

*Ledelse af det*  
**TVÆRERGÅENDE**  
**SAMARBEJDE**

**INDBYDELSE**

ÅRSMØDE 15.-16. NOVEMBER 2018

# Ledelse af det TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE

Snart er det tid til, at vi igen skal ses på Børne- og Kulturchefforeningens årsmøde. Vi præsenterer i år et stærkt program med fokus på ledelse af det tværgående samarbejde.

Som kommunale chefer oplever vi, at det i højere og højere grad bliver nødvendig at tænke i tværgående opgaveløsninger, for at vi kan lykkes med vores opgave – at alle børn og unge skal have et godt liv. Vi er helt centrale medspillere i opgaven omkring at sikre sammenhænge i det offentlige.

Fra forskningen ved vi, at det som har den største betydning for ledelse af et vellykket tværfagligt samarbejde, er ledelse af visioner, ledelse af forskellige fagligheder og ikke mindst ledelse af professionelle relationer. Alt dette kalder på en stærk ledelse.

Vi har i år i samarbejde med professor Lotte Bøgh Andersen, centerleder for Crown Prince Frederik

Center for Public Leadership ved Aarhus Universitet, sat fokus på, hvordan vi som ledere kan lykkes med at lede de tværgående samarbejder.

Det gør vi dels gennem forskellige oplæg, men også ved at bringe jer selv i spil igennem programmet.

Vi håber, I har lyst til at deltage i to inspirerende dage på Hotel Nyborg Strand, hvor vi gentager sidste års succes med faglige samtalesaloner fredag formiddag.

Skynd dig at tilmelde dig inden d. 12. oktober på foreningens hjemmeside [bkchefer.dk](http://bkchefer.dk).

Vi ses til november sammen med kolleger fra hele landet.

*Venlig hilsen*  
**Ane Stallknecht, formand for BKF**

---

# TORSDAG DEN 15. NOVEMBER 2018

---

**9.00 - 10.00 ANKOMST**

---

**10.00 - 10.15 VELKOMST**

*Ved foreningens formand Ane Stallknecht*

---

**10.15 - 11.30 LEDELSE AF DET TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE**

Hvordan lykkes vi med at lede det tværgående i og uden for egen organisation? Vi kan som kommunale chefer konstatere, at skal vi løse vores opgaver, skal vi ofte se på tværs af faggrupper, organisationer og traditionelle samarbejdspartnere. Hvilke krav stiller det til os som chefer, hvor ligger udfordringerne, og hvordan sætter vi de bedste rammer for at de tværgående samarbejder lykkes?

*Ved Lotte Bøgh Andersen, centerleder for Crown Prince Frederik Center for Public Leadership og Karen Ingerslev, kontorchef i Region Midtjylland*

---

**11.30 - 12.45 FROKOST**

---

**12.45 - 14.15 LEDELSE AF RELATIONER OG VISIONER**

Et velfungerende samarbejde kræver kendskab til og respekt for hinanden samt evnen til at bygge bro på tværs af grænser. Under dette program punkt træner vi disse kompetencer i praksis.

*Ved Crown Prince Frederik Center for Public Leadership*

---

**14.30 - 15.00 STÆRKE LEDELSESTEAMS – HVORDAN?**

Ledelse er nøglen til succes og kvalitet i opgaveløsningerne. Både på tværs af organisationen og inden for egne rækker. Stærke ledelsesteams kommer ikke af sig selv, så hvordan kan vi styrke udviklingen af et godt ledelsesfællesskab?

*Ved Claus Elmholdt, partner i LEAD – Enter Next Level og lektor ved Aalborg Universitet*

---

**15.00 - 15.15 PAUSE**

---

**15.15 - 16.15 GENERALFORSAMLING**

---

**16.30 - 17.15 SAMMENHÆNGEN I DEN OFFENTLIGE SEKTOR – HVORDAN SIKRES DEN?**

*Dialog mellem Henrik Kolind og Sophie Løhde*

---

**17.15 - 17.45 SAMMENHÆNG I NATIONAL OG KOMMUNAL KULTURPOLITIK**

*Dialog mellem kulturminister Mette Boch og Henrik Kolind*

---

**17.45 MØD DIN REGION**

Regionsbestyrelserne er værter for en uformel sammenkomst for regionerne.

---

**19.30 FESTMIDDAG**

---

---

# FREDAG DEN 16. NOVEMBER 2018

---

## 8.30 - 8.45 INTRODUKTION TIL FREDAGENS PROGRAM

---

### 8.45 - 10.30 FEM FAGLIGE SAMTALESALONER

Foreningens netværk har arrangeret fem samtalsaloner med hvert sit faglige fokus. Du skal ved din tilmelding til årsmøde samtidig tilmelde dig en af de fem samtalsaloner.

1. FGU'en – hvordan lykkes vi med de forpligtende organiseringer?
  2. Invester i Fremtidssansen – en ny egenskab, som ledere skal mestre fremadrettet
  3. Skoleudvikling og A.P. Møller-fondens projekter – hvad har vi lært?
  4. Lærende fællesskaber – det sikrer vi sammen
  5. Det gode argument for dagtilbuddet
- 

## 10.30 - 10.45 PAUSE

---

### 10.45 - 11.45 NÅR KUNSTEN ER AT VÆRE PÅ TVÆRS

At være chef for en institution som Det Kongelige Teater kræver om noget at kunne gå på tværs af kunstarter, faggrupper, personligheder og interesser i og uden for huset. Hver aften, hver sæson skal der leveres et produkt, som er i stand til at gøre teateret relevant, vedkommende og tiltrække publikum. Samtidig med at midlerne, som for så mange andre offentlige institutioner, ikke øges, og meningene om teatret ikke længere er forbeholdt dagbladernes anmeldere. Hvordan agerer man som øverste chef, når den røde lampe kun skal lyse for den udsolgte forestilling?

*Ved Kasper Bech Holten, chef for Det Kongelige Teater*

---

## 11.45 - 12.00 FARVEL OG TAK FOR I ÅR

---

## 12.00 FROKOST TO GO

---

---

# BESKRIVELSE AF DE FEM SAMTALESALONER

---

## FGU'EN – HVORDAN LYKKES VI MED DE FORPLIGTENDE ORGANISERINGER?

Den Forberedende Grunduddannelse giver en forpligtelse for alle kommuner omkring organisering af ungeområdet. Udgangspunktet er at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Men samtidig ligger der en opgave i at koordinere den samlede ungeindsats i den enkelte kommune på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Endelig bliver det nødvendigt at sætte fokus på samarbejdet med de eksterne parter på området som udover FGU-institutionerne også er ungdomsuddannelserne.

Med ovenstående in mente vil vi på samtalesalonen sætte fokus på, hvilke barrierer og udfordringer der er, når der skal samarbejdes på tværs af forvaltninger og institutioner. Samtalsalonen indledes med et oplæg af Ninna Meier, Associated Professor ved Centre for Organization, Management and Administration, Aalborg Universitet. Herefter er der fælles drøftelse og diskussion af, hvordan vi lykkes med de nye opgaver ifm. FGU'en.

## INVESTER I FREMTIDSSANSEN – EN NY EGENSKAB, SOM LEDERE SKAL MESTRE FREMADRETTET

I denne samtalsalon vil fremtidsforsker Henrik Good Hovgaard fra Future Navigator introducere »fremtidssansen« – en egenskab der kan vise os, hvordan vi skal navigere i alle de bølger og bevægelser, der påvirker vores område.

Henrik dykker ned i fremtiden for børn og kultur – fritidsområdet med fokus på et ledelsesmæssigt perspektiv. Vi skal bl.a. se på trends, der handler om:

- Nye spilleregler for frivillighed og foreningsliv
- Hvordan onlinespilkultur smitter af på den virkelige verden og fremtidens arbejdsliv
- Skiftet fra fysiske til mentale udfordringer og tips og tricks til at hindre dem

- Kunstig intelligens, »Cobots«, og samarbejdet imellem menneske og maskine, der både rummer en potentiel forløsning, men også en del farer
- Det globale møder det lokale – hvordan forskellige kulturer og synspunkter kan drive udviklingen og holde den tilbage
- Hvordan natur og det fysiske rum bliver endnu mere vigtige for kultur og fritid i fremtiden

## SKOLEUDVIKLING OG A.P. MØLLER-FONDENS PROJEKTER – HVAD HAR VI LÆRT?

A.P. Møller Fondens bestyrelse besluttede i 2013 at donere en milliard kroner til at styrke undervisningen i den danske folkeskole. Siden hen er det blevet til 144 bevillinger, og der er i alt uddelt 575 mio. kr.

Men hvad har vi lært fra de mange projekter, som der er blevet bevilliget penge til? Vi har inviteret Sekretariatsleder Hans Kristian Kristensen fra A.P. Møllerfondens Folkeskoledonation til at holde et oplæg om deres erfaringer fra de mange forskellige projekter.

Herefter er der lagt op til en drøftelse af projekterne, samt hvor der er potentielle udviklingsbehov og grundlag for nye projekter og ansøgninger til fonden.

## LÆRENDE FÆLLESSKABER – DET SIKRER VI SAMMEN

Vi ved, at uddannelse er en af de mest betydende faktorer for udsatte børn og unge. Desværre viser statistikkerne, at der fortsat er for stor forskel på karaktergennemsnit, fravær, andelen der gennemfører en ungdomsuddannelse osv. ifht. ikke-udsatte børn og unge.

Formålet med samtalsalonen er, at vi gensidigt kan inspirere hinanden til at skabe et styrket samarbejde omkring udsatte børns skolegang.

BKF har inviteret Børns Vilkår, en tidligere anbragt fra foreningen DAV og KL's kontor for Børn og Folkeskole til at komme med et kort oplæg om, hvad de mener, der er vigtigt, og hvad de ser af mulige løsninger. Herefter føres debatten videre i »Mads & Monopolet«, hvor der er mulighed for at få svar på dilemmaer fra panelet.

Målet er at få perspektiverne på den fælles opgave, der skal løses (forældre, plejefamilier, døgninstitutioner, skolen, familierådgiveren og barnet) og gensidigt at inspirere hinanden til, hvordan vi sammen kan gøre det bedre.

Vi er i børne- og familienetværket ambitiøse, og tror, at vi *sammen* kan finde svaret, så også udsatte børn og unge får en god grunduddannelse og ikke adskiller sig væsentligt fra børn og unge, der ikke har en foranstaltning efter serviceloven. Mød op, hvis du har samme ambition, og/eller har erfaringer du gerne vil dele.

## DET GODE ARGUMENT FOR DAGTILBUDET

I gennem de sidste to år har dagtilbud været en del af den nationale dagsorden. Nu er dagtilbudsreformen vedtaget og realiseringen af de forskellige love

og indsatser er godt på vej. Vi har brug for, at dagtilbud til stadighed vil være »High Politics«. Derfor har Dagtilbudsnetværket rettet fokus på, hvordan vi kan understøtte dette i vores fremtidige arbejde.

Til at hjælpe os på vej med dette, har vi inviteret retorikforsker Jonas Gabrielsen fra RUC. Jonas vil tage os med på en argumentativ rejse gennem dagtilbudsområdet: Hvor gemmer de gode argumenter sig?

Samtalesalonen vil blive styret af et velkendt retorisk værktøj designet til at finde gode argumenter, men der vil også blive lagt vægt på aktiv deltagelse, diskussion og erfaringsudveksling deltagerne imellem. Jonas bidrager med systemet – vi bidrager med vores viden og erfaring.

Jonas' speciale er overbevisende kommunikation, og han er specialiseret i ledelsesretorik og retsretorik.

God kommunikation handler om mere og andet end at fremlægge fakta og synspunkter. Det handler i ligeså høj grad om at gøre de fremlagte fakta troværdige og at sætte dem ind i den rette ramme. En af hans grundpointer er derfor: Tænk i argumenttyper – ikke i fakta. En pointe som er helt central, når vi som embedsmænd skal fremme vores synspunkter til gavn for hele 0 til 6 års-området.

Så vi glæder os til at se jer alle sammen.

## PRAKTISK INFORMATION

### TID OG STED

15.-16. november på Hotel Nyborg Strand, Østerøvej 2, 5800 Nyborg

### TILMELDING

Online via Børne- og Kulturchefforeningens hjemmeside [bkchefer.dk](http://bkchefer.dk) inden den 12. oktober.

### PRIS FOR DELTAGELSE

3995 kr. eksklusiv overnatning.

### OBS: TILMELDNINGEN ER BINDENDE

### BOOKING AF OVERNATNING

Der er reserveret værelser på Hotel Nyborg Strand. De kan bookes via Børne- og kulturchefforeningens hjemmeside [bkchefer.dk](http://bkchefer.dk). Prisen er 1128 kr. ved enkeltvis tilmelding i enkeltværelse og afregning med Nyborg Strand.

### KONTAKT

Spørgsmål vedrørende tilmelding og betaling rettes til foreningens sekretær Anne Sofie Rasmussen e-mail [bkf@bkchefer.dk](mailto:bkf@bkchefer.dk) eller tlf. 4175 0660.