</i>	Ballerup Kommune





**Børn og familie**  
Vi skal have børnene først!

# Vi skal have børnene først!

Af Helle Støve, formand for Børne- og Familienetværket

Børne- og Familienetværket har siden sidste årsmøde været optaget af fortsat af have børn og unge i udsatte positioner først. Det er en vital del af *Barnets lov* og lettere behandlingstilbud, mødet med Familieretshuset og gennem de handleveje, der bliver arbejdet på for skolegangen for børn og unge i udsatte positioner.

Vi er oprigtigt optagede af at have børnene først i vores arbejde, og det betød, at vi i slutningen af 2024 samledes med NGOer og interessereorganisationer i det, vi har døbt [Børnealliancen](#). Læs mere om det her under mod slutningen.

## Barnets lov

For at have børnene først er vi fortsat meget optagede af opgaven med implementeringen af *Barnets lov* og i at være vedholdende over for ministeriet i forhold til at holde fast i alle de andre aktiviteter og tiltag, der fremgik af hele aftalen om *Børnene Først*. Det er, som om den store, brede folketingsgruppe bag aftalen fra 2021 har glemt den eller i hvert fald ikke har vægtet implementeringen højt nok. Det gør vi! Vi har en løbende dialog med de relevante parter som fx KL, Ankestyrelsen og ministeriet om de praktiske forhold. På trods af det og de samtidige ambitioner om at forenkle kravene til dokumentation er der dog stadig et for højt dokumentationskrav. Vi oplever også, at der allerede kommer justeringer af loven, selvom den ikke er særlig gammel. Vi havde håbet, vi var kommet meget længere med intentionerne om at sætte børnene først, og derfor gør vi, hvad vi kan for at bakke arbejdet op, hvor vi kan.

## Lettere behandlingstilbud

I slipstrømmen af *Barnets lov* har vi opgaven med lettere behandlingstilbud, der er forankret i Sundhedsloven. Alle kommuner skal inden udgangen af 2025 etablere et lettilgængeligt behandlingstilbud til børn og unge, som skal sikre mulighed for [afklaring og behandling uden for behandlingspsykiatrien til børn og unge i psykisk mistrivsel og med symptomer på psykisk lidelse](#).

Vi har i Børne- og Kulturchefforeningen en opgave her med at arbejde for at gøre opmærksom på målgrupperne i forhold til forventningerne og ressourcerne i forhold

til behovene. Heldigvis er vi med og bliver inviteret ind mange steder og deltager i følgegruppen omkring implementeringen af tilbuddet.

### **Familieretshuset**

Udfordringerne for familieretshusene er de lange ventetider, som betyder, at mange familier kommer i klemme. Børne- og Kulturchefforeningen mener ikke, at vi løser de lange ventetider og problemstillingerne ved at centralisere ordningen med Familieretshuset. Vi er med i en arbejdsgruppe, hvor vi arbejder for at få bedre forhold for børnene, og det fokus vil vi holde fast i her.

### **Ungdomskriminalitetsnævnet**

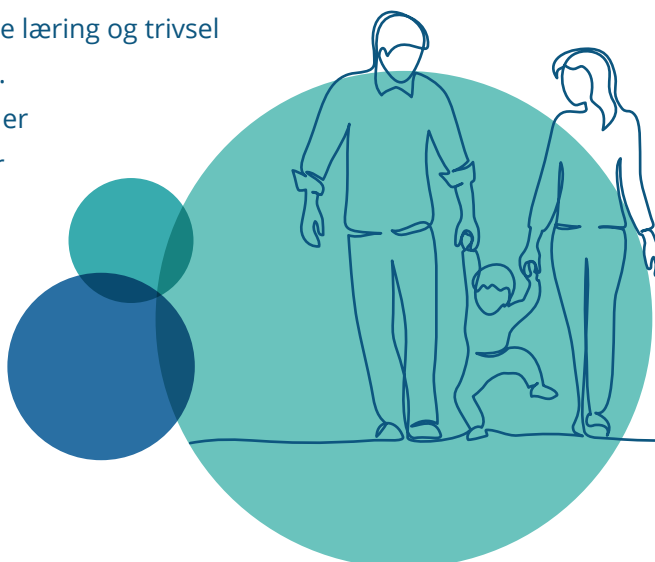
Efter 6 år med [Ungdomskriminalitetsnævnet](#) har VIVE lavet en omfattende evaluering. Resultaterne og konklusionerne i rapporten er ikke overraskende. De dokumenterer vores oplevelse af at det er en problematisk ordning, hvor børnene i høj grad oplever sig som straffet fremfor hjulpet. Det kan vi ikke være bekendt! Vi har fra Børne- og Kulturchefforeningens side trukket os som kommunerepræsentanten i Koordinationsudvalget efter at have ydet det, vi kunne, og vi har hele tiden arbejdet for, at evalueringen blev bragt frem i både nævnet og de relevante ministerier.

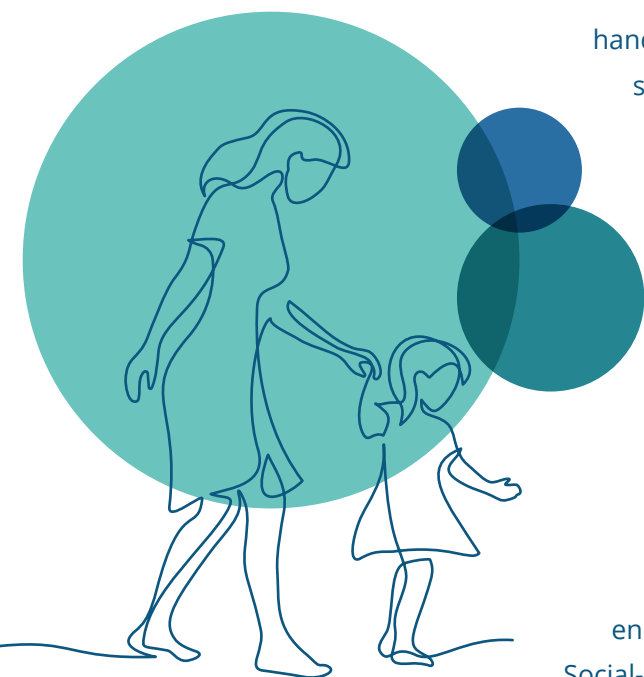
### **Partnerskab om udsatte børns skolegang og læring**

Social- og Boligstyrelsen har taget initiativ til et landsdækkende partnerskab, der sætter fokus på børn og unge i udsatte positioner og deres skolegang.

Her mødes kommuner, forskere og praktikere for at dele erfaringer og finde fælles veje til at styrke både læring og trivsel for de børn, der har det sværest.

Børne- og Kulturchefforeningen er med i partnerskabet og bidrager med perspektiver fra den kommunale virkelighed, blandt andet de udfordringer, der opstår, når børn ikke kommer i skole. Det





handler ikke kun om læring, men også om sociale konsekvenser og en stigende belastning i form af ansøgninger og tabt arbejdsfortjeneste. Vi oplever en stor forståelse og respekt for de dilemmaer, der opstår på tværs af sektorer, og der er allerede udgivet [et notat om det samlede udfordringsbillede](#) samt et notat om mission og [handleveje](#), der ligger på Social- og Boligstyrelsens hjemmeside.

### **Nationale arbejdsgrupper om vold og overgreb mod børn**

Der er sat gang i to nationale arbejdsgrupper, som arbejder med vold og overgreb mod børn: en under Social- og Boligstyrelsen og en under Social- og Boligministeriet. Den ene fungerer som advisory board med faglige eksperter og praktikere, mens den anden samler en bred vifte af organisationer

og aktører på området. Formålet er klart: At styrke den nationale indsats, at skabe bedre samarbejde mellem myndigheder og fagfolk, og at sikre at børn i udsatte positioner får den nødvendige beskyttelse og støtte. Der arbejdes blandt andet med anbefalinger til tidlig opsporing, tværfagligt samarbejde og styrkelse af fagligheden i sager om vold og overgreb.

Der er allerede udgivet flere materialer og anbefalinger, som ligger frit tilgængeligt på [Social- og Boligstyrelsens hjemmeside](#) og snart også på [social.dk](#). Materialet kan bruges som inspiration og støtte i det lokale arbejde, både i ledelse og praksis. Børne- og Familienetværket har været inddraget og har bidraget med viden og erfaringer fra den kommunale praksis for at sikre, at indsatserne er anvendelige og kan forankres i hverdagen.

### **Børnealliancen**

Vi har glædet os til at fortælle om børnealliancen, vi har været med til at stifte og støtte bestående af NGOer, interesseorganisationer og altså også Børne- og Kulturchefforeningen. Vi mødes om at tage ansvar for, at alt for mange børn og unge i udsatte positioner fortsat ikke får et godt børneliv og ungdomsliv. Det skal vi ændre. Derfor vil vi lave en ambitiøs 10 årsplan for, hvordan vi arbejder for alle børn og unge og sætter deres perspektiver først. Vi er meget optaget det stærke samarbejde, vi har fået gjort endnu stærkere med NGOer, faglige foreninger og interessenter her. Vi balancerer omhyggeligt vores forskellighed og forskellige muligheder for at være po-

litiske og embedsmænd. Ingen Børnealliance uden netop denne stærke flok sammen på denne måde. Vi har aftalt at mødes årligt fra 2026.

### **Vi er fælles om de tre pejlemærker:**

- alle børn og unge har ret til en god barndom og ungdom
- alle børn og unge skal opleve fællesskabet
- alle børn og unge skal have ret til lige og gode livsmuligheder

Vi arbejder sammen for i vores 10 årsplan for, at børn og unge i 2035 oplever:

- Systematisk samarbejde på tværs af fagområder, ministerier og organisationer
- Rette hjælp til rette tid med rette faglighed.

Arbejdet i Børnealliancen fortsætter, og I kan læse mere og følge med på [hjemmesiden](#).

### **Tak!**

Tak til alle vores samarbejdspartnere, der tillidsfuldt og lyttende inviterer os ind og til alle de gode kontakter, vi har knyttet i det vigtige arbejde med Børnealliancen. Det er vi taknemmelige for!

### **Medlemmer af det landsdækkende BØRNE- OG FAMILIENETVÆRK 2025**

*Helle Støve, Formand*

*Niels Sandemann*

*Anton Rasmussen*

*Henning Riistofte*

*Christel Jørgensen*

*Helle Stennicke*

*Pia Fussing Nielsen*

*Daniel Gottrup*

Holstebro Kommune

Rebild Kommune

Ikast-Brande Kommune

Haderslev Kommune

Roskilde Kommune

Gentofte Kommune

Ballerup Kommune

Næstved Kommune





# Unge

## Unges uddannelse i fokus



# Unge uddannelse i fokus

Af Trine Verner Jensen, formand for Ungenetværket

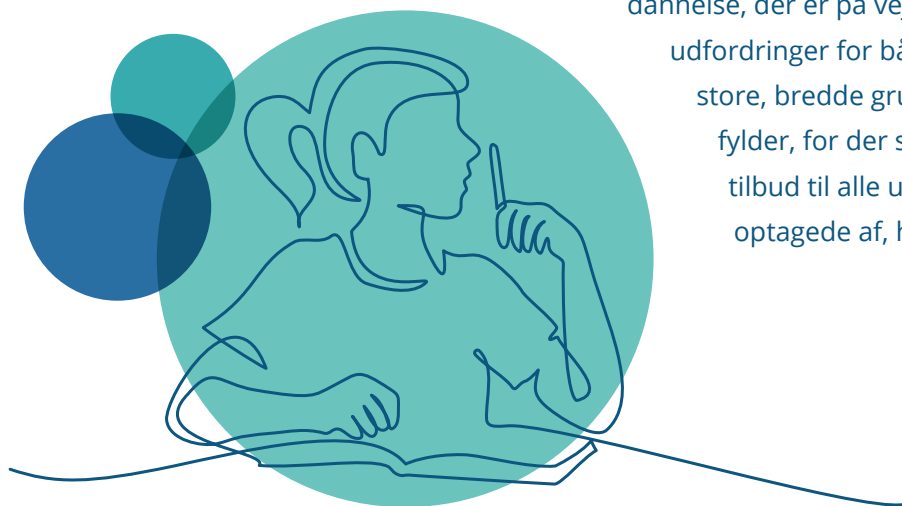
I Ungenetværket er vi en flok chefer og direktører med bred variation i vores faglige profiler og ansvarsområder, og det bruger vi til inspiration, idéudvikling og samarbejde med eksterne samarbejdspartnere for at løfte fokusset på ungeområdet for hele Børne- og Kulturchefforeningen. Vi mener, at ungeområdet er centralt i Børne- og Kulturchefforeningen: Uanset hvordan ungeområderne er organiseret i vores kommuner, har vi her både ansvar og muligheder for at gøre en forskel for udsatte unge, inden de risikerer at ende i mere permanente udsathed i voksenområdet.

## Trivselskommissionens anbefalinger

Ungenetværket er optaget af, hvordan vi kan bruge Trivselskommissionens anbefalinger til at løfte og styrke ungeområdet. Der er stort potentiale i de anslag, der er kommet med anbefalingerne, og en opgave i at medvirke til at holde drøftelser i gang på baggrund af anbefalingerne. Vi har blandt andet i forbindelse med et besøg fra Ungdomsringen haft drøftelser om målgrupper for fritidsklubberne, og klubbernes muligheder for at bidrage til at børne- og ungdomsfællesskaber styrkes for alle børn.

## Ungdomsuddannelse

Vi er som altid i Ungenetværket optaget af, at alle unge skal have ret til og mulighed for en god, relevant ungdomsuddannelse på vej videre ud i ungdommen og voksenlivet. Derfor er vi optagede af den nye ungdomsuddannelse, der er på vej, for her er muligheder og udfordringer for både udsatte unge og den store, brede gruppe af unge. Geografien fylder, for der skal sikres gode, relevante tilbud til alle unge i hele landet. Vi er også optagede af, hvad der sker med de unge,



der normalt samles op af 10. klassestilbuddet. Både dem, der aktivt søger 10. klasse, og dem, der dropper ud af et efterskoleophold eller en ungdomsuddannelse. Vi har styrkes vores samarbejde med KL om netop dette.

Grundlæggende er regering, kommuner og interesseorganisationer interesserede i at gentænke rammerne for et godt ungeliv og gøre alt det mulige for det. Det bifalder vi, og vi er optagede af det, fordi vi som kommunale chefer får en stor opgave med at gribe og løse det.

Vi vil som Børne- og Kulturchefforeningen i flest mulige sammenhænge indgå i dialog med KL og ministerier. Både om konkrete indsatser, men også om vores muligheder for at påvirke fagligt indhold i god tid, når vi er med i god tid fx i arbejdsgrupper, advisory boards og gennem høringsvar.

### **Kommunikation internt**

Ugenetværket har arbejdet med at styrke kommunikationen fra netværk til medlemmer og med at bidrage til medlemmers videndeling og med at understøtte en dialog frem og tilbage mellem det enkelte medlem, regionen og landsbestyrelsen. Vi har undersøgt, hvor vidt der er ønske om, at vi styrker og understøtter netværksdannelse lokalt som afsæt for videndeling. Der er forskellige tilbagemeldinger, og vi vil arbejde på at bidrage i det arbejde, hvor vi kan.



### **Samarbejde og tak**

Ungenetværket er optagede af både de udsatte unge og den store, brede ungdom gennem de høringssvar, vi giver, og de netværk, vi repræsenterer Børne- og Kulturchefforeningen i.

Vi oplever at blive inviteret ind, spurgt og hørt, hvor det er relevant, og at vores ord har både vægt og betydning, hvor vi kommer frem. Vi drøfter og deler aktuelle emner på ungeområdet med vores samarbejdspartnere, og det er vi taknemmelige for.

Vores diversitet i Ungenetværket er er stor styrke og gensidig inspiration, og der skal lyde en tak til alle i netværket for tid og engagement i året, der er gået.



**Medlemmer af det landsdækkende  
UNGENETVÆRK 2025**

*Trine Verner Jensen, formand*

*Thomas Born Smidt*

*Jørgen Helbo*

*Stine Wilms Høyer*

*Ramus B. Holmgaard Larsen*

*Lone Lollesgaard*

*Viborg Kommune*

*Favrskov Kommune*

*Odsherred Kommune*

*Gentofte Kommune*

*Fredericia Kommune*

*Vesthimmerland  
Kommune*





**Kultur og fritid**  
Kulturpolitik  
er velfærds politik



# Kulturpolitik er velfærdspolitik

Af Søren Jordhøj Aakjær, formand for Kultur- og Fritidsnetværket

Vi har i Kultur- og Fritidsnetværket været optaget af diskussionen af kultur og fritid i forhold til de andre faglige områder, vi dækker i Børne- og Kulturchefforeningen. Det er en dynamisk diskussion, der altid vil være iblandt os, og måske gjorde Trivselskommissionens anbefalinger det aktuelt på en ny måde i 2025?

## Livslang glæde

Vores område dækker alt liv som de eneste i Børne- og Kulturchefforeningen fra 0-120 år; ikke kun børns og unges liv. Desuden dækker vi al tiden, altså når børnene og de unge har institutions- og skoletid, når de har fritid, og når de har familietid. Det giver opgaven og perspektiverne i Kultur- og Fritidsnetværket andre vinkler end resten af Børne- og Kulturchefforeningen, og vi er optaget at skabe grobund for det, vi kalder *livslang glæde*.

Som med stort set alle andre indsatser på Børne- og Kulturchefforeningens område, så tror vi på, at en tidlig indsats er afgørende. Jo tidligere vi introducerer børn og unge for kultur og idræt, jo større effekt og større sandsynlighed for, at de får gode oplevelser, vaner og bliver ved. På den måde mener vi, at vi kan skabe *livslang glæde*, og det er derfor, vi banker på hos de andre faglige netværk i Børne- og Kulturchefforeningen og hos vores vigtige eksterne samarbejdspartnere.

Vi mener, at kulturen har en værdi og en ret i sig selv. Samtidig skal den også kunne instrumentaliseres og kunne bruges af andre områder: Både når den virker som bandage, plaster eller medicin for de andre områder, og når den løfter og styrker, fordi den gennem sin produktion og værker gør nytte og styrker. For vi er med på præmis-



sen om, at kulturen og aktiviteter for børn og unge i fritiden kan være med til at løfte og både styrke og skabe trivsel.

Det er her, Kultur- og Fritidsnetværkets dynamiske diskussion ligger både aktuelt og tidligere og nok også i fremtiden: Hvornår har kulturen en værdi i sig selv, hvornår er den en understøttende faktor for de øvrige af Børne- og Kulturchefforeningens områder, og hvornår er den et selvstændigt erhverv og en kulturproduktion som fx koncerter og forestillinger? Og hvor kan vi placere os som fagligt netværk i foreningen både nationalt og i regionerne?

### **Trivselskommissionens anbefalinger**

Kommunerne organiserer og understøtter et bredt og mangfoldigt kultur- og fritidsliv i hele landet hver dag hele året, og derfor mener Børne- og Kulturchefforening, at vi skal have et mere struktureret og nationalt understøttet fokus på, at kulturen og fritiden kan være nogle af vejene til at løfte den trivselsdagsorden, der fylder for os alle, og som fylder naturligt meget i Kultur- og Fritidsnetværket.

Anbefalingerne lægger op til, at kulturen og fritiden skal spille en stor rolle i at løfte den opgave, og vi mener, det er både oplagt og naturligt. Vi har talt om, hvordan vi er fagligt netværk og forening i dette spænd og i de muligheder.

På den måde kan kulturen være broen mellem civilsamfundet og staten, være med til både at adressere og løse udfordringer i velfærdsstaten. Det er vi klar over, at mange i det politiske landskab er enige med os i, og vi ved, at det er anerkendt, at opgaven er kompleks og kræver løsning fra mange aktører i fællesskab på tværs af en række arenaer: familien, dagtilbud, skolen, institutioner, den kommunale organisation, den digitale verden, civilsamfundet, foreninger og fritidslivet.

Vi er derfor optagede af at arbejde tættere sammen med den sociale sektor og de øvrige områder, som Børne- og Kulturchefforeningen organiserer, for at nedbryde siloer og tænke vores opgave som en fælles opgave: *At flere børn og unge skal trives og have adgang til sunde, relevante fællesskaber.*

### **Kulturpasset**

**Kulturpasset** er et godt forsøg, der giver 43.000 unge udenfor uddannelse mulighed for at bruge kulturen mere. Vi oplever, at kulturministeren giver kommuner en afgørende rolle i at få kulturpasset godt etableret, men det kræver i høj grad et godt samarbejde. Også i på tværs af forvaltningerne. Midlerne er nemlig sendt til børne- og ungeforvaltningerne, men kulturforvaltningerne skal være løftestangen, der er med til at bruge dem bedst. Det fordrer samarbejde på tværs af forvaltninger, men i høj grad også på tværs af kommunerne.



Den samme fordring ser vi også i den nye udgave af kulturaftalerne, der for nogen er en stor forandring, og som i hvert fald for alle kræver tæt samarbejde på tværs af forvaltninger og kommuner som fx kulturpasset. Det hilser vi velkommen i Kultur- og Fritidsnetværket.

Vi mener i Børne- og Kulturchefforeningen, at en samlet national kulturpolitik er relevant for at løfte de steder, hvor kommunerne hver for sig kommer til kort. Vi er ikke i mål endnu med den nationale politik, selvom det er en ambition, vi deler med mange i det politiske landskab.



## Frem mod 2026

Vi lavede i august 2025 en undersøgelse blandt næsten 100 af jer medlemmer, der har markeret, at I har kultur og fritid som ansvarsområder, eller som har titler, der tilsiger det.

Vi spurgte til, hvilke områder I finder mest afgørende for netværkets arbejde, og ud fra jeres besvarelser er vi ved at sætte vinklen på vores arbejde fremover.

I nævnte i undersøgelsen de sidste års reformers øgede fokus på civilsamfundet: Det bliver samlet under overskrifter som velfærdsopgaver, der skal løses, men har vi samme forståelse, taler vi fra samme udgangspunkt, og hvad bliver opgaverne?

Vi oplever en interesse blandt jer for, hvordan vi kan arbejde bredt med civilsamfundet og blive en aktiv del i at løfte sundhedsreformen.

I ønskede også en kritisk tilgang til de mange partnerskaber, vi skal indgå i, for at få kortvarige midler og projekter. Projekter der ofte reelt hiver store ressourcer ud af kommunekasserne med minimale og usikre effekter.

Der blev fremhævet det vigtige, strategiske samarbejde med fx KL, organisationer, ministerium og styrelse, som vi allerede har sat ind på at styrke sideløbende med undersøgelsen. Vi arbejder aktivt på at nærme os dem alle.

Og så er videndeling, fagligt inspirerende møder og netværk på tværs af landsdele noget, I fremhæver. Det er ikke altid i nabokommunen, den mest oplagte inspiration findes, så hvordan kan vi styrke kultur- og fritidsområdet internt i Børne- og Kulturchefforeningen også?

Vi har arbejdshandskerne på for at lave et reelt arbejdsprogram for Kultur- og Fritidsnetværket, som ikke bare er at håndtere andres interesser, og vi ser frem mod 2026 med jer!

### **Samarbejde på tværs**

Vi oplever, at kulturen og fritiden i Børne- og Kulturchefforeningen får nye opgaver at løse sammen med de andre områder i foreningen, og det er vi som gode, oplagte muligheder.

Vi har som nævnt styrket samarbejde med KL og er ved at etablere samarbejder ind i statslige styrelser gennem Kultur- og Fritidsnetværket.

Endelig har vi taget aktivt del med de andre faglige landsnetværk, regionerne og landsbestyrelsen i samtalen om, hvordan vi deler viden med jer medlemmer rundt i de enkelte kommuner, og hvordan vi bringer den videre op på landsplan og på tværs af de faglige netværk i Børne- og Kulturchefforeningen.

Vi mener fx, at børns vigtige møde med professionel kunst og kultur vil være en god og vigtig måde for vores netværk at komme ind på dags- og skoleområdet. Og i forhold til ungeløftet og de udviklingerne i lokaldistrikterne mener vi, at vi kan spille en både oplagt og relevant rolle.

I vores spørgeskema i august fik vi mange betragtninger om det, og vi afsøger gode måder at videndele med jer på. Vi vil også invitere til at mødes med alle medlemmer med ansvar for eller interesse i kultur- og fritidsområdet på årsmødet 2025. I får en invitation, når vi nærmer os, og vi glæder os til at være sammen med jer.

Vi vil afslutningsvist sige stor tak til de samarbejdspartnere, der inviterer os ind og lytter til os. Vi ser frem til mere af det gode samarbejde. Også en stor tak til alle medlemmer i netværket for stor indsigt, for tid og for engagement.



**Medlemmer af det landsdækkende  
KULTUR- OG FRITIDSNETVÆRK 2025**

*Søren Jordhøj Aakjær, formand* Viborg Kommune

*John Bøgelund Frederiksen* Silkeborg Kommune

*Christian Haugk* Haderslev Kommune

*Kim Dawartz* Næstved Kommune

*Rasmus Krogh* Brønderslev Kommune

*Anna Tolstrup Jensen* Fredensborg  
Kommune

## Repræsentation

### Bestyrelsen og de faglige netværk var repræsenteret her i 2025

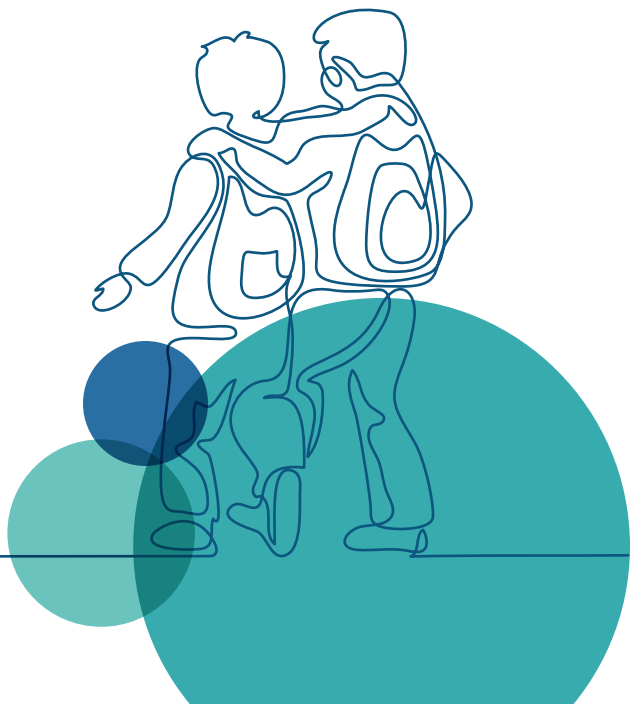
*Desuden har Børne- og Kulturchefforeningen en del lokale repræsentationer med regionale Børne- og Kulturchefforeningen-repræsentanter, fx uddannelsesudvalgene på professionshøjskolerne.*

#### Dagtilbud

- Følgegruppe på dagtilbudsområdet (Referencegruppen for praksiskonsulenternes rådgivnings- og vejledningsindsats)
- Teknisk følgegruppe for data på dagtilbudsområdet
- Formandskab i praksispanelet i Partnerskab for børneforskning.
- Partnerskab for børneforskning
- Medlem af det videnskabelige vurderingspanel i Partnerskab for børneforskning
- Partnerskabet "Fælles om børnene"
- Revision af pædagogisk assistentuddannelse
- Samarbejde om Rekrutteringsudfordringer
- Kvalitetsforum for dagtilbud
- Partnerskab for dagtilbud
- Ny Pædagoguddannelse
- Bestyrelsen for EVA
- Bruger praksis panel hos Center for bedre Børneliv
- Advisory Board Alle Børns Dagtilbud

#### Skole

- Grundskolepanelet (følgeforskning på skolereformen)
- EVA og andre forskningsenheder
- Inklusion, specialområdet og mellemformer
- IT, digitalisering og GDPR
- Implementering af arbejdstidsaftale og den gode dialog
- Pædagoguddannelsen
- Forum for læreruddannelsen
- KL-bevægelsesnetværket
- Tilsynsforum





Skoletjenesten

Partnerskabet Sammen om Skolen

Partnerskabet Sammen om Fritiden

Følgegruppe for Folkeskolens Nationale Færdighedstest

Referencegruppe fokus på elever med høj begavelse

Partnerskab med Socialstyrelsen om udsattes skolegang

Følgegruppe for Vidensenhed for børn og unge med særlige behov (VIBUS)

KL-styregruppe om velfærdsaftaler

KL-arbejdsgruppe om skolemad

Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram

Følgegruppe Fremfærd Børn

Bevægelsesstrategien

Euroskills 2025

Den Nationale Naturvidenskabsstrategi

Arbejdsgruppe om bedre inddragelse af frivillige i folkeskolen

### **Børn og Familie**

Børneliv uden vold og overgreb

Følgegruppe for anbefalinger om anbringelse

Følgegruppe omkring kommunale behandlingstilbud til børn og unge med psykisk mistrivsel og symptomer på psykisk lidelse.

Dialoggruppe om den styrkede socialrådgiveruddannelse

Dialogforum med Ankestyrelsen, Kommunernes Landsforening (KL), Det Kriminalpræventive Råd (Kommunernes kontaktudvalg), Velfærdschefforeningen mv.

Følgegruppe til Forældre i fokus

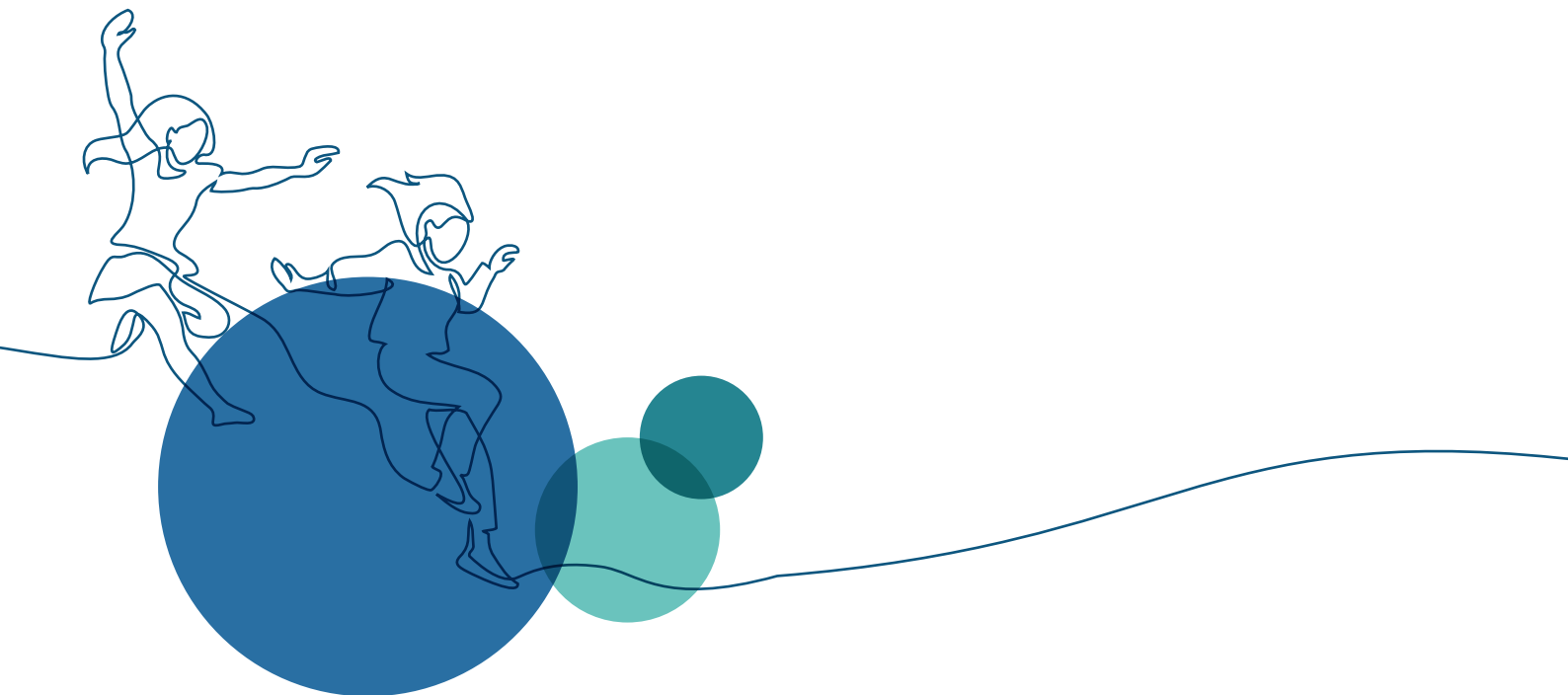
Rådgivende ekspertudvalg til Familieretshusene

Koordinationsudvalg i Koordinationsudvalg (UKN)

Arbejdsgruppe om en plejefamiliereform  
Partnerskabsgruppe for implementering af Børnene først  
Familieplejeområdet  
Følgegruppe 10 års psykiatriplan  
Det rådgivende udvalg i Familieretshuset  
Fælles Faglige Begreber på socialområdet (Fælles it-løsning for udsatte børn og unge (DUBU) + SBSYS)  
Efteruddannelse af børne- og ungerådgivere som konsekvens af Barnets Lov  
Målstyring og data som følge af Barnets Lov  
Strategisk netværk om vold og seksuelle overgreb mod børn  
Sparringspartner for Børnesagsbarometret  
Center for PPR-forskning under DPU, Aarhus Universitet  
Forum for styrket indsats for børn og unge i psykisk mistrivsel  
DUBU-styregruppe  
Partnerskab om skolegang for børn i udsatte positioner  
Interessefølgegruppe om retssikkerhedsinitiativer på handicapområdet.  
KLs koordinationsudvalg på social- og sundhedsområdet

## **Unge**

Ph.d.-rådet  
Ungdommens Uddannelsesvejledning  
Forberedende grunduddannelse (FGU)  
Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU)  
Arbejdsgruppe med KL om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU)  
Fælles om ungelivet v Sundhedsstyrelsen



Repræsentantskabet for Fonden for Entreprenørskab  
KL's kontaktudvalg Arbejdsmarked og Uddannelse  
Repræsentantskab for Det Kriminalpræventive Råd  
Ungdomsskoleforeningen  
Skole, socialforvaltning og politi (SSP)  
Ungdomsuddannelser, Danske Gymnasier, Danske Erhvervsskoler og -gymnasier  
Styregruppen for helhedsorienteret forebyggelse af bandekriminalitet  
Rundbordsinitiativet under DEA om fritidstilbud på det fritids- og ungdomspædagogiske område

### **Kultur og Fritid**

Bestyrelsen for Levende Musik i Skolen  
Idræts- og Fritidsfaciliteter i Danmark (IFFD) og Idrættens Analyseinstitut (Idan)  
Kulturministeriets og Danmarks Statistiks rådgivende udvalg for kulturstatistik  
Skoletjenesten  
Fremfærd Bruger  
Rådet for Børns Læring  
Udvalg vedr. Grib Engagementet  
Referencegruppe til master i musikpædagogisk udvikling (MMPU)  
Arbejdsgruppe om Kulturpasset  
Rabalder  
Kulturpasset  
Levende Musik i Skolen  
Det børnekulturelle Arbejdsrum



## **Eksempler på andre steder, Børne- og Kulturchefforeningen er repræsenteret**

Chefforeningernes arbejde med den fælles rekrutteringsdagsorden

KL's kontaktudvalg Børn og Kultur

KL's kontaktudvalg Social og Sundhed

KL's kontaktudvalg Arbejdsmarked og Uddannelse

Paraplyens bestyrelse

Væksthus for ledelse, bestyrelsen

Væksthus for ledelse, Væksthus 3

KomBit porteføljegruppe

Advisory boardet for Egmont Fondens indsats for nytilkomne flygtningebørn

Forretningsudvalget for Det Kriminalpræventive Råd

Styregruppen for Digitalisering – Udsatte Børn og Unge

Styregruppen for Aula

Advisory board vedr. børn i fattigdom, Egmont Fonden

Partnerskab for kompetenceudvikling og viden til praksis

Dansk Center for Undervisningsmiljøes bestyrelse

Dialogforum om Ankestyrelsen

Advisory Board – Åben virksomhed

Følgegruppe for udarbejdelsen af en ny fælles ramme for SSP-samarbejdet

Styregruppen for sikker opbevaring af data

Fælles arbejde for at etablere en ny psykologfaglig videreuddannelse til PPR

Bestyrelsen for Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet (DUKH)







# Hørings svar siden årsmøde 2024

21. januar 2025

[Høring over bekendtgørelse om lettilgængelige behandlingstilbud](#)

24. januar 2025

[Høring over bekendtgørelse om juniormesterlære](#)

7. februar 2025

[Høring over anbefaling om niveaudelt sundhedspleje](#)

13. februar 2025

[Høring om ændring af barnets lov](#)

19. februar 2025

[Høring om omlægning af merudgiftsydelsen](#)

19. februar 2025

[Høring om hjælp og støtte til børn og unge med funktionsnedsættelse](#)

3. april 2025

[Høring om bekendtgørelse om den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation VISO](#)

23. april 2025

[Høring om voksenansvar](#)

2. maj 2025

[Høring til bekendtgørelse om praktik og tilsyn](#)

11. juni 2025

[Høring til lovforslag om skolebiblioteket](#)

12. august 2025

[Høring om tilskud til pasning af børn og unge](#)

10. september 2025

[Høring om ændring af folkeoplysningsloven](#)



Dagsorden for generalforsamlingen

## **Generalforsamling i landsforeningen af Børne- og Kulturchefforeningen**

Torsdag 4. december 2025 på Legoland Hotel & Conference

- a. **Valg af dirigent.**
- b. **Valg af 4 stemmetællere.**
- c. **Formandens beretning.**
- d. **Regnskab 2024.** *Se bilag efter denne dagsorden.*
- e. **Indkomne forslag.**
- f. **Budget for 2026**, herunder fastsættelse af kontingent.  
*Se bilag efter denne dagsorden*
- g. **Valg af medlemmer til bestyrelsen for to år**  
På valg:  
Helle Støve (*genopstiller ikke*)  
Dennis Danielsen  
Søren Jordhøj Aakjær  
**Valg af 3 sideordnede suppleanter for et år**
- h. **Valg af 1 revisor og 1 revisorsuppleant for et år**
- i. **Eventuelt**

## Bilag til punkt D:

# Regnskab 2024

<b>INDTÆGTER</b>	<b>REGNSKAB 2024</b>	<b>BUDGET 2024</b>
Kontingent	1.258.500	1.200.000
Årsmøde deltagerbetaling <sup>1</sup>	1.652.018	1.000.000
Renter	0	0
<b>I ALT</b>	<b>2.910.518</b>	<b>2.200.000</b>
<b>UDGIFTER</b>		
Årsmøde	1.468.183	1.000.000
Bestyrelsesmøder	81.667	100.000
Netværksmøder	77.853	100.000
Fællesmøder	52.411	60.000
Andre møder	93.594	90.000
Administrationsomkostninger	921.664	850.000
Diverse	0	0
<b>I ALT</b>	<b>2.695.372</b>	<b>2.200.000</b>
<b>RESULTATOPGØRELSE</b>		
Årets resultat	<b>215.146</b>	
<b>FORMUEOPGØRELSE</b>		
Bank opsparing ultimo året	550.260	
Bank driftskonto ultimo året	520.377	
<b>I ALT formue ultimo året</b>	<b>1.070.637</b>	

<sup>1</sup> Fra 2024 sker booking og betaling af hotelværelser også direkte via Børne- og Kulturchefforeningen.

Bilag til punkt D:

## Revisorpåtegning

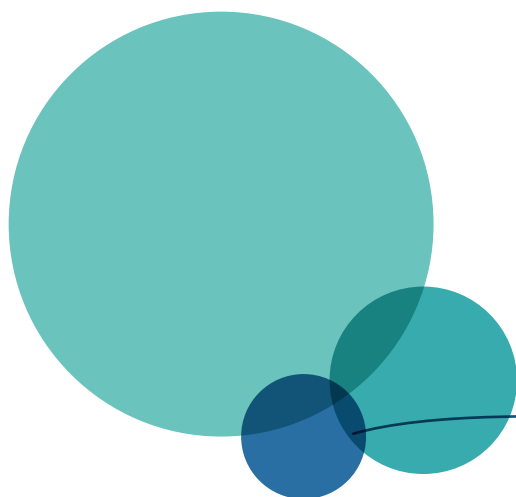
Som foreningsvalgt revisor har jeg gennemført revision af regnskab 2024 for Børne- og Kulturchefforeningen.

Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger, og foreningens likvider **833.003 kr.** er til stede på foreningens konti.

**Chriss Mailandt-Poulsen**

Direktør for Børn og Kultur

Aabenraa Kommune



## Bilag til punkt F:

# Budget for 2026

### INDTÆGTER 2026

Kontingent <sup>1</sup>	1.290.000
Årsmøde <sup>2</sup>	1.520.000
<b>I ALT</b>	<b>2.810.000</b>

### UDGIFTER 2026

Bestyrelsesmøder	100.000
Fællesmøder	70.000
Årsmøde <sup>3</sup>	1.600.000
Netværksmøder	100.000
Andre møder	50.000
Studietur	130.000
Administration <sup>4</sup>	960.000
Diverse	0
<b>I ALT</b>	<b>3.010.000</b>

**2026 I ALT** **-200.000<sup>5</sup>**

### FORMUEOPGØRELSE 31/12 2024

Bank opsparing ultimo året	550.760
Bank driftskonto ultimo året	474.768
Udgifter 2023 betalt primo 2024 <sup>6</sup>	-192.525
<b>I ALT FORMUE ULTIMO ÅRET</b>	<b>833.003</b>

<sup>1</sup> 420 medlemmer á 3000 kr.

<sup>2</sup> 275 deltagere á 4000 kr. + 300 hotelovernatninger á 1400 kr.

<sup>3</sup> Beregnet ud fra 275 deltagere + 50 ekstra til formøde dagen før

<sup>4</sup> Dækker bl.a. sekretærløn, økonomiprogram, it, hjemmeside og administrativ aftale med værtskommune. Desuden julevin og gaver/repræsentation.

<sup>5</sup> Med det budgetterede underskud bruger vi af den formue, Børne- og Kulturchefforeningen har.

Den er opstået gennem økonomistyringen og ved flere indmeldelser end budgetteret de senere år.

<sup>6</sup> Udgifter 2023 betalt primo 2024, herunder især løn til sekretær sidste kvartal 2023.





Børne- og Kulturchefforeningen er en faglig og kollegial forening for kommunale chefer inden for kultur og fritid, dagtilbud, uddannelse samt børne- og familieområdet. Foreningens formål er at virke for en styrkelse af medlemmernes faglige og kollegiale fællesskab samt interessevaretagelse og bidragelse til udviklingen på det samlede ansvarsområde. Varetagelsen dækker både inden for og på tværs af medlemmernes ansvarsområder, så der sikres en kvalificeret faglig og ledelsesmæssig dialog samt et godt fundament for helhed og sammenhæng.

